

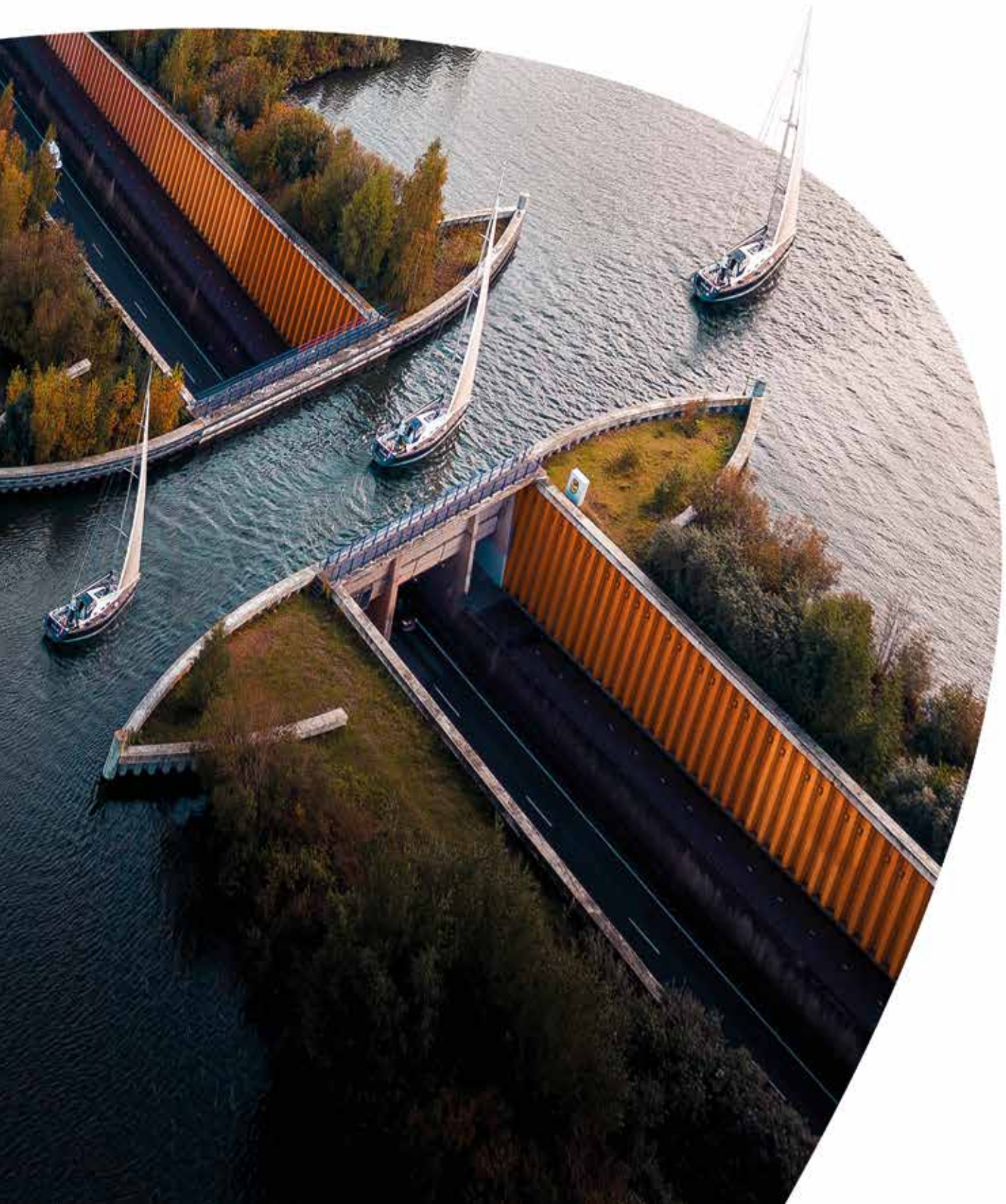


ArcelorMittal

# Rapport 2021 sur le Développement durable

ArcelorMittal au Luxembourg





Message de la Direction	4
Présentation du Groupe	5
Approfondir notre stratégie de Développement durable	7
Dialoguer avec nos parties prenantes	19
Notre performance en 2021	20
Santé, sécurité et qualité de vie au travail pour nos salariés	24
Des produits pour des styles de vie durables	32
Des produits pour des infrastructures durables	36
Une utilisation responsable des ressources	42
Une utilisation raisonnée de l'air, de l'eau et des sols	44
Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone	47
Une logistique fiable et efficace pour nos clients	50
Un rôle actif auprès de nos communautés	52
Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain	59
Une contribution citoyenne partagée et valorisée	62
Assurer une gouvernance transparente	66
Glossaire	67
Procédure de gestion des plaintes de nos parties prenantes externes	68
Note méthodologique de matérialité	69
Index de contenu GRI	72
A nos parties prenantes et lecteurs	76

GRI 102-1 | GRI 102-5 | GRI 102-18 | GRI 102-45 | GRI 102-48 | GRI 102-49 | GRI 102-50 | GRI 102-51 | GRI 102-52 | GRI 102-54 | GRI 102-56

## A propos du rapport

Ce rapport présente les réalisations et performances en matière de Développement durable du Groupe ArcelorMittal au Luxembourg en 2021, dans la continuité de celui édité en juillet 2021 sur nos résultats de 2020. Ce rapport couvre l'ensemble des activités pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2021, en alignement avec la périodicité fiscale du Groupe ArcelorMittal SA. Ce rapport a une périodicité annuelle. La prochaine publication paraîtra en 2023 et portera sur les réalisations et performances 2022.

Le rapport contient des déclarations prospectives qui représentent les attentes, convictions, prévisions et objectifs de la Direction d'ArcelorMittal en ce qui concerne la performance financière et opérationnelle d'ArcelorMittal en 2021 et au-delà, et des hypothèses ou des jugements reposant sur une telle performance. Les prévisions de performance à venir sont prospectives et impliquent par conséquent des estimations, hypothèses, jugements et incertitudes. De nombreux facteurs peuvent être à l'origine d'une divergence entre les résultats réels et les prévisions de la Direction. L'ensemble de nos publications, ainsi que la version anglaise de ce rapport est disponible sur <http://luxembourg.arcelormittal.com>. En cas de divergence entre les versions française et anglaise, la version française fait foi. Le rapport intégré 2021 du Groupe ArcelorMittal est également disponible sur <https://corporate.arcelormittal.com> pour tout complément d'informations.

# Message de la Direction



**Michel Wurth**  
Président  
ArcelorMittal Luxembourg



**Roland Bastian**  
Directeur général et Vice-président  
ArcelorMittal Luxembourg



**Valérie Massin**  
Directrice générale et Vice-présidente  
ArcelorMittal Luxembourg

La santé et la sécurité sont notre priorité numéro un. Rien n'est plus important. Ceci se reflète dans les valeurs qui fondent la vision et l'action du Groupe ArcelorMittal : sécurité, durabilité, qualité et leadership. Nous pensons que nous ne pouvons prétendre de manière crédible à aucune de ces valeurs si nous n'avons pas une performance en matière de santé et de sécurité à la pointe du secteur de la sidérurgie, et en constante amélioration. Nous croyons fermement que le zéro accident sur nos installations et dans tous les domaines de nos activités est possible et atteignable, et nous mettons tout en œuvre pour atteindre cet objectif.

L'année 2021 a été marquée une nouvelle fois par la crise sanitaire qui a frappé de plein fouet les populations de tous les pays mais également, au-delà des individus, tous les pans de l'économie.

Malgré cet environnement difficile, la stratégie RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale) d'ArcelorMittal au Luxembourg s'est poursuivie. Il s'agit d'un processus en progression continue, en ligne avec l'ambition du Groupe qui met clairement en avant sa volonté de produire un acier « sûr et durable ». Par sa nature, l'acier est un matériau durable car recyclable à 100 % et à l'infini. Au Luxembourg, notre production d'acier s'appuie à plus de 95 % sur de la ferraille recyclée.

Le Groupe ArcelorMittal s'est engagé dans une démarche de neutralité

carbone à horizon 2050 au niveau mondial avec une première étape significative de réduction de 35 % de ses émissions d'ici 2030 en Europe.

L'audit ESR de l'INDR pour lequel l'ensemble de nos experts métiers ont été sollicités en 2021 a abouti au renouvellement pour trois années de notre label. Des transformations ont été opérées par l'INDR ce qui nous permet d'accéder également à la certification *Responsibility Europe*. Ce label nous confère une reconnaissance internationale de nos engagements sociaux et environnementaux. Créé à l'initiative du Groupe AFNOR (France), de l'INDR (Luxembourg) et d'Ecoparc (Suisse), *Responsibility Europe* réunit des labels RSE de premier plan, exigeants et pragmatiques, démontrant une vraie valeur ajoutée et contribuant aux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU.

De plus, les sites ArcelorMittal de Belval, Differdange et Rodange ont obtenu la certification *ResponsibleSteel™* en juillet 2021, une première dans le secteur. Ils sont, avec les sites d'ArcelorMittal de Belgique (Geel, Genk, Gand et Liège) et d'Allemagne (Brême et Eisenhüttenstadt), les premiers déclarés, par des vérificateurs indépendants, comme satisfaisant aux exigences « *ResponsibleSteel* », première initiative multipartite de normalisation et de certification prise par le secteur à l'échelle mondiale.

Au-delà de ces reconnaissances pour le chemin parcouru et pour les initiatives portées, les projets en lien avec la RSE ont pu poursuivre leur progression : le partenariat avec le LIST (*Luxembourg Institute of Science & Technology*) s'est développé de façon toujours aussi constructive tandis que les associations soutenues par ArcelorMittal Luxembourg ont continué de bénéficier de l'engagement de l'entreprise, en dépit de la crise sanitaire et de la pression sur les coûts.

La Fondation ArcelorMittal a été réactivée en décembre 2021 et devient désormais la structure qui porte l'ensemble des actions mises en place avec les organisations associatives et caritatives locales.

De plus, ArcelorMittal au Luxembourg partage son expérience en matière de RSE en participant à divers groupes de travail mis en place sur le plan national, comme ceux de la Fedil, de la Chambre de Commerce et d'IMS.

Enfin, 2021 a été l'année de préparation du partenariat d'ArcelorMittal avec Esch2022 Capitale Européenne de la Culture. Le soutien aux actions culturelles locales va être mis en exergue au travers du statut de partenaire principal d'ArcelorMittal Luxembourg auprès de Esch2022, qui accueillera tout au long de l'année 2022 de nombreuses animations.

ArcelorMittal au Luxembourg est fière de porter les valeurs de la RSE au travers de l'ensemble des initiatives mises en œuvre.

Pour en savoir plus sur la stratégie du Groupe ArcelorMittal au Luxembourg, rendez-vous sur <https://luxembourg.arcelormittal.com/>

# Présentation du Groupe

## ArcelorMittal, une implantation mondiale

ArcelorMittal est le numéro un mondial de l'exploitation sidérurgique et minière présent dans 60 pays et disposant d'une présence industrielle dans 17 pays. Engagés dans la production d'un acier sûr et durable, nous sommes le principal fournisseur d'acier de qualité des grands marchés sidérurgiques mondiaux, incluant l'automobile, la construction, l'électroménager et l'emballage. Nous disposons d'un département de recherche et développement d'envergure mondiale et pouvons nous appuyer sur d'excellents réseaux de distribution.

L'acier a été au cœur du progrès humain. Et l'acier continuera d'être intrinsèquement utile car il est solide, durable, flexible et réutilisable, et est le matériau le plus facilement recyclable – parfait pour une économie circulaire. Mais il est essentiel que le prochain chapitre de notre histoire ne compromette pas les générations futures. Notre objectif est de contribuer à construire un monde meilleur avec des aciers plus intelligents, performants et ayant moins d'emprise environnementale.

Cela signifie se préparer et répondre aux tendances environnementales et sociales à long terme qui transforment le contexte dans lequel nous opérons. Cela signifie aussi écouter attentivement les parties prenantes, à la fois localement et mondialement, et reconnaître une tendance à la hausse des attentes. Cela signifie également décrire ce que nous devons faire

maintenant pour protéger et accroître la valeur pour les parties prenantes à l'avenir. Cela signifie enfin continuer à produire des solutions d'acier innovantes tout en maintenant des normes opérationnelles qui satisfont voire dépassent les attentes des clients et des investisseurs.

Où que nous soyons dans le monde, la sécurité passe avant tout pour le Groupe ArcelorMittal. Construire et maintenir une culture de la sécurité est un engagement quotidien qui repose sur l'engagement total de nos dirigeants et de notre personnel. Des procédures de sécurité rigoureuses, associées à une formation approfondie et à une culture de vigilance partagée dans laquelle chaque salarié est encouragé à s'exprimer, sont en place dans toutes nos opérations. Nous avons encore du chemin à parcourir pour atteindre le zéro accident, mais il n'y a pas de résultat plus important

dans l'entreprise que nos performances en matière de sécurité.

L'intégration du développement durable dans l'entreprise est essentielle pour s'assurer que l'acier est le matériau de choix dans la transition vers une économie circulaire et sobre en carbone.

Nous sommes l'un des cinq premiers producteurs mondiaux de minerai de fer et de charbon métallurgique. Grâce à la diversité géographique de notre portefeuille d'actifs miniers de fer et de charbon, nous sommes stratégiquement en mesure d'approvisionner notre réseau d'aciéries et des clients externes. Car si nos propres installations représentent un débouché important pour nos activités minières, nous pouvons accroître notre offre sur le marché extérieur au fur et à mesure que nous développons notre activité.

## Le Développement durable est au cœur de notre objectif : inventer des aciers plus durables pour un monde meilleur

Reconnu pour son engagement en faveur du Développement durable, ArcelorMittal est depuis 2007 membre de l'indice FTSE4Good (<http://www.ftse.com/products/indices/FTSE4Good>) qui mesure la performance des entreprises répondant aux normes de responsabilité d'entreprise mondialement reconnues. En outre, ArcelorMittal participe également depuis 2005 au CDP (*Carbon Disclosure Project*), organisme indépendant sans but lucratif qui invite les entreprises à mesurer et à rendre public leurs impacts sur l'environnement et les ressources naturelles. Le Groupe a rejoint également depuis 2003 le Pacte mondial des Nations Unies qui identifie 10 principes clés définissant les valeurs

d'entreprise à mettre en œuvre dans la conduite des affaires. En 2018, nous avons soutenu les recommandations du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (TCFD, *Task force on Climate-related Financial Disclosures*), auxquelles notre rapport 2021 sur l'action climatique constitue une réponse. ArcelorMittal est également membre de l'association *European Steel Association* (EUROFER).

ArcelorMittal poursuit son engagement vers la neutralité carbone : cela signifie que nous pouvons réduire considérablement nos émissions de CO<sub>2</sub> de portée 1, qui incluent toutes les émissions liées au processus de

production, d'ici 2030, sans avoir à attendre l'énergie renouvelable à grande échelle, abordable et nécessaire pour la fabrication de l'acier à base d'hydrogène. Une action urgente pour réduire les émissions de CO<sub>2</sub> est nécessaire au cours de la prochaine décennie, et avec notre feuille de route à l'horizon 2030, nous reconnaissons que le moment est venu d'agir !

Les chiffres financiers clés d'ArcelorMittal pour 2021 font ressortir un chiffre d'affaires de US\$ 76,6 milliards pour une production de 69,1 millions de tonnes d'acier brut, tandis que notre propre production de minerai de fer a atteint 50,9 millions de tonnes.

Pour en savoir plus sur le Groupe ArcelorMittal, rendez-vous sur <http://corporate.arcelormittal.com>

## Chiffres clefs :

Nouvel objectif du Groupe pour 2030 : réduire l'intensité des émissions de CO<sub>2</sub> de 25% (scopes 1 et 2)

Un investissement total de 10 milliards de dollars nécessaires pour atteindre l'objectif du Groupe en 2030 (hors soutien des pouvoirs publics)

Nouvelle collaboration annoncée avec SBTi (Science Based Targets initiative)

## Notre feuille de route « net-zéro »

En juillet 2021, le Groupe ArcelorMittal a publié une feuille de route « net-zéro » qui illustre notre parcours vers la neutralité carbone.

Notre feuille de route comporte cinq leviers - en fait, des groupes d'actions et d'initiatives - qui servent de tremplins pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Ces leviers sont les suivants :

- Transformation de l'industrie sidérurgique
- Transformation de l'énergie
- Utilisation accrue de la ferraille
- Approvisionnement en électricité propre
- Compensation des émissions résiduelles



*« L'acier est déjà le matériau de choix en raison de sa faible empreinte carbone et de sa recyclabilité infinie. De manière cruciale, alors que nous continuons à nous décarboner, l'acier à zéro émission de carbone a le potentiel pour être l'épine dorsale des bâtiments, des infrastructures et des systèmes de transport qui permettront aux gouvernements, aux clients et aux investisseurs de respecter leurs engagements net-zéro. »*

**Aditya Mittal**, CEO d'ArcelorMittal





GRI 102-2 | GRI 102-3 | GRI 102-6 | GRI 102-7

# ArcelorMittal au Luxembourg

Arcelormittal est le premier employeur industriel privé du Grand-Duché avec 3 482 salariés fin 2021. Les produits fabriqués au Luxembourg par ArcelorMittal jouissent d'une reconnaissance internationale et sont sélectionnés dans de nombreux projets d'envergure.

Le siège mondial d'ArcelorMittal, situé à Luxembourg-ville, héberge les fonctions centrales du Groupe. La présence au Luxembourg d'ArcelorMittal se décline sur neuf implantations dont cinq sites industriels de production ou de transformation de l'acier, une plateforme logistique et un centre de distribution d'électricité aux usines.

Ces aciers couvrent essentiellement les marchés de la construction, de l'industrie générale et de l'agriculture. Le segment Produits Longs élabore des profilés légers, moyens et spéciaux, des rails, des poutrelles lourdes et des palplanches.

Au Luxembourg, les Produits Longs comptent en premier lieu le site de Belval qui dispose d'une aciérie électrique avec sa coulée continue, ainsi que de deux laminaires – le Train Moyen pour la production de poutrelles moyennes et le Train 2 pour l'élaboration de palplanches. Ce site détient le leadership mondial des palplanches de grandes dimensions. Ces dernières sont utilisées pour la construction de murs de quai, de digues, de parkings souterrains, de tunnels, de ponts ou axes routiers. Conçues pour s'imbriquer les unes dans les autres sans soudage ou vissage, elles permettent en effet de retenir la terre ou l'eau, de manière temporaire ou permanente.

Le site de Differdange exploite également une aciérie électrique et une coulée continue. Son Train Grey

est spécialisé dans le laminage de poutrelles lourdes (notamment les poutrelles « Jumbo ») et de palplanches. Differdange produit actuellement les poutrelles les plus hautes (1 108 mm) et les plus lourdes (1 377 kg/m) au monde. Le procédé *Quenching and Self-Tempering* ou « QST » (refroidissement et auto-revenu) permet la réalisation de poutrelles d'une qualité exceptionnelle : les poutrelles HISTAR®. Combinant une haute limite élastique à une résilience et à une aptitude au soudage excellentes, et offrant également un net gain de poids, elles sont utilisées dans la construction de grattes-ciels.

Le laminoir de Rodange (Train A) produit des profilés spéciaux, en particulier des rails de différents types pour ponts roulants et pour tramways.

Le site de Bissen, intégré au périmètre des Produits Longs en 2018, est une tréfilerie plus que centenaire spécialisée dans la production de fils, de revêtements métalliques et non métalliques pour fil, de fils pour clôtures et pour le secteur agricole ainsi que des fibres métalliques pour la construction.

Au Luxembourg, ArcelorMittal dispose également d'un centre spécialisé dans la Recherche et le Développement de produits longs lourds, situé à Esch-sur-Alzette.

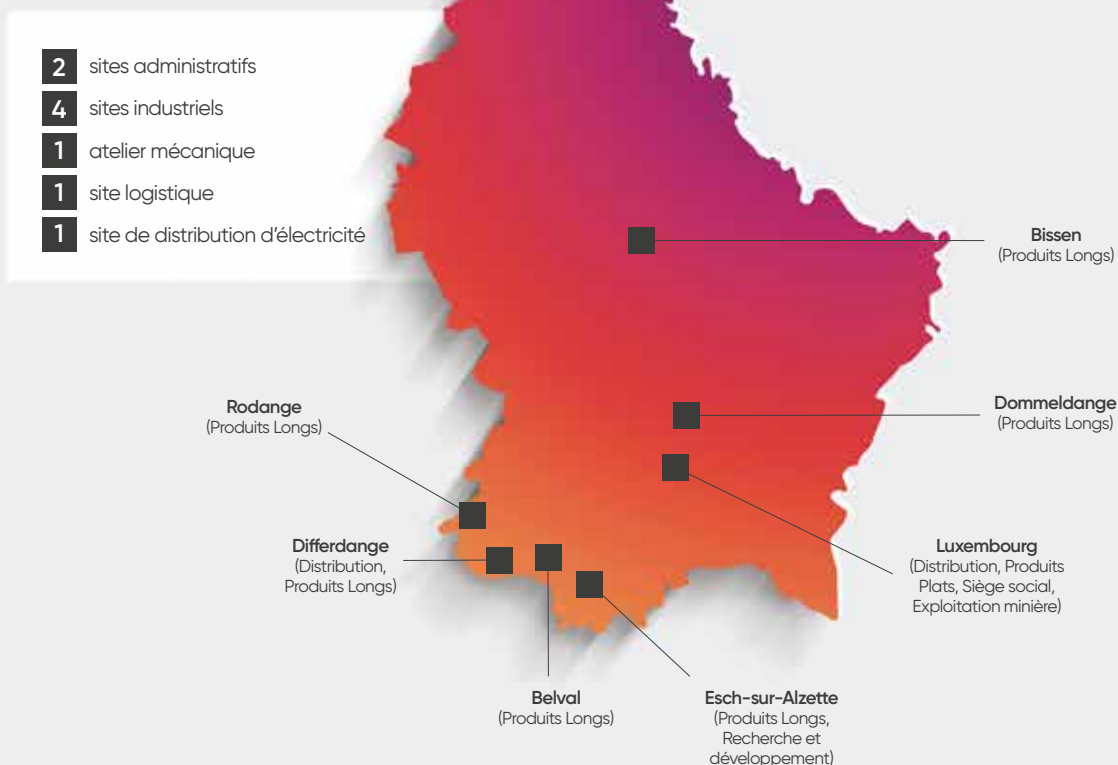
Parmi les sites spécialisés, Dommeldange est un atelier mécanique intégrant des pôles de compétences

en ingénierie, soudage, usinage et assemblage, au service notamment des installations de Belval et Differdange. Le Centre Logistique Européen est un stock central de poutrelles pour le réseau de distribution d'ArcelorMittal downstream solutions; il assure également la logistique pour les livraisons des usines luxembourgeoises. Enfin, Sotel distribue l'électricité aux principales usines d'ArcelorMittal au Luxembourg.

Par ailleurs, ArcelorMittal au Luxembourg est partenaire du gouvernement luxembourgeois dans Agora, société créée en 2000 conjointement et à égalité de parts avec l'Etat luxembourgeois. Agora a pour mission de planifier et de réaliser un nouveau quartier urbain moderne sur les anciennes friches industrielles de Belval, couvrant une surface d'environ 120 hectares. Ce projet, déjà bien avancé, est une référence mondiale dans le domaine des reconversions de friches industrielles. Forte de cette expérience, Agora a lancé en 2019 un concours d'urbanisme en vue d'assurer la reconversion des 62 hectares de friches industrielles du site de Schifflange. Le projet de l'équipe danoise COBE Architects a été retenu parmi les quatre projets soumis par des équipes pluridisciplinaires et un plan guide global a été mis en place courant 2020. Si le projet proposé permet d'atteindre les critères définis dans le mémorandum, le site sera transféré, en cours de son déploiement, dans la société Agora.

Pour en savoir plus sur le Groupe ArcelorMittal au Luxembourg, rendez-vous sur <http://luxembourg.arcelormittal.com>

## Nos sites au Luxembourg



### Palplanches

Produites sur les sites ArcelorMittal Belval et Differdange, elles sont destinées à retenir la terre ou l'eau pour créer des murs de quai, des digues, parkings souterrains, tunnels, ponts ou axes routiers.



### Poutrelles

Elles sont produites par ArcelorMittal Belval et Differdange pour être intégrées dans les fondations, les structures et/ou les planchers des bâtiments.



### Rails

Ils sont réalisés par ArcelorMittal Rodange pour être intégrés dans les transports publics tels que les tramways.



### Fils & fibres

ArcelorMittal Bissen développe une large gamme de solutions pour les clôtures dans l'agriculture et le renforcement d'ouvrages dans la construction.

**2,1 millions**  
 c'est le tonnage d'acier brut produit dans nos usines luxembourgeoises en 2021 (+ 9,8 % par rapport à 2020).



GRI 102-7 | GRI 102-12 | GRI 102-13 | GRI 103 | GRI 405-1

ArcelorMittal Luxembourg est membre fondateur d'IMS (*Inspiring More Sustainability*), réseau qui accompagne les organisations dans leur engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises en favorisant le dialogue avec leurs parties prenantes. En octobre 2020, ArcelorMittal au Luxembourg a signé la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

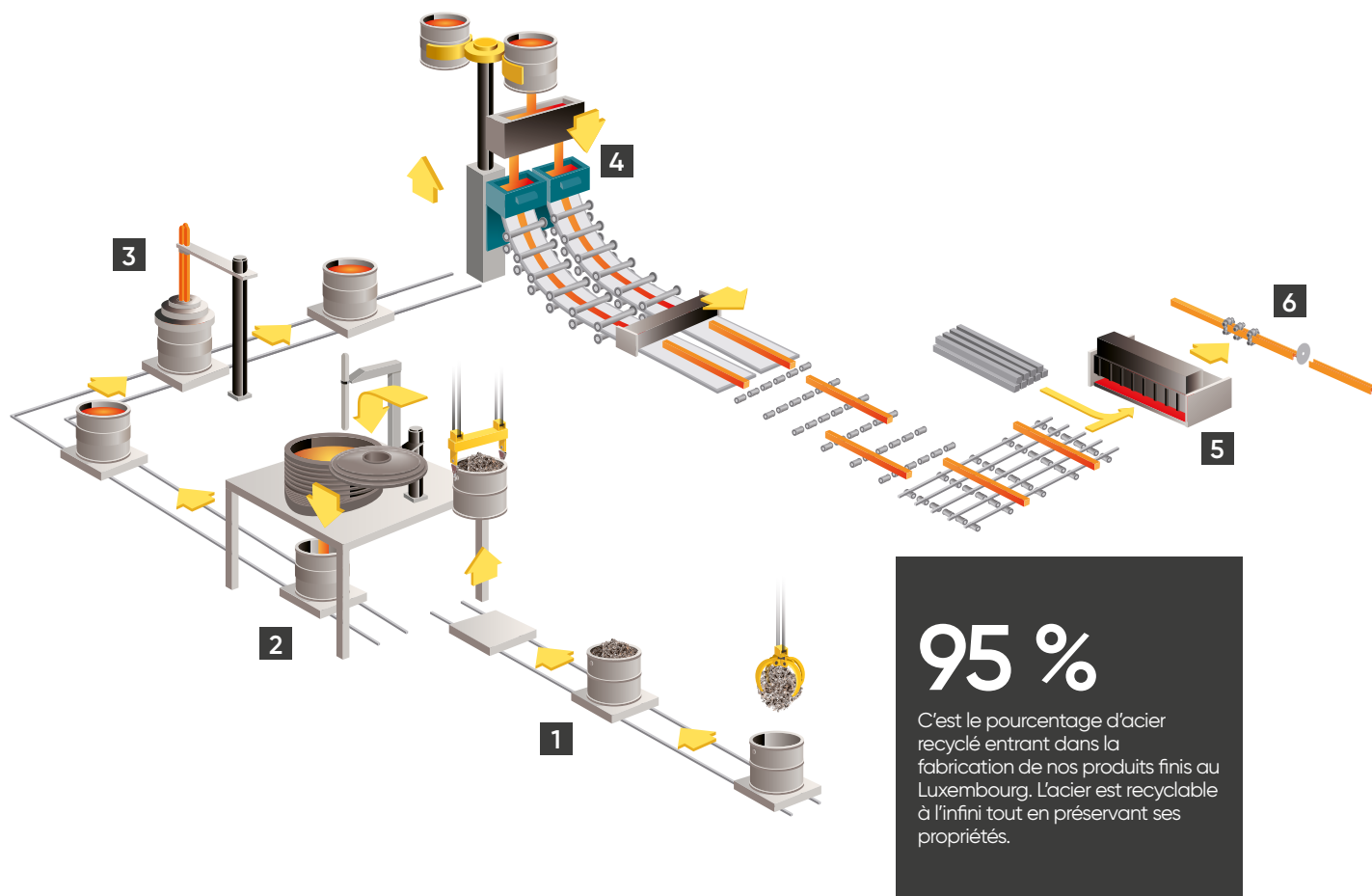
ArcelorMittal au Luxembourg dispose du label ESR (Entreprise Socialement Responsable), qui a été renouvelé en 2021 par l'Institut National pour le Développement Durable et la Responsabilité des Entreprises (INDR) et du label *Responsibility Europe*. Il s'agit d'une reconnaissance en tant qu'entreprise qui promeut une véritable culture de développement durable.

ArcelorMittal Luxembourg est affilié à la Chambre du Commerce où deux de ses représentants sont membres élus à l'assemblée plénière. Valérie Massin est Vice-présidente et préside la Commission formation.

Enfin, les aciers produits sur nos sites luxembourgeois bénéficient tous du label « *Made in Luxembourg* », une marque enregistrée depuis 1984 sur initiative du Ministère des Affaires étrangères, de la Chambre de Commerce et de la Chambre des Métiers, qui sert à identifier l'origine luxembourgeoise des produits et services.



## L'acier produit au Luxembourg : les grandes étapes



**95 %**  
 C'est le pourcentage d'acier recyclé entrant dans la fabrication de nos produits finis au Luxembourg. L'acier est recyclable à l'infini tout en préservant ses propriétés.



### Nettoyer les ferrailles

Les ferrailles, matière première principale, sont tout d'abord acheminées vers le parc à mitraille. Des appareils de mesure sont installés à l'entrée du site pour détecter toute source radioactive.

Environ 15 % des mitrailles proviennent du recyclage interne et le reste est acheté auprès de stockistes ou ferrailleurs provenant de diverses origines : chutes des industries de transformation (automobile), biens de consommation usagés (voitures à la casse, appareils électroménagers, boîtes de conserves ou de boissons), aciers provenant de la démolition de bâtiments. La qualité des ferrailles est déterminante pour la qualité de l'acier élaboré. Tous les chargements sont ainsi contrôlés pour isoler les éléments susceptibles de modifier les caractéristiques des produits fabriqués, tels les stériles (matériaux ne contenant pas de fer). Les mitrailles sont ensuite triées par qualité.



### Fusionner la matière

Les paniers de mitrailles arrivent au four à arc électrique, où les équipes élaborent les injections et mélanges nécessaires à la fusion. Cette dernière est réalisée à l'aide de l'énergie de rayonnement d'un arc électrique, complété par la chaleur de combustion de brûleurs au gaz naturel et de l'apport d'antracite.

L'acier est affiné par insufflation d'oxygène, et la chaux est utilisée pour former un laitier permettant de capter les impuretés indésirables contenues dans les ferrailles, qui forment des oxydes sous l'action de l'oxygène, et se lient à la chaux. L'injection de charbon rend ce laitier moussant, ce qui protège la cuve supérieure du rayonnement de l'arc électrique et améliore le transfert d'énergie au bain d'acier.

Les filtres captant les fumées du four, complétés d'un système de trempe et d'injection de charbon actif, permettent de répondre aux normes environnementales les plus sévères.



### Mettre à nuance

Au four poche, l'acier est mis « à nuance », c'est-à-dire affiné grâce à l'ajout d'alliages qui permettront d'atteindre les propriétés mécaniques spécifiées par les clients.

L'homogénéisation du bain d'acier est réalisée par un brassage à l'argon, un gaz qui demeure inerte même à des températures élevées. En parallèle, on procède à la désulfuration.

Durant tout le traitement, la poche d'acier est maintenue à température par le passage d'un courant alternatif triphasé entre l'acier et trois électrodes, introduites directement dans le bain d'acier.

5

### Réchauffer l'acier

Chaque laminoir inclut un four de réchauffage, enfournant des demi-produits à chaud ou à froid. Le laminage doit en effet s'opérer à chaud par soucis de qualité et de productivité. L'acier, porté à une certaine température, est progressivement transformé par le passage entre les cylindres de laminage afin d'affiner son grain et atteindre les propriétés mécaniques demandées par les clients.



### Couler l'acier

A la coulée continue, l'acier est coulé dans la lingotière et commence à se solidifier au contact du moule qui est refroidi à l'eau. L'épaisseur de la peau atteint une dizaine de millimètres. A la sortie de l'installation, l'acier est découpé par oxycoupage en fonction de la longueur requise par les laminoirs.



### Laminer l'acier

Le laminoir est une installation industrielle qui permet la réduction d'épaisseur de l'acier ainsi qu'une déformation du produit pour obtenir poutrelles, cornières ou palplanches.



### Finaliser les commandes

Après refroidissement, le produit est redressé et découpé en longueurs commerciales, préparé avant expédition au client ou aux utilisateurs intermédiaires.

Pour plus d'informations, consultez notre site internet <https://luxembourg.arcelormittal.com/> rubrique ArcelorMittal au Luxembourg > Nos produits

# Poursuivre le déploiement de notre stratégie de Développement durable

ArcelorMittal publie un rapport sur le Développement durable depuis 2010 pour donner une pleine visibilité sur ses activités au Luxembourg. En 2015, nous avons adopté l'approche mise en œuvre par le Groupe autour de 10 enjeux-clés, basés sur les impacts et attentes prioritaires des principales parties prenantes d'ArcelorMittal à travers le monde, et soutenus par une gouvernance d'entreprise transparente.

Ces dix thèmes ont jusqu'à présent structuré notre approche, ainsi que nos actions, dans une logique d'amélioration continue de nos performances.

## La stratégie RSE d'ArcelorMittal Luxembourg

Pour piloter l'approche RSE au Luxembourg, un Comité Développement durable a été mis en place en 2015. Il réunit des top managers, des responsables de sites industriels et s'appuie sur divers experts internes. Dès 2022, la fréquence de réunion de ce Comité sera accélérée pour répondre aux engagements

croissants d'ArcelorMittal Luxembourg repris ci-dessous.

Afin de professionnaliser notre démarche de Développement durable, ce Comité a décidé fin 2017 de réaliser une analyse approfondie afin de déterminer les sujets dits matériels, considérés à la fois comme ayant un impact économique,

social ou environnemental significatif et influençant l'évaluation ou la prise de décision de nos parties prenantes.

Accompagné du cabinet de conseil KPMG Luxembourg, ArcelorMittal au Luxembourg a mené une étude d'impacts et une consultation de ses principales parties prenantes internes et externes.

La matrice de matérialité a permis de dégager 10 enjeux clefs :

1



Santé, sécurité et qualité de vie au travail pour nos salariés

2



Des produits pour des styles de vie durables

3



Des produits pour des infrastructures durables

4



Une utilisation responsable des ressources

5



Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des sols

6



Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone

7



Une logistique fiable et efficace pour nos clients

8



Un rôle actif auprès de nos communautés

9



Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain

10



Une contribution citoyenne partagée et valorisée

De son analyse de matérialité, six sujets y apparaissent prioritaires :

 La santé et sécurité de nos salariés	 L'innovation	 La performance opérationnelle
 La compétitivité	 La conformité environnementale	 Les gaz à effet de serre et autres émissions

Trois sujets y paraissent également importants pour ArcelorMittal et ses parties prenantes :

 L'économie circulaire	 La réhabilitation des anciens sites industriels	 La valeur économique créée et distribuée
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Validée fin mars 2018, cette analyse s'est ensuite vue complétée d'un travail d'état des lieux de chaque sujet matériel avec les experts concernés. Il a permis de mieux cerner :

Nos forces et faiblesses	Nos opportunités et nos menaces	Nos indicateurs de performance et nos objectifs	Nos principaux points de contact internes, ainsi que notre niveau d'indépendance au Luxembourg
--------------------------	---------------------------------	-------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Retrouvez la note méthodologique de l'analyse de matérialité page 69



Nous visons à faire de la RSE un véritable outil de management, soutenu par une gouvernance plus efficiente. En 2019, le Comité de Développement durable a validé la mise en place d'un plan d'action à mettre en œuvre sous le pilotage d'ambassadeurs identifiés à cet effet. En 2020, la mise en œuvre et la diffusion de cette culture RSE au sein de chaque entité d'ArcelorMittal au Luxembourg était à l'ordre du jour, afin que les parties prenantes s'approprient les thèmes et les actions à déployer pour combler les lacunes identifiées des systèmes existants. L'atteinte de cet objectif a été décalée, du fait de la pandémie de coronavirus qui a impacté les activités de l'entreprise au Grand-Duché. Elle reste cependant d'actualité dans nos plans d'action à venir.

Enfin, le principe demeure d'orienter progressivement notre approche, que nous voulons plus intégrée, vers une réflexion sur la monétisation de nos externalités, positives et négatives, qui permettrait une meilleure tangibilité des bénéfices économiques, environnementaux et sociaux de notre approche RSE.

## L'année 2021 a été charnière quant au déploiement de notre stratégie

La veille permanente menée sur les aspects RSE a fait émerger des évolutions et des adaptations à enclencher dans les prochains mois et années quant au reporting qui est fait, notamment au travers de ce rapport.

## La santé et la sécurité sont notre priorité numéro un

Construire et maintenir une culture de la sécurité est un engagement quotidien qui repose sur l'engagement total de la Direction et de notre personnel. Des procédures de sécurité rigoureuses, associées à une formation approfondie et à une culture de vigilance partagée dans laquelle chaque salarié est encouragé à s'exprimer, sont en place dans toutes nos opérations.

«La santé et la sécurité de notre personnel et de nos co-traitants sur nos sites et des fournisseurs sont au cœur de nos préoccupations. Nous nous engageons à mettre tout en œuvre afin d'atteindre un niveau d'excellence.»

Michel Wurth,  
Président ArcelorMittal Luxembourg

## Les évolutions réglementaires en termes de reporting RSE

Dans les travaux menés au sein de la Fedil et de la Chambre de Commerce Luxembourg en 2021 et auxquels ArcelorMittal Luxembourg a largement contribué au travers de groupes de travail, est remonté le fait que la Commission européenne travaille sur la mise en place de nouvelles obligations de reporting pour la RSE. Au-delà de l'obligation de rapporter, à laquelle nous sommes d'ores et déjà soumis, l'ensemble des organisations seront dans l'obligation d'adopter une méthodologie commune pour laquelle l'EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*) est mandatée.

En ce sens, la Commission a adopté le 21 avril 2021 le projet de loi - CSRD *Corporate Sustainability Reporting*

*Directive* : les données des rapports sur le développement durable devront être comparables, fiables, déposées sur une plateforme dédiée et soumises à des sanctions financières en cas de non-conformité ou de retard.

Une réflexion est menée au sein du Groupe ArcelorMittal quant à l'adoption de la méthodologie SBTi (*Science Based Targets*). L'initiative SBTi est un projet conjoint du *carbon disclosure project* (CDP), du *Global compact* des Nations Unies, du *World Resources Institute* (WRI) et du *World Wide Fund* (WWF). L'initiative vise à encourager les entreprises à définir des objectifs chiffrés de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) en cohérence avec les préconisations scientifiques.

Il s'agit de promouvoir des stratégies alignées sur le niveau de décarboner requis pour maintenir l'augmentation des températures mondiales en deçà de 2°C, voire en deçà de 1,5°C, par rapport aux températures préindustrielles, conformément aux recommandations du Groupe d'experts Intergouvernemental sur l'Evolution du Climat (GIEC).

Enfin, le Conseil d'administration d'ArcelorMittal Luxembourg a décidé de la mise en place d'un Rapport intégré. La transition vers le rapport intégré sera progressive et devrait être finalisée en 2023. Le rapport intégré contiendra les informations du rapport annuel d'ArcelorMittal Luxembourg et du rapport Développement durable.

## Fondation ArcelorMittal Luxembourg

Le 1er décembre 2021, le Conseil des gouverneurs de la Fondation ArcelorMittal Luxembourg s'est réuni dans le but de réactiver cette dernière et d'y loger l'ensemble des actions de soutien et de mécénat menées par ArcelorMittal Luxembourg. Les gouverneurs sont issus des directions luxembourgeoises des sites industriels, de représentants de la Direction mondiale du Groupe en charge des

activités de RSE, de Valérie Massin, Directrice générale et Vice-présidente d'ArcelorMittal Luxembourg, de Roland Bastian, Directeur général et Vice-président. Sa présidence est assurée par Michel Wurth, Président d'ArcelorMittal Luxembourg.

L'ensemble des actions de soutien et de mécénat est donc transféré à la Fondation qui devient l'organe de

gouvernance de ces activités. Le service Communications et RSE reste l'organe fonctionnel en charge de la gestion des relations avec les causes soutenues. La Fondation a pour objet de rassembler l'ensemble des initiatives RSE de soutien aux causes au Luxembourg et de valoriser nos engagements sur les quatre piliers qui structurent cet engagement : Environnement, Education, Social, Culture et Patrimoine.

## La labellisation ESR (Entreprise Socialement Responsable) d'ArcelorMittal Luxembourg renouvelée avec succès pour trois ans.

L'année 2021, a été marquée par des reconnaissances majeures de notre stratégie RSE. ArcelorMittal au Luxembourg s'est soumis à la nouvelle mouture d'évaluation de cet unique label luxembourgeois qui passe en revue de façon approfondie la stratégie de chaque entreprise en matière de Développement durable, ses dispositifs de gouvernance, les dimensions sociales et environnementales de ses activités et les impacts correspondants. Des recommandations et un plan d'amélioration, sur base des résultats de l'audit effectué par des experts indépendants, avaient été transmis en 2018 à l'équipe RSE d'ArcelorMittal au Luxembourg en charge de cet audit. Trois ans après, notre entreprise s'est améliorée sur deux points clés, compte tenu de la complexité de notre organisation et la nature de nos impacts : la stratégie et l'environnement.

Le périmètre de labellisation couvert a évolué pour permettre une certification des sites industriels et des fonctions supports : Bissen, Belval, Differdange et Rodange et ArcelorMittal Luxembourg.

Ce label permet à ArcelorMittal au Luxembourg d'être reconnu par le label Responsibility Europe qui se distingue par des engagements exigeants :

- Il s'appuie sur les standards internationaux comme la norme ISO 26000, référence internationale en matière de responsabilité sociétale des entreprises, et sur les 17 objectifs de développement durable fixés par l'ONU.
- Il garantit que l'entreprise ou l'organisation labellisée a été évaluée selon une méthodologie transparente et soumise à un contrôle de qualité réalisé sur site par un organisme tiers indépendant.
- Il évalue le niveau de maturité et de performance RSE des entreprises et organisations, qui tient compte des attentes de la société et des intérêts des parties prenantes.

Développé par AFNOR en France, INDR au Luxembourg et Ecoparc en Suisse, il ajoute une reconnaissance internationale aux entreprises labellisées dans leur pays respectif, en renforçant la crédibilité et la lisibilité de leurs actions globales et de leur impact social et environnemental. Ainsi affiché, le label Responsibility Europe devient un argument de crédibilité et de compétitivité internationales dont nos produits luxembourgeois vont pouvoir bénéficier désormais.



## La poursuite du déploiement de la stratégie et de la fonction RSE au sein de l'organisation

Notre organisation repose sur un écosystème au niveau du pays qui encadre notre stratégie RSE globale auxquels les différents sites adhèrent et à partir de laquelle ils mènent leurs actions en parfaite synergie.

La fonction RSE au sein d'ArcelorMittal permet d'impulser des projets et de nouvelles idées, d'en assurer la responsabilité, d'être garant et pilote de la démarche. De plus, elle doit permettre la définition et

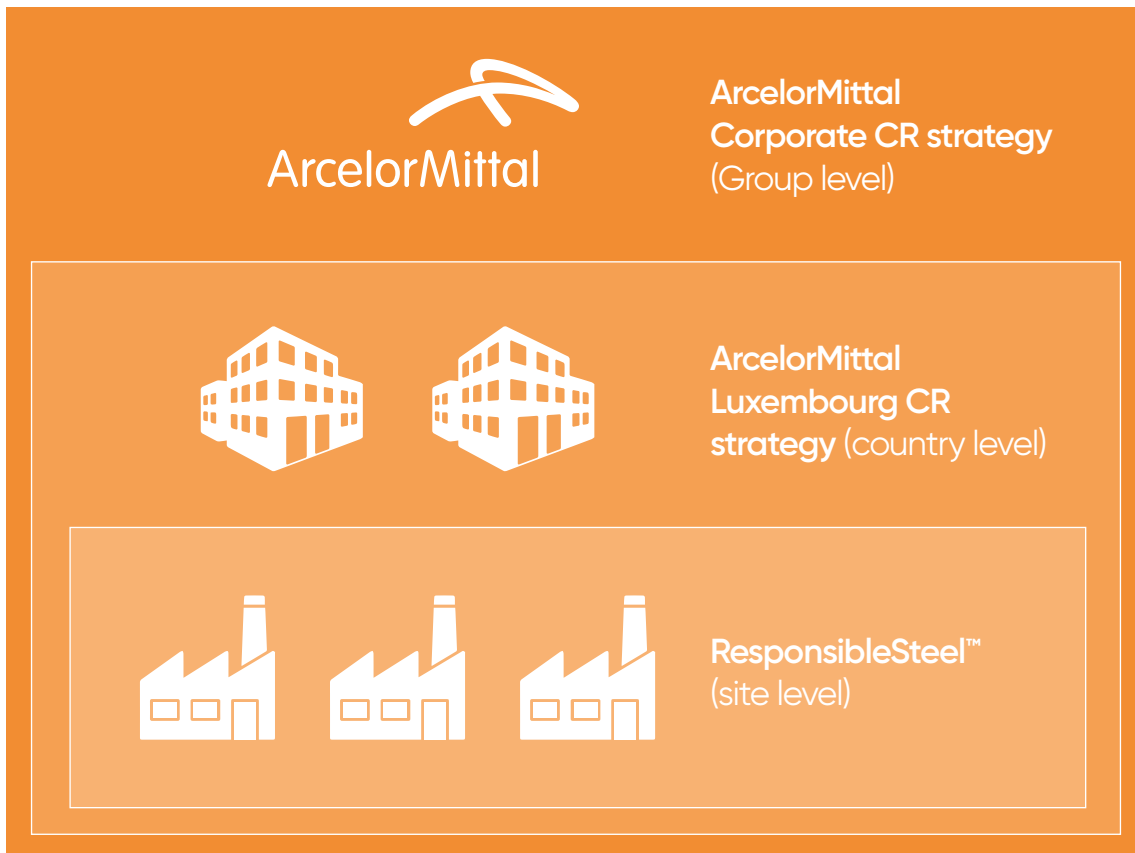
mise en place des méthodologies RSE au sein de l'organisation, tout en garantissant l'avancement de la professionnalisation en matière de Développement durable au sein du périmètre luxembourgeois et le développement d'une vision stratégique. Et ce, en alignement avec les objectifs de neutralité Carbone du Groupe à horizon 2030 et 2050.

Pour ce faire, la certification ResponsibleSteel™ des sites

d'ArcelorMittal de Belval, Differdange et Rodange vont permettre d'optimiser la poursuite du déploiement de notre stratégie au niveau des sites de production.

La mise en place des sponsors dédiés aux enjeux de matérialité sera donc réévaluée en 2022 suite à l'intégration de *ResponsibleSteel™* au sein des sites sans oublier les sites non inclus à ce jour dans cette démarche.

# Optimisation et croisement des enjeux ResponsibleSteel™/RSE et SMI (Système de Management Intégré).



En décembre dernier, le Comité Développement durable a décidé d'intégrer et de croiser les méthodologies de notre stratégie RSE avec les principes ResponsibleSteel™. Un groupe de travail transversal a été mis en place pour permettre aux sites certifiés de mettre au travers de ce nouveau label des plans d'action dédiés qui répondent aux exigences de la stratégie RSE, mais également de ResponsibleSteel™ et des activités du Service Environnement, Energie, et management Intégré, ainsi que des méthodologies de reporting croisées et optimisées.

En 2021, le service SMI (Système de Management Intégré) a décliné au sein des différentes entités la cartographie de ses parties prenantes sur base de la cartographie pays qui a été réalisée en 2018 lors de la mise en place de notre matrice de matérialité.

La prochaine étape consistera en 2022 à mettre en place une méthodologie d'interviews de nos parties prenantes pour aboutir à un plan d'actions dédiés et monitorés par les sites.

Enfin, pour convertir cette culture de développement durable en engagements écrits communs, la politique de Développement durable commune à ces trois fonctions a été validée et sera diffusée en 2022.

## Politique de Développement durable d'ArcelorMittal au Luxembourg

December 2021

ArcelorMittal au Luxembourg et ses sites de production visent l'excellence dans la production de produits longs en acier innovant et de haute qualité dans le cadre d'une activité industrielle en phase avec les enjeux sociétaux. La stratégie de Développement durable d'ArcelorMittal au Luxembourg est un processus en progression continue, en ligne avec l'ambition du Groupe.

Cette stratégie s'inscrit dans une culture d'entreprise, traduite dans un système de gestion dans les domaines stratégiques que sont l'implication des collaborateurs, la satisfaction des fournisseurs et clients, l'innovation et la performance, la maîtrise de l'impact environnemental et l'engagement auprès des communautés locales. Ces engagements sont reconnus à travers 4 certifications : Responsible Steel, Entreprise Socialement Responsable (ESR), INDR et Responsibility Europe et l'ensemble des 4 normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 et ISO 50001.

- 1 Implication des collaborateurs : La santé et la sécurité sur le lieu de travail constituent notre priorité numéro 1 pour nos collaborateurs et nos co-traitants. Notre façon de travailler implique le respect des droits fondamentaux, de la dignité et de la diversité de chacun par l'inclusion de tous les collaborateurs.
- 2 Satisfaction des fournisseurs & clients : La prise en compte des attentes et besoins de nos parties prenantes est totalement intégrée à notre stratégie. Le choix de nos fournisseurs est la première étape d'une fabrication responsable de notre acier qui vise à répondre pleinement aux exigences de nos clients. L'ambition d'ArcelorMittal au Luxembourg est d'être le fournisseur privilégié de ses clients.
- 3 Innovation & Performance : Nous nous engageons à établir une organisation au service de l'optimisation de nos processus de fabrication et la mise au point de produits nous permettant d'atteindre nos objectifs de Développement durable.
- 4 Maîtrise de l'impact environnemental : Nous nous engageons à inscrire notre activité dans l'écosystème environnemental en travaillant au maintien de la biodiversité, à l'optimisation de la gestion de l'eau, et au développement de l'économie circulaire. Nous nous inscrivons dans la stratégie de réduction des gaz à effet de serre définie par le Groupe ArcelorMittal.
- 5 Engagement auprès des communautés locales : Nos activités quotidiennes se font en étroite collaboration avec les communautés auprès desquelles nous opérons. Nous échangeons régulièrement avec celles-ci pour partager ensemble nos visions et aboutir à des actions concertées.



Michel Wurth  
Président  
ArcelorMittal Luxembourg



Roland Bastian  
Directeur général et Vice-président  
ArcelorMittal Luxembourg



Valérie Massin  
Directrice générale et Vice-présidente  
ArcelorMittal Luxembourg





## ArcelorMittal Luxembourg obtient la certification ResponsibleSteel™, une première dans le secteur !

Les sites ArcelorMittal de Belval, Differdange et Rodange ont obtenu le 20 juillet 2021 la certification *ResponsibleSteel™*, une reconnaissance majeure après plusieurs mois d'audit et de mobilisation des équipes. Une cérémonie de remise du label a eu lieu à Gand en présence de M. Bastian, Directeur Général et Vice-président d'ArcelorMittal Luxembourg. Les sites luxembourgeois, avec les sites d'ArcelorMittal de Belgique (Geel, Genk, Gand et Liège) et d'Allemagne (Brême et Eisenhüttenstadt) sont les premiers au monde à avoir été déclarés, par des vérificateurs indépendants, comme satisfaisant aux exigences « *ResponsibleSteel* », première initiative multipartite de normalisation et de certification prise par le secteur à l'échelle mondiale.

L'audit « *ResponsibleSteel™* » donne à chaque site l'occasion de démontrer que sa production répond à des normes strictes portant sur une large gamme de critères sociaux, environnementaux et de gouvernance, y compris :

- Le dérèglement climatique et les émissions de gaz à effet de serre
- La conservation de la ressource hydrique et biodiversité
- Les droits humains et les droits des travailleurs
- Les relations avec les parties prenantes et l'intégrité commerciale

La certification repose sur 12 principes fondés sur une série de critères et d'exigences sous-jacentes. Tout site qui désire se voir attribuer la certification *ResponsibleSteel™* doit se prêter à un audit détaillé mené par un organisme tiers. La décision finale est prise par un comité de certification indépendant. ArcelorMittal a fait appel aux cabinets Afnor et GUTcert, spécialisés dans les services d'évaluation et de certification.

*« C'est un long processus et ArcelorMittal Belval, Differdange et Rodange est engagé, comme l'ensemble des entités d'ArcelorMittal au Luxembourg, dans une démarche RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale) depuis de nombreuses années. Elle vise à proposer à nos clients un acier plus respectueux de l'environnement par la mise en œuvre de processus de fabrication innovants et d'une stratégie en phase avec les attentes de nos parties prenantes, de nos clients et de nos collaborateurs. Nous ne voulons pas seulement atteindre la conformité aux exigences réglementaires mais nous voulons aller au-delà. Nous visons un écosystème dans lequel l'acier s'imposera comme une solution durable. »*

**Roland Bastian**, Directeur Général et Vice-Président d'ArcelorMittal Luxembourg



Afin de vous permettre de mettre en perspective les priorités locales avec les enjeux clefs du Groupe dans le cadre international des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies à horizon 2030, nous vous proposons de retrouver ici pour chaque sujet les engagements d'ArcelorMittal au Luxembourg.

		Innovation	Compétitivité	Santé & Sécurité au travail	Conformité environnementale	Performance opérationnelle	GES & autres émissions	Economie circulaire	Réhabilitation des sites industriels	Valeur économique créée & distribuée	Contribution ODD
1				✓		✓					 
2		✓						✓			
3		✓						✓			 
4					✓	✓	✓	✓			
5					✓			✓			     
6					✓		✓	✓			     
7						✓					  
8										✓	     
9		✓	✓			✓					 
10			✓						✓	✓	 
Assurer une gouvernance transparente		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

Le tableau de corrélations permet de visualiser notre engagement existant envers les sujets identifiés comme matériels. En tant qu'entreprise responsable, ArcelorMittal au Luxembourg contribue également aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies à horizon 2030.

# Dialoguer avec nos parties prenantes

Nos actions en matière de Développement durable n'ont de sens que si elles reflètent à la fois nos enjeux et ceux de nos parties prenantes. Cela implique une parfaite connaissance de nos interlocuteurs et de l'influence directe et indirecte que nous exerçons. Des méthodes d'implication concrètes existent déjà comme le montre le tableau ci-dessous, allant de l'information à l'inclusion de certaines parties prenantes dans notre processus de gouvernance.

Fin 2017, nos principales parties prenantes ont été consultées dans le cadre de notre analyse de matérialité afin de mieux cerner nos impacts économiques, sociaux et environnementaux et leur influence. Nous approfondissons désormais nos relations et notre engagement auprès de certaines d'entre elles pour mieux travailler, ensemble, sur nos enjeux communs identifiés comme prioritaires. La démarche Responsible Steel™ vient en outre appuyer ce travail d'intégration de nos parties prenantes dans la conduite de nos activités.

Nous envisageons, par ailleurs, de procéder à une mise à jour de notre matrice de matérialité en 2023 à la suite des interviews des parties prenantes menées par les sites dans le cadre de ResponsibleSteel™.

	Salariés, syndicats	Communautés locales	Gouvernement, administrations et autorités publiques	Clients	Fournisseurs	Investisseurs et partenaires	Media
Enjeux des parties prenantes	Sécurité Santé et bien-être Conditions de travail Rémunérations Evolution de carrière Attraction des hauts potentiels et développement des compétences Equilibre vie privée / professionnelle Excellence opérationnelle Environnement Engagement des salariés	Engagement auprès des communautés Enjeux environnementaux Développement économique et social Attraction des hauts potentiels Dons Innovations	Compétitivité Investissements Gestion des emplois Engagement environnemental Engagement social Changement climatique Evolution de la réglementation environnementale	Qualité et fiabilité des produits Produits innovants, compétitifs et durables Utilisation efficiente des ressources Respects des standards éthiques et sociaux Prix compétitifs Réduction de l'empreinte carbone	Politique d'approvisionnement responsable Performance opérationnelle Qualité des produits Ethique des affaires	Résultats et performance Compétitivité Investissements Efficience Durabilité Sécurité et santé des salariés	Accès rapide à une information fiable Point de contact identifié dans l'entreprise pour demandes diverses (interviews top management et experts, reportages) Fourniture de contenus sur diverses thématiques économiques, sociales et environnementales (stratégie d'entreprise, résultats financiers, innovation, implantation locale, reconversion des friches industrielles, marché de l'acier)
Notre engagement	Journal interne, intranet et brochures, affiches, écran TV, plateforme d'offres spécifiques pour les salariés, etc. Organisation d'événements internes & externes Valorisation des équipes Bénévolat Réunions d'équipes Conférences et campagnes thématiques Formation et apprentissage Conseil d'administration d'ArcelorMittal Luxembourg S.A. cogéré avec la participation des administrateurs représentant les salariés et les syndicats	Projets communs et coopération long terme avec les communautés Communication sur l'évolution de notre activité et réponses aux questions Renforcement du lien avec les communautés Rencontres régulières et dialogue avec les communautés	Participations aux conférences Rendez-vous et échanges réguliers Visites de nos sites Participations aux missions économiques et visites officielles	Evénements clients Salons professionnels Liens avec les institutions de recherche et partenariats pour le développement de produits Enquêtes Code Ethique et Droits de l'Homme Visites de nos sites	Rencontres régulières Dialogue, enquêtes et questionnaires Code Ethique et Droits de l'Homme	Transparence de l'information Echanges et rencontres régulières Visite de nos sites	Poste dédié aux Relations Presse Visites de sites, reportages photos réguliers Conférence de presse annuelle, conférences <i>ad hoc</i> sur thématiques spécifiques Organisation / invitation aux voyages Presse organisés par le Groupe Plan de communication dédié sur le nouveau Siège
Nos perspectives	Garantir un environnement de travail sûr et attractif Valoriser nos salariés, indispensables pour l'entreprise Cultiver la paix sociale	Maintenir des relations de confiance étroites avec les communautés Soutenir le développement économique local et régional	Promouvoir des conditions de concurrence et de commerce équitables Contribuer à la croissance via les impôts, les cotisations et l'innovation produit	Créer des produits durables au juste prix Garantir une chaîne de valeur fiable Renforcer les relations long terme	Respecter les standards pour l'approvisionnement responsable Fiabiliser la chaîne d'approvisionnement S'assurer de la qualité des produits et des services fournis Favoriser une politique de concurrence loyale et proposer des conditions de paiement justes	Viser une croissance durable et des résultats positifs Dégager des profits	Etre reconnu comme une entreprise ouverte vers l'extérieur, coopérante Construire une réputation positive soutenue par l'engagement d'ArcelorMittal au Luxembourg (économique, social, industriel, environnemental)

# Notre performance en 2021

Le suivi de notre performance est réalisé à l'aide d'indicateurs-clés qui visent à refléter les particularités de notre activité. Ces derniers sont appelés à évoluer pour renforcer l'accent donné à nos priorités stratégiques identifiées dans notre analyse de matérialité.

Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021	
1-Santé, sécurité et qualité de vie au travail pour nos salariés	<b>Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail</b> Nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, survenus pour notre propre personnel et nos sous-traitants au cours d'une période de 12 mois, par million d'heures travaillées.	0,78	0,30	0,49	
	<b>Nombre d'accidents mortels</b>	1	0	0	
	<b>Nombre de sites certifiés ISO 45001</b> La norme donne les nouvelles exigences organisationnelles requises pour un système de management de la santé et de la sécurité au travail.	3 sur 7	4 sur 7	4 sur 7	
	<b>Nombre total de salariés</b> au 31 décembre 2021 en headcounts	3 786	3 695	3 482	
	<b>Nombre total d'heures de formations</b> pour nos salariés, nos intérimaires et nos sous-traitants.	120 052	88 200	93 172	
	<b>Nombre de jeunes accueillis dans nos entités luxembourgeoises</b> rassemblant nos apprentis, stagiaires et VIE	224	161	188	
	<b>Nombre de formations offertes à tous les salariés</b> Cet indicateur est composé de l'offre de formation de 2 entités internes. AMU (ArcelorMittal University) a fait évoluer l'offre de formations et propose des formations à l'ensemble des collaborateurs en ligne. Notre offre de formation «interne» reste stable (175 vs 174). AMU passe de 314 à 596 formations proposées.	496	488	771	
	<b>Pourcentage de salariés couverts par une convention</b>	74 %	74 %	62,8 %	
	<b>Nombre total de salariés qui ont pris un congé parental</b>	128 98 hommes et 30 femmes	131 104 hommes et 27 femmes	117 88 hommes et 29 femmes	
	<b>Nombre total de salariés qui ont quitté l'entreprise dans l'année suivant leur retour au travail, par sexe</b>	4 hommes, 2 femmes	0	0	
	<b>Pourcentage de jours ouvrés perdus lors de conflits sociaux</b>	0	0	0	
	<b>Nombre total de salariés par type de contrat de travail et par genre</b>	<b>2021</b>	Féminin	Masculin	Grand Total
		CDD	7	95	102
		CDI	480	2 900	3 380
Total Luxembourg		487	2 995	3 482	
<b>2020</b>		Féminin	Masculin	Grand Total	
CDD		12	63	75	
CDI		510	3 110	3 620	
Total Luxembourg		522	3 173	3 695	
<b>2019</b>		Féminin	Masculin	Grand Total	
CDD		9	66	75	
CDI		528	3 183	3 711	
Total Luxembourg		537	3 249	3 786	
<b>Nombre total de salariés par genre</b>	<b>2021</b>	Féminin	Masculin	Grand Total	
	Temps plein	383	2 918	3 301	
	Temps partiel	104	77	181	
	Grand total	487	2 995	3 482	
	<b>2020</b>	Féminin	Masculin	Grand Total	
	Temps plein	404	3 165	3 489	
	Temps partiel	118	88	206	
	Grand total	522	3 173	3 695	
	<b>2019</b>	Féminin	Masculin	Grand Total	
	Temps plein	421	3 165	3 586	
	Temps partiel	116	84	200	
	Grand total	537	3 249	3 786	



Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021
5 – Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des sols	<b>Emissions de poussières (g/tCS)</b> Grammes par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	9,00	6,55	10,30
	<b>Prélèvement d'eau total (m3/tCS)</b> Mètre cube par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	0,79	0,68	0,71
	<b>Eau en surface</b>	0,06	0,02	0,04
	<b>Eau acheminée</b>	0	0	0
	<b>Eau souterraine</b>	0,27	0,15	0,16
	<b>Emissions de Nox (g/tCS)</b> Grammes par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	270	195	238
	<b>Emissions de Sox (g/tCS)</b> Grammes par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	99	99	90
	<b>Déversement d'eau (m3/tCS)</b> Mètre cube par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	0,51	0,69	0,68
	<b>Pourcentage de déchets mis en décharge</b>	24,1 %	20,9 %	25,2 %
<b>Amendes pour non-conformité avec les lois et réglementations environnementales</b> Montant des amendes et nombre d'amendes non monétaires	0	0	0	

Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021
6 – Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone	<b>Consommation énergétique (GJ/tCS)</b> Gigajoules par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	8,76	8,96	8,77
	<b>Emissions de CO<sub>2</sub> par tonnes d'acier brut de coulée (kg CO<sub>2</sub>/tCS)</b> Kilogramme par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	289	272	259
	<b>Emissions directes</b> (Périmètre 1 fixé par le GreenHouse Gas protocole) soit le CO <sub>2</sub> émis directement par les cheminées du site	180	186	178
	<b>Emissions indirectes</b> (Périmètre 2 fixé par le GreenHouse Gas protocole) soit le CO <sub>2</sub> émis pour produire l'énergie utilisée : électricité mais également chaleur (eau chaude, vapeur)	65	42	36
	<b>Autres émissions indirectes</b> (Périmètre 3 fixé par le GreenHouse Gas protocole) soit l'utilisation de produits émetteurs de CO <sub>2</sub> dans nos ateliers comme la chaux vive et les gaz industriels (oxygène, azote)	44	44	45
	<b>Installations certifiées ISO 14001</b> La norme concerne le management environnemental. Elle repose sur le principe d'amélioration continue de la performance environnementale par la maîtrise des impacts liés à l'activité de l'entreprise.	4 sur 7	4 sur 7	4 sur 7
	<b>Installations certifiées ISO 50 001</b> La norme ISO 50001 concerne le management de l'énergie.	3 sur 7	3 sur 7	3 sur 7

Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021	
7 – Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients	Electricité	Augmentation des prix de l'énergie à partir de l'été 2021, avec une explosion des prix en fin d'année.	67 710 000	64 018 000	134 180 000
		Fort demande en gaz due aux stockages européens très bas, et à l'augmentation de la production d'électricité sur base de gaz naturel.	Allemagne : 4,2 % Belgique : 3,4 % France : 92,5 %	Allemagne : 3,5 % Belgique : 8,2 % France : 88,3 %	Allemagne : 4 % Belgique : 16 % France : 80 %
	Gaz	Pression sur le marché de l'électricité due à une sous-performance des centrales nucléaires françaises, des conditions météorologiques peu favorables aux renouvelables, et de l'augmentation du coût CO <sub>2</sub> .	29 364 000	17 120 000	65 250 000
		La consommation était en augmentation d'environ 8% par rapport à 2020, qui était une année anormalement basse à cause des arrêts dus au covid.	Allemagne : 0 % Belgique : 100 % France : 0 %	Allemagne : 0 % Belgique : 100 % France : 0 %	Allemagne : 0 % Belgique : 100 % France : 0 %
	<b>Approvisionnement via des fournisseurs locaux</b> Montant en millions d'euros	Retour à la normale pour nos achats d'électricité en Belgique, suite à la remise en service courant 2020 de la ligne détruite par la tornade de 2019.	Total : 97 074 000 Allemagne : 2,9 % Belgique : 32,6 % France : 64,5 %	Total : 81 138 000 Allemagne : 2,77 % Belgique : 27,58 % France : 69,65 %	Total : 199 430 000 Allemagne : 3 % Belgique : 43 % France : 54 %
	Transport & services logistiques		Total : 112 059 968 Luxembourg : 59 % Belgique : 28 % Allemagne : 2 % Autriche : 4 % France : 2 % Autres : 5 %	Total : 98 226 181 Luxembourg : 59 % Belgique : 26 % Allemagne : 3 % Autriche : 5 % France : 2 % Autres : 5 %	Total : 102 805 983 Luxembourg : 62 % Belgique : 26 % Allemagne : 3 % Autriche : 4 % France : 2 % Autres : 3 %
<b>Nombre de fournisseurs soumis à une évaluation de leurs impacts environnementaux et sociaux</b>		54	0	68	

Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021
8 – Un rôle actif auprès de nos communautés	<p><b>Donations d'ArcelorMittal Luxembourg</b> Montant correspondant au financement des projets parrainés, incluant les projets STIM.</p> <p>Le soutien à la galerie Schallsgoart a été décalé sur 2021. En 2019, le soutien à la construction du pavillon de l'Expo Dubai avait gonflé le montant des donations.</p>	1 006 654	339 300	362 200

Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021
9 – Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain	<p><b>Montant investi dans les projets STIM</b> (Sciences, Technologies, Ingénierie, Mathématiques)</p> <p>A partir de 2020, les donations aux associations étudiantes des sites sont prises en compte dans les volumes communiqués.</p>	212 500	215 500	171 950

Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021
10 – Une contribution citoyenne partagée et valorisée	<p><b>Contribution économique d'ArcelorMittal au Luxembourg</b> Montant de la masse salariale (salaires + charges patronales) attribuée aux salariés du Groupe ArcelorMittal au Luxembourg ainsi que de nos dépenses, versées à nos fournisseurs et sous-traitants établis au Luxembourg suite aux prestations fournies.</p>	500 640 678	435 098 709	364 496 566

Enjeu	Indicateurs	2019	2020	2021
Assurer une gouvernance transparente	<p><b>Nombre de plaintes reçues par le service Audit interne</b> Les plaintes correspondent à des dysfonctionnements internes qui ont été soulevés par des salariés soucieux de préserver la réputation d'honnêteté et d'intégrité d'ArcelorMittal.</p> <p>3 plaintes ont été reçues en 2021 dans le cadre du système de dénonciation relatif aux sites sidérurgiques luxembourgeois. Elles concernent l'honnêteté et l'intégrité.</p>	0	3	3
	<p><b>Pourcentage de salariés formés au Code d'Ethique</b> Le Code d'Ethique d'ArcelorMittal énonce un ensemble de directives à respecter par tous les salariés dans la conduite de leurs affaires. L'objectif est de préserver la réputation d'honnêteté et d'intégrité d'ArcelorMittal dans ses pratiques de gestion ainsi que dans toutes les transactions commerciales.</p> <p>* Attention les données de 2020 ne concernent exceptionnellement que les sites suivants : AOB, Belval, Differdange, Dommeldange, Rodange, Bissen et AM Europe Flat EPO. L'année 2020 ne peut pas être comparée aux années antérieures.</p>	93,0 %	95,7 %*	96,5 %
	<p><b>Pourcentage de salariés formés aux Droits de l'Homme</b> ArcelorMittal a publié une politique globale portant sur les Droits de l'Homme dans le but de coordonner l'ensemble des efforts du Groupe, en se focalisant sur des axes prioritaires identifiés.</p> <p>* Attention les données de 2020 ne concernent exceptionnellement que les sites suivants : AOB, Belval, AM Differdange, Dommeldange, Rodange et Schifflange, Bissen et AM Europe Flat EPO. L'année 2020 ne peut pas être comparée aux années antérieures.</p>	97,0 %	86,4 %*	94,5 %

## Enjeu-clé 1

# Santé, sécurité et qualité de vie au travail pour nos salariés



## Sécurité

Notre objectif est de donner à nos collaborateurs et sous-traitants un environnement professionnel dans lequel chacun peut évoluer en toute sécurité. Il s'agit là de notre priorité numéro un. En harmonie avec notre culture d'entreprise, l'objectif du Zéro Accident est un souci quotidien pour nos équipes et notre management. Les sites ArcelorMittal au Luxembourg sont majoritairement industriels et représentent des environnements particulièrement complexes. Les activités au sein de ces vastes infrastructures impliquent diverses problématiques de sécurité. ArcelorMittal se fixe un objectif ambitieux, celui d'être l'entreprise sidérurgique et minière la plus sûre au monde.

Indicateurs	2019	2020	2021
<b>Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail</b> Nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, survenus pour notre propre personnel et nos sous-traitants au cours d'une période de 12 mois, par million d'heures travaillées.	0,78	0,30	0,49
<b>Nombre d'accidents mortels</b>	1	0	0
<b>Nombre de sites certifiés ISO 45001</b> La norme donne les nouvelles exigences organisationnelles requises pour un système de management de la santé et de la sécurité au travail.	3 sur 7	4 sur 7	4 sur 7

## Notre chemin vers une culture Sécurité

La gestion de la sécurité s'établit sur divers piliers, sur lesquels nous nous appuyons pour créer une forte culture interne :

### L'organisation Sécurité

Au cours de l'année écoulée, le Groupe ArcelorMittal a fait évoluer son approche de la santé et de la sécurité, en mettant en place une nouvelle structure, le Conseil mondial de la santé et de la sécurité. Celui-ci vise à accélérer notre chemin vers l'objectif de zéro accident sur le lieu de travail. Chaque unité opérationnelle de l'entreprise est responsable de la création et de la mise

en œuvre de plans d'amélioration des performances, tandis que le Conseil mondial de la santé et de la sécurité fournit des conseils, partage son expertise et ses meilleures pratiques et se concentre sur le soutien des unités, en particulier celles présentant les défis les plus aigus en matière de santé et de sécurité.

Au Luxembourg, un responsable par site est dédié à la sécurité et coordonne un réseau de correspondants Sécurité affectés à différentes zones pour les principaux sites de Belval, Differdange et Rodange. Le site de Bissen dispose également de son propre responsable

Santé-Sécurité. Divers comités sont régulièrement tenus afin de garantir la remontée et la descente d'informations, à chaque niveau. Leur mission : analyser les risques potentiels et les accidents effectifs, puis mettre en place des mesures de prévention.

Un Comité de sécurité (COSEC), délégué à la sécurité, a été mis en place en 2020 sur le site de Dommeldange. Il se réunit mensuellement, et il garantit la remontée et la descente d'informations sur la sécurité, la qualité et l'environnement. Les actions à mener sont définies dans le Master plan de Dommeldange.



### Les procédures, standards et contrôle de la performance

Les procédures et standards mis en place, en phase avec les standards internationaux les plus exigeants, sont régulièrement audités par des organismes indépendants ; notamment dans le cadre des certifications ISO 45001. La certification OHSAS 18001 est remplacée par ISO 45001 et n'apparaît plus dans notre rapport.

ArcelorMittal possède également ses propres standards et audits de Sécurité :

- Les FPS (*Fatality Prevention Standards*) sont des procédures reprenant les règles de base de sécurité à appliquer sur le terrain pour tous les sites en matière de prévention des accidents mortels.
- Les FPA (*Fatality Prevention Audit*) basés sur des audits terrain pour vérifier l'application des 11 FPS. Les questionnaires sont revus périodiquement en intégrant les actions émanant des derniers faits accidentels du Groupe. Structurés en six niveaux, les sites doivent année après année gravir les échelons pour atteindre l'excellence : le niveau 5 pour les 11 FPA.

1. Belval : niveau 5 sur l'ensemble des FPA sauf 1 question ouverte (contractor \* niveau 4).
2. Differdange : niveau 5 sur l'ensemble des FPA sauf 1 question ouverte (contractor niveau 4).
3. Rodange : niveau 5 sur l'ensemble des FPA – 0 question ouverte
4. Bissen : niveau 3 – 1 question ouverte, niveau 4 – 2 questions ouvertes, niveau 5 – 11 questions ouvertes
5. AMCLE : niveau 2 – 0 question ouverte, niveau 3 : 16 questions ouvertes au total sur 3 standards.
6. Dommeldange : 9 FPA et 2 non concernés, niveau 5 pour 7 FPA ; niveau 4 pour 1 FPA ; niveau 3 pour 1 FPA

### Les programmes de sensibilisation, de formation et de mobilisation collective

La formation a un rôle clé dans la construction d'une culture Sécurité. Elle est constituée d'un volet de formations techniques, autour notamment des opérations les plus à risque comme le travail en hauteur, les maintenances électriques ou encore la manutention, mais également d'un volet de formations sur le savoir-être.

En effet, créer une culture Sécurité vise avant tout à agir sur les manières de faire et de penser, largement partagées par tous les acteurs d'une organisation, du management au terrain. Associée à la courbe de Bradley, la maturité de cette culture diffère selon les sites d'ArcelorMittal au Luxembourg :

1. Belval : niveau indépendant
2. Differdange : niveau indépendant
3. Rodange : niveau indépendant
4. Bissen : niveau dépendant
5. AMCLE : niveau dépendant
6. Dommeldange : niveau indépendant

Pour ArcelorMittal Produits Longs Luxembourg (ArcelorMittal Belval, Differdange et Rodange), des réunions trimestrielles sont tenues pour l'ensemble des FPS ce qui permet aux pilotes des différents sites de se rencontrer et d'échanger sur les difficultés et les solutions apportées. C'est également un moyen de passer de l'indépendance de la courbe de Bradley à l'interdépendance.

Le site de Dommeldange organise ses formations, sensibilisations et mobilisations de manière autonome.

\* co-traitants

## Formation Take Care

La formation Take Care, programme Santé et Sécurité s'étendant sur 10 ans, déployée en quatre phases sur tous les sites opérationnels d'ArcelorMittal en Europe, a pour objectif de diffuser les clés pour faire évoluer les mentalités et les comportements. La première étape, axée sur la connaissance de soi, la consolidation sur le terrain et la pérennisation de l'amélioration a été déployée en 2017 sur Belval, Differdange, Rodange, Bissen et Dommeldange. Cette première étape a été clôturée sur l'ensemble de ces sites en 2018. 2019 a marqué un tournant dans la mise en place de ce programme. Il est davantage axé sur la participation active des collaborateurs et devrait permettre d'atteindre la phase « Interdépendance » de la courbe de Bradley basée sur le collectif.

Pour ArcelorMittal Belval, Differdange et Rodange, il est prévu de finir les dix premiers jours fin 2022. Une cible à 60 % était fixée pour 2021, qui a été atteinte avec 62,3%.

Au total, vingt jours de formations seront dispensés pour chaque collaborateur au terme de ce programme.



## Le projet « Maturité »

Il s'agit d'une démarche multidisciplinaire créée fin 2013 visant à améliorer durablement les performances en matière de santé et de sécurité. Le site de Belval s'est particulièrement concentré sur la notion de culture en 2013. Il a ensuite développé le programme « Culture Maturité » en 2016 afin de cerner et sensibiliser le personnel sur les ingrédients clés pour l'améliorer.

### Cette culture est développée autour de 7 ingrédients :

- Je suis intransigeant avec la sécurité
- Je n'hésite pas à remonter toute situation dangereuse ou tout accident
- Je réalise les actions sécurité
- Je suis exemplaire en toute situation de vie
- Je suis décideur et acteur concernant ma sécurité et celle de mes collègues
- Je communique au quotidien et je respecte l'avis de mes collègues
- Je m'informe en cas de doute

### Le Process Communication (PCM) est un outil de communication et de management qui permet de :

- Mieux connaître ses forces, comprendre ses réactions
- Mieux gérer son énergie et son stress
- Mieux connaître / comprendre ses interlocuteurs
- Adapter son style de management
- Savoir motiver et valoriser
- Mieux gérer les conflits

## Focus Sécurité

En 2021, ArcelorMittal a lancé plusieurs nouvelles actions Sécurité rigoureuses au sein d'ArcelorMittal Europe – Produits Longs. Celles-ci incluent des actions de suivi Sécurité telles que des audits croisés dédiés, des réunions de revue mensuelles Sécurité avec les membres de son comité de direction et les Directeurs d'usine, et l'amélioration du processus de gestion des conséquences, entre autres.

Deux nouvelles initiatives ont été lancées en Santé et Sécurité (S&S). Ces deux nouvelles actions ont été introduites pour renforcer notre état d'esprit en matière de sécurité et créer une culture d'engagement en matière de sécurité.

### 1 - Parcours d'intégration Santé et Sécurité des nouveaux employés en atelier

Sur tous les sites d'ArcelorMittal Europe – Produits Longs, tous les nouveaux salariés, quelle que soit leur fonction, devront désormais obligatoirement suivre une formation de deux semaines en santé et sécurité. De même, tous les collaborateurs prenant un nouveau poste passeront la première semaine entièrement consacrée à un programme d'engagement sécurité. Ces formations immersives et cet engagement seront une étape très importante pour que le salarié comprenne les défis Sécurité et se familiarise avec les risques associés au travail dans lequel il s'apprête à

se lancer. Lors de cette formation, les collaborateurs découvriront les risques en matière de Santé et de Sécurité, les outils et approches nécessaires pour les maîtriser, ainsi que la manière d'identifier les lacunes et les défis Sécurité au niveau du site. Cette formation contiendra trois éléments.

Premièrement, le coaching, où un mentor soutiendra le salarié dans ses activités quotidiennes de Santé et Sécurité et suivra de près les actions qu'il entreprend, et en conséquence identifiera les formations nécessaires.

Deuxièmement, les indicateurs de performance clés (KPI), générant un tableau de bord détaillant les KPI Sécurité personnels quantitatifs et qualitatifs. Et enfin, la clôture de l'intégration, où le collaborateur partagera avec son mentor ses actions et résultats et fera des suggestions pour de meilleures pratiques de sécurité. Pour cette clôture d'intégration d'une ou deux semaines, l'employé serait tenu également de soumettre un rapport à ses responsables locaux et sectoriels Santé et Sécurité et aux représentants des ressources humaines.

### 2 – Un programme de récompenses reconnaissant les bonnes pratiques en matière de Sécurité

Poursuivant nos efforts pour rationaliser efficacement le processus de gestion des conséquences dans tous les sites, nous avons lancé un programme mensuel de récompenses Santé et Sécurité, reconnaissant et célébrant les succès en matière de sécurité,

motivant ainsi les salariés à maintenir un lieu de travail sans accident. Depuis octobre 2021, toutes les actions et réalisations notables dans le domaine de la sécurité peuvent être soumises à la direction de la santé et de la sécurité du secteur. Une soumission

sera récompensée chaque mois après une sélection par le comité de direction segment. L'action/l'équipe récompensée sera reconnue au niveau du segment, avec une lettre/un certificat d'appréciation.

# zôôm sécurité

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 |  
GRI 403-2

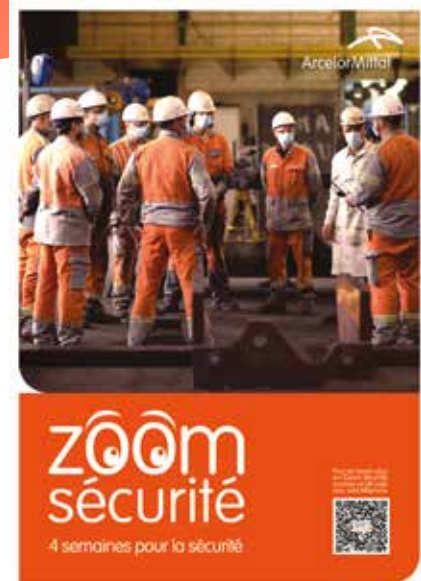
## Campagne Zoom Sécurité 2021

Une campagne de quatre semaines dédiée à la sécurité a été mise en place sur les sites en 2021 pour les sites de Belval, Differdange et Rodange.

Cette campagne avait pour but de sensibiliser le personnel pour permettre de réaliser encore une nouvelle fois des progrès notables dans la démarche sécurité en accord avec l'approche du Conseil de la santé et de la sécurité pour une entreprise sans accident mortel.

Cette stratégie regroupe :

- La "prévention des accidents mortels", en vérifiant la conformité aux exigences des FPS
- Le "leadership de la sécurité" par des audits de comportement
- La "gestion des risques" par des discussions autour des REX (retour sur expérience), permettant à chacun d'améliorer ses conditions de travail



## Journée Santé-Sécurité 2021

La journée Santé & Sécurité des sites ArcelorMittal de Belval, Differdange et Rodange a eu lieu le 28 avril 2021. Cette journée met l'accent sur la priorité d'ArcelorMittal : assurer un environnement de travail sûr pour que chacun retrouve ses proches après chaque journée. Ce défi n'est pas anodin, cela relève d'une vigilance permanente.

Les responsables des sites industriels d'ArcelorMittal au Luxembourg ont pris la parole via des vidéos sur la Santé et la Sécurité. Roland Bastian, Directeur général et vice-président ArcelorMittal Luxembourg, Thomas Georges, CEO d'ArcelorMittal Differdange, Henri Reding, CEO d'ArcelorMittal Rodange et le Dr. Marc Jacoby, responsable du service santé au Luxembourg, prennent la parole et nous rappellent que la sécurité et la santé de chacun n'est pas une responsabilité uniquement assumée par nos équipes Santé & Sécurité, cela nous concerne tous et à chaque instant.

*« Les équipes des sites luxembourgeois ont fait preuve d'une adaptabilité sans faille et on fait preuve d'une forte capacité d'adaptation et d'agilité face aux évolutions réglementaires dues à la crise sanitaire. L'agilité de nos équipes a permis tout de suite de mettre en œuvre l'ensemble des règles à tous les niveaux ! »*

**Alain Hildenbrand**, responsable SEEIM (Sécurité, Environnement, Energie et Management Intégré) sur la crise sanitaire en 2021

## Santé au travail

La santé et le bien-être de nos collaborateurs et sous-traitants, comme la sécurité, font également partie de nos priorités.

Le temps passé par notre personnel et nos sous-traitants dans l'environnement de travail est conséquent. Il est essentiel que chacun s'y sente bien. L'entreprise vise également à renforcer le sentiment d'appartenance de nos salariés afin de mieux les fédérer et de stimuler leur prise d'initiatives.

### Journée 10 du Take Care Training dédiée au lien entre neurosciences et sécurité.

En 2021, le service Santé a développé une formation dont l'objectif est de faire prendre conscience du lien potentiel entre le mode de fonctionnement du cerveau et le risque de survenue d'accident lié à ce mode de fonctionnement.

Diverses notions ont été introduites dont la notion de pensée intuitive versus la pensée réflexive, les spécificités du fonctionnement de notre cerveau (mode automatique/mode routine, capacités de concentration et d'attention). Des exemples concrets extra-professionnels, facilement compréhensibles par tous ainsi que des exemples professionnels ont été utilisés.

Pour chaque thème développé, la démarche mise en place est la suivante :

- En petits groupes de travail : mise en évidence de situations professionnelles concrètes illustrant le thème développé
- Recherche par le groupe de travail de propositions d'action concernant les situations professionnelles identifiées
- Présentation des propositions d'actions par chaque groupe de travail

Lors de cette formation, un membre du service sécurité et un membre de l'encadrement ont accompagné cette démarche. Ce support est important pour garder le lien avec la réalité du terrain, et offre la possibilité à tous d'échanger sur ce sujet nouveau qui permet d'appréhender d'une autre manière la sécurité.

La formation « Premiers secours en santé mentale », initiée avec succès en 2021 et dispensée par le Dr Jacoby et Nancy Marinelli notre assistante sociale a été renouvelée. Elle a tout d'abord concerné un public ciblé. Une diffusion plus large courant 2022 est envisagée.

### Harcèlement

Par ailleurs, dans le cadre de la mise en place de la procédure harcèlement par ArcelorMittal, les médecins du travail du service santé participent dans les enquêtes harcèlement et ont été sollicités à différentes reprises en 2021.

## La poursuite de la prévention des Risques Psychosociaux (RPS) liés à la crise sanitaire

Le service santé a continué à manifester sa disponibilité pour prendre en charge tout collaborateur présentant des signes de souffrance psychique, en lien avec la crise sanitaire ou autre forme de souffrance psychique en lien avec les Risques Psychosociaux. Par ailleurs, nous avons traité systématiquement le vécu de la crise sanitaire et l'impact du confinement, respectivement du télétravail, lors des consultations périodiques en santé au travail.

### Dispositifs Covid-19 dans les différents sites en 2021

L'année 2021 a continué à être très marquée par la crise sanitaire du Covid-19, même si l'évolution des connaissances scientifiques et l'apparition des vaccins ont permis d'avoir une accalmie relative, comparé à l'année 2020 marquée par une grande incertitude. Notamment l'impact psychique observé était moindre que lors de la phase du 1<sup>er</sup> confinement en 2020. Les activités du service santé au travail se trouvaient également toujours significativement impactées par cette crise sanitaire, dans la mesure où il fallait toujours guider le personnel symptomatique, suivre les travailleurs testés positifs et décider du moment le plus opportun pour une reprise du travail sans qu'il y ait un risque de contamination pour d'autres collègues de travail, faire le suivi sur le plan professionnel et suivre tous les cas contact en interne, respectivement les cas contact à haut risque d'origine extraprofessionnelle. Ceci a donné lieu en 2021 à un total de 1 132 consultations en médecine du travail.

Le service santé est resté toujours disponible de manière continue auprès de l'ensemble des salariés sur tous nos sites afin de les aider à gérer les différentes situations liées à la pandémie Covid telles que :

- répondre à toutes leurs questions en terme de conditions d'isolement, de quarantaine...
- prescrire des tests PCR aux salariés de manière à avoir une bonne réactivité en terme de rapidité de dépistage et de suivre les cas contacts.

Dans le cadre de la poursuite de la gestion de la crise sanitaire Covid -19, le service santé a continué à participer activement à la mise à jour de la consigne établie lors du début de la pandémie en 2020. Cette consigne détaille tous les aspects de prévention mis en place sur l'ensemble de nos sites en s'adaptant à l'évolution de la situation sanitaire au Luxembourg ainsi que dans les pays frontaliers au fil des mois.

Ce n'est qu'en septembre 2021 que les médecins du service santé au travail ont eu l'autorisation du ministère de la santé de pouvoir proposer les vaccinations contre le Covid-19 en interne.

Le service santé s'est également doté de tests antigéniques rapides afin de pouvoir dépister dans chacune de nos infirmeries les collaborateurs symptomatiques potentiellement contaminés par le virus et cela afin de pouvoir optimiser la rapidité de la prise en charge.

Lors de la mise en place du *covid check* par le gouvernement luxembourgeois pour les entreprises, les infirmiers du service santé ont été fortement sollicités dans la préparation de celui-ci car du fait de la protection des données personnelles, les informations liées au statut vaccinal des salariés ne pouvaient transiter que par le service santé.

Plusieurs campagnes d'information relative à l'évolution des règles de prévention internes tout comme sur la conduite à adopter dès lors que l'on est testé positif ou contact à haut risque ont été diffusées, en tenant compte des différences existant selon le pays de résidence.

## Formation & développement personnel

L'engagement, la reconnaissance et les perspectives de développement personnel des salariés sont essentiels pour la bonne dynamique de toute entreprise. Nos salariés et les jeunes talents que nous intégrons attendent d'un Groupe comme le nôtre qu'il leur permette de bâtir une carrière riche en projets, en possibilités d'évolution

professionnelle, en rencontres fructueuses.

Nous avons l'objectif de permettre à nos salariés de saisir les opportunités pour s'épanouir au sein d'une entreprise mondiale comme ArcelorMittal. Nous croyons que le succès ne tient pas tant à l'organisation qu'aux personnes qui

la composent. Notre conviction est qu'il faut accompagner, favoriser le développement de chacun et valoriser les compétences et savoir-faire de ceux qui travaillent chez nous, à tous les niveaux. Nous veillons, enfin, à cultiver la diversité au sein de nos équipes, ainsi qu'à établir un dialogue social de qualité avec les salariés.

Indicateurs	2019	2020	2021	
<b>Nombre total de salariés</b> au 31 décembre 2021 en headcounts	3 786	3 695	3 482	
<b>Nombre total d'heures de formations</b> pour nos salariés, nos intérimaires et nos sous-traitants.	120 052	88 200	93 172	
<b>Nombre de jeunes accueillis dans nos entités luxembourgeoises</b> rassemblant nos apprentis, stagiaires et VIE	224	161	188	
<b>Nombre de formations offertes à tous les salariés</b> Cet indicateur est composé de l'offre de formation de 2 entités internes. AMU (ArcelorMittal University) a fait évoluer l'offre de formations et propose des formations à l'ensemble des collaborateurs en ligne. Notre offre de formation «interne» reste stable (175 vs 174). AMU passe de 314 à 596 formations proposées.	496	488	771	
<b>Pourcentage de salariés couverts par une convention</b>	74 %	74 %	62,8 %	
<b>Nombre total de salariés qui ont pris un congé parental</b>	128 98 hommes et 30 femmes	131 104 hommes et 27 femmes	117 88 hommes et 29 femmes	
<b>Nombre total de salariés qui ont quitté l'entreprise dans l'année suivant leur retour au travail, par sexe</b>	4 hommes, 2 femmes	0	0	
<b>Pourcentage de jours ouvrés perdus lors de conflits sociaux</b>	0	0	0	
<b>Nombre total de salariés par type de contrat de travail et par genre</b>	<b>2021</b>	Féminin	Masculin	Grand Total
	CDD	7	95	102
	CDI	480	2 900	3 380
	<b>Total Luxembourg</b>	<b>487</b>	<b>2 995</b>	<b>3 482</b>
	<b>2020</b>	Féminin	Masculin	Grand Total
	CDD	12	63	75
	CDI	510	3 110	3 620
	<b>Total Luxembourg</b>	<b>522</b>	<b>3 173</b>	<b>3 695</b>
	<b>2019</b>	Féminin	Masculin	Grand Total
	CDD	9	66	75
	CDI	528	3 183	3 711
	<b>Total Luxembourg</b>	<b>537</b>	<b>3 249</b>	<b>3 786</b>
	<b>Nombre total de salariés par genre</b>	<b>2021</b>	Féminin	Masculin
Temps plein		383	2 918	3 301
Temps partiel		104	77	181
<b>Grand total</b>		<b>487</b>	<b>2 995</b>	<b>3 482</b>
<b>2020</b>		Féminin	Masculin	Grand Total
Temps plein		404	3 165	3 489
Temps partiel		118	88	206
<b>Grand total</b>		<b>522</b>	<b>3 173</b>	<b>3 695</b>
<b>2019</b>		Féminin	Masculin	Grand Total
Temps plein		421	3 165	3 586
Temps partiel		116	84	200
<b>Grand total</b>		<b>537</b>	<b>3 249</b>	<b>3 786</b>
<b>Nombre total de salariés par âge</b>		<b>2021</b>	Féminin	Masculin
	<30	35	223	258
	30/50	334	1 899	2 233
	>50	118	873	991
	<b>Grand total</b>	<b>487</b>	<b>2 995</b>	<b>3 482</b>
	<b>2020</b>	Féminin	Masculin	Grand Total
	<30	43	223	266
	30/50	360	1 923	2 283
	>50	119	1 027	1 146
	<b>Grand total</b>	<b>522</b>	<b>3 173</b>	<b>3 695</b>
	<b>2019</b>	Féminin	Masculin	Grand Total
	<30	56	239	295
	30/50	361	1 103	2 329
>50	120	9	1 162	
<b>Grand total</b>	<b>537</b>	<b>1 351</b>	<b>3 786</b>	
<b>Répartition des salariés par nationalité</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
		Nombre de salariés	Nombre de salariés	Nombre de salariés
		%	%	%
	française	2 093	2 084	2 044
	française	55	56	59
	luxembourgeoise	632	569	462
	luxembourgeoise	17	15	13
	belge	367	366	331
	belge	10	10	10
	portugaise	148	142	143
	portugaise	5	4	4
	italienne	94	88	87
	italienne	2	2	2
allemande	77	74	68	
allemande	2	2	2	
roumaine	53	50	47	
roumaine	1	1	1	
indienne	56	57	51	
indienne	1	2	1	
espagnole	46	45	44	
espagnole	1	1	1	
55 autres	220	220	205	
55 autres	6	6	6	
<b>Total</b>	<b>3 786</b>	<b>3 695</b>	<b>3 482</b>	
	100	100	100	

## La personne au cœur de la performance

La formation est clé pour le développement des compétences, de la polyvalence et de l'employabilité des salariés afin de répondre aux besoins d'aujourd'hui tout en anticipant ceux de demain. Dans cette logique, ArcelorMittal soutient un large éventail de méthodes de formation et de développement afin d'accompagner la transition vers une industrie 4.0 : formation théorique et pratique, programmes en ligne et en salle, séminaires, conférences, tutorat, coaching, etc.

Notre politique de Formation s'articule autour de sept axes : l'intégration des nouveaux collaborateurs, l'adaptation au poste de travail, la gestion du leadership, les techniques des métiers sidérurgiques, les techniques des métiers hors sidérurgie, la santé et la sécurité, ainsi que les langues. Elle s'accompagne d'un processus précis :

- L'analyse et le recensement des besoins en formation ;
- L'établissement des plans de formation ;
- La mise en œuvre des formations ;
- Les évaluations de formations ;
- Le suivi et l'amélioration continue.

L'offre de formation est ainsi structurée autour de trois grands domaines : la Santé & Sécurité, les Techniques Métiers et le Management. « Connaître pour identifier, évaluer, anticiper et minimiser le risque » est notre leitmotiv. Au cœur des préoccupations quotidiennes de notre réalité industrielle, la Santé & Sécurité du personnel propre et de nos sous-traitants représente une réelle priorité. Ceci implique l'engagement de chacun, chaque jour, à tout mettre en œuvre afin d'atteindre le niveau d'excellence requis en termes de résultats. La formation accompagne cette ambition en soutenant la connaissance des risques et l'apprentissage des comportements adaptés. Exemplarité, communication, transparence, implication, rigueur sont autant de savoir-faire et de savoir-être discriminants dans le domaine de la Santé & Sécurité.

Essentielles pour l'environnement complexe et en constante évolution d'ArcelorMittal, les ressources en compétences métiers sont au cœur d'une double dynamique. Celle du progrès industriel, améliorant la performance de l'entreprise en fonction des besoins des marchés et des avancées techniques, et celle du

progrès social permettant d'assurer l'évolution professionnelle de chacun en complément de l'expérience acquise.

Engagement, connaissance de soi pour mieux communiquer et travailler avec les autres, outils de diagnostic et de résolution de problèmes, capacité à générer et accompagner le changement, aptitude à s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue, responsabilité conjointe : les enjeux du management de terrain sont au cœur de la performance collective de l'entreprise. En fournissant les éléments nécessaires à l'élaboration d'une boîte à outils opérationnelle pour les managers terrain, la formation est la passerelle entre, d'une part la compétence individuelle et sa mise en œuvre au service de la création de valeur et du progrès et, d'autre part, les contraintes et évolutions continues de l'organisation.

Dans une approche collaborative, nos activités s'effectuent en interface avec l'ensemble des acteurs internes (responsables de sites, ressources humaines, services opérationnels, représentants syndicaux, etc.) et externes (organismes de formation, représentants de l'Etat, chambres professionnelles, fédérations professionnelles, etc.).

## Première Learning Week (presque) 100 % connectée en 2021

Lors de la Semaine de la Formation 2021 Luxembourg ArcelorMittal Belval Differange et Rodange qui a eu lieu du 14 au 18 Juin 2021, le Département Formation des Services Partagés a soutenu deux initiatives :

- 5 sessions via Teams ouvertes à tous
- 9 ateliers terrain dédiés au mieux-être sur les sites de Rodange et Belval

Au total, près de 600 personnes ont participé à ces différentes rencontres.

Des thèmes variés ont été abordés : l'initiation à la diversité, l'offre virtuelle de formation pour tous, l'appréhension d'une meilleure approche du changement grâce aux neurosciences ou encore la découverte des nouveaux outils collaboratifs au quotidien et

la détection et prévention des situations de stress, en passant par le développement de la bienveillance pour soi et pour les autres ou encore la découverte de soi pour mieux communiquer.

Des formats adaptés de maximum 2 heures et des approches ciblées ont permis aux intervenants, majoritairement internes, de partager avec implication et passion leurs sujets.

La création d'un canal Teams dédié pour communiquer le replay et les supports des sessions a été appréciée.

Un retour encourageant suite à l'évaluation de ces séances a été observé : 96 % jugent ces ateliers intéressants et utiles et 89 % repartent avec des outils.

### Learning Week 2021

Près de

# 600

participants



## Enjeu-clé 2

# Des produits pour des styles de vie durable



Proposer des produits qui permettent des styles de vie plus respectueux de l'environnement à chaque citoyen du monde est l'une de nos réponses en faveur du Développement durable. Pour cela, nous élaborons des revêtements respectueux de l'environnement et protégeant de la corrosion pour des applications diverses : des clôtures agricoles aux équipements marins. Nous fournissons également des produits efficaces pour promouvoir le développement des transports en communs.

Indicateurs	2019	2020	2021
<p><b>Dépenses Recherche &amp; Développement</b> Montant en milliers d'euros des dépenses de notre centre de R&amp;D d'Esch-sur-Alzette</p> <p>Le niveau des dépenses R&amp;D 2021 est en augmentation sensible par rapport à 2020. La crise sanitaire et ses conséquences économiques avaient conduit en 2020 à un ralentissement prononcé de nos cycles de commande et facturation d'activités de recherches réalisées avec nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires académiques. L'année 2021 montre une reprise importante de ces dépenses de recherche externe: augmentation de 25%. Ce niveau reste néanmoins inférieur à l'année 2019, avant la crise sanitaire.</p>	3 480	2 079	2 598

## 2021 année européenne du rail : découvrez l'engagement d'ArcelorMittal dans le secteur ferroviaire

Officiellement lancée le 29 mars 2021 par la Commission européenne, l'année européenne du rail a eu pour objectif de mettre en avant les avantages du rail en tant que moyen de transport durable, intelligent et sûr.

### Un moyen de transport véritablement durable

Le rail émet beaucoup moins de CO<sub>2</sub> que des déplacements équivalents par la route ou l'avion. Il ne représente que 0,4 % des émissions de gaz à effet de serre de l'UE, alors que l'ensemble du transport européen représente 25 % des émissions totales de l'UE. De plus, c'est le seul moyen de transport qui a constamment réduit ses émissions et sa consommation d'énergie entre 1990 et 2017, tout en utilisant de plus en plus de sources d'énergie renouvelables.

En outre, les rails sont recyclables à l'infini. À la fin de sa vie utile et lorsqu'il est retiré de la voie, un rail peut être recyclé comme matière première pour fabriquer de nouveaux rails ou d'autres produits en acier,

ce qui représente une quantité importante de ressources naturelles et d'économies d'énergie. Cette capacité de recyclage à l'infini est l'un des atouts environnementaux de l'acier.

### ArcelorMittal Rails & Special Sections apporte l'innovation au secteur ferroviaire

ArcelorMittal Europe Long - Products Rails & Special Sections exploite des installations de production de rails en Espagne, en Pologne et au Luxembourg, offrant un large portefeuille de produits couvrant les rails pour trains, métros, tramways, rails légers, rails pour grues, passages à niveau et accessoires ferroviaires, développant ainsi une connaissance et une expertise incomparables de cette gamme de produits.

Les principaux sujets d'actualité d'ArcelorMittal dans le domaine ferroviaire sont les suivants :

- Digitalisation : ArcelorMittal Rails & Special Sections étend sa transformation 4.0 avec le lancement de plusieurs outils numériques tels que la nouvelle application Rail Tool, les modèles de coût du cycle de vie et la maintenance prédictive.
- Augmentation de la longueur des rails afin d'offrir davantage de sécurité sur les voies, une réduction des opérations de soudage, une facilitation de la pose de voies et une réduction des coûts de maintenance.
- Augmentation de la durée de vie des rails avec les solutions les plus appropriées en fonction des différentes applications ; LCV (*Low Carbon Vanadium*\*) pour le tramway, nouveaux degrés de dureté pour le transport lourd et autres utilisations.

\*LCV = Low Carbon Vanadium. L'ajout de très petites quantités de vanadium permet d'augmenter le raffinement du grain sur l'ensemble du rail et pas seulement sur la surface extérieure.



- RailCor® : une toute nouvelle gamme de rails résistants à la corrosion qui offrent une protection dans des environnements sévères, que les rails soient installés à l'intérieur de tunnels, dans des centres urbains ou dans des zones côtières. Elle permet également d'augmenter la durée de vie des rails et de réaliser des économies en réduisant le coût du cycle de vie.
- Expérience client : développement de nouvelles solutions orientées vers les passagers et les citoyens pour augmenter le confort et réduire le bruit du trafic.

- R&D : pour répondre aux exigences croissantes des clients, ArcelorMittal dispose de son propre centre d'excellence dédié à la R&D dans le domaine ferroviaire, ce qui nous permet de fournir à nos clients des solutions rapides, innovantes et rentables. Les lignes de recherche sont structurées autour de trois axes principaux : l'optimisation du processus de fabrication, le développement de nouveaux produits et la mise en œuvre de nouvelles solutions de voies ferrées. L'usine pilote de

soudage, les systèmes avancés d'essai des propriétés d'utilisation ou les développements en cours dans le domaine de la surveillance des voies sont quelques exemples des solutions qu'ArcelorMittal, par le biais du centre d'excellence R&D pour le rail, apportera au secteur ferroviaire. Cela sera possible grâce à une innovation ouverte en collaboration avec un réseau d'universités, de centres technologiques et d'entreprises du secteur ferroviaire.

## Metrovalencia : de Rodange à Valencia !

En 2021, les rails à gorge d'ArcelorMittal Rodange ont séduit le marché ibérique grâce à leur performance et leur faible impact carbone.

Notre site luxembourgeois spécialisé dans les rails a produit et livré **8 000 mètres** de rails à gorge (60R1) pour l'extension de Metrovalencia avec la nouvelle ligne 10. Ces rails ont été réalisés avec une nuance d'acier (R290V) contenant moins de carbone que les autres références, ce qui permet de faciliter la maintenance, la soudure et les réparations. Grâce à ses caractéristiques, les rails du Metrovalencia auront une utilisation plus durable et une espérance de vie plus longue.

Valence est la troisième ville d'Espagne à posséder un réseau de métro souterrain, inauguré en octobre 1988. Les rails de Rodange permettent aujourd'hui aux habitants du quartier de Nazareth de rejoindre le centre de Valence grâce aux 2 kilomètres de voie supplémentaires qui desservent huit stations.



*« Chez ArcelorMittal, nous sommes convaincus que l'utilisation de l'acier R290V pour les rails à gorge apportera de nouveaux avantages à nos clients, permettant la restauration des coins de jauge, une résistance à l'usure accrue et un entretien plus facile des rails. »*

**Juan José Gainza**, Product development manager



## Les chemins de fer luxembourgeois (CFL) achètent des produits XCarb® de sources recyclées et renouvelables pour supporter la décarbonation de leur infrastructure

Fin 2021, l'usine d'ArcelorMittal Europe – Produits Longs de Rodange a laminé ses premières poutrelles produites à base d'acier recyclé utilisant 100 % d'énergie renouvelable dans un four à arc électrique. Ces poutrelles UPN300 produites à Rodange ont été livrées au centre de service acier GILBERT à Ehlerange qui, après découpe et galvanisation, les a acheminées à son tour vers le client final, les chemins de fer luxembourgeois, pour une utilisation sur le site de la gare de Rodange, à deux pas de l'usine où elles ont été produites.

### Des profilés à faibles émissions de CO<sub>2</sub> pour des infrastructures de chemins de fer décarbonées

Les profilés UPN de Rodange s'inscrivent dans une commande plus large : début 2022, des poutrelles (HEB et HEM) de différentes dimensions ont été également produites par les usines ArcelorMittal de Belval et Differdange pour compléter la livraison.

Ces aciers produits avec un faible niveau d'émissions de CO<sub>2</sub> sont

destinés à soutenir les chemins de fer luxembourgeois dans une démarche intensive de décarbonation de leurs infrastructures.

La mobilité durable a le vent en poupe au Luxembourg, et les solutions décarbonées y sont à l'honneur : depuis 2007 déjà, tous les trains de voyageurs des CFL circulent grâce à de l'électricité renouvelable et avec zéro émission de CO<sub>2</sub>. Décarboner les infrastructures est une étape supplémentaire dans la démarche environnementalement responsable des CFL.



**Daniel D'Antonio**, responsable fers et métaux/sanitaire, GILBERT et **Henri Reding**, CEO ArcelorMittal Rodange.

« Cette commande est la première pour de l'acier XCarb® de sources recyclées et renouvelables produit à Rodange, mais rien que dans le cadre de ce projet des CFL, GILBERT a déjà mentionné d'autres commandes pour cet acier à faibles émissions de CO<sub>2</sub>. En effet, les clients, comme GILBERT et les CFL, sont de plus en plus demandeurs pour des biens et services qui les aident à réduire leur empreinte carbone, qu'ils soient poussés par leur ambition à satisfaire des objectifs climatiques, ou par leur propre clientèle consciente de leur responsabilité envers les générations futures. C'est une source de grande satisfaction pour nous quand nos clients se décident pour nos aciers XCarb® de sources recyclées et renouvelables et supportent notre initiative environnementale en impliquant à leur tour leurs propres partenaires. »

**Henri Reding**, CEO ArcelorMittal Rodange.



## Enjeu-clé 3

# Des produits pour des infrastructures durables



Partout dans le monde, les citoyens sont de plus en plus sensibles aux performances environnementales des produits et services qu'ils consomment. Concevoir des solutions innovantes pour bâtir des ouvrages d'art faits pour durer est une des réponses d'ArcelorMittal au Luxembourg pour contribuer au Développement durable.

Indicateurs	2019	2020	2021
<p><b>Dépenses Recherche &amp; Développement</b> Montant en milliers d'euros des dépenses de notre centre de R&amp;D d'Esch-sur-Alzette</p> <p>Le niveau des dépenses R&amp;D 2021 est en augmentation sensible par rapport à 2020. La crise sanitaire et ses conséquences économiques avaient conduit en 2020 à un ralentissement prononcé de nos cycles de commande et facturation d'activités de recherches réalisées avec nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires académiques. L'année 2021 montre une reprise importante de ces dépenses de recherche externe: augmentation de 25 %. Ce niveau reste néanmoins inférieur à l'année 2019, avant la crise sanitaire.</p>	3 480	2 079	2 598

## ArcelorMittal lance XCarb<sup>®</sup>, manifestant son engagement pour produire de l'acier neutre en carbone

ArcelorMittal a annoncé, en mars 2021, le lancement de ses trois premières initiatives XCarb<sup>®</sup>, dans le cadre du parcours de la société vers son engagement de neutralité carbone pour 2050.

XCarb<sup>®</sup> réunira à terme tous les produits et toutes les activités de fabrication d'acier d'ArcelorMittal à faibles émissions de carbone ou neutres en carbone, ainsi que des initiatives plus larges et des projets

d'innovation verte, en un seul effort axé sur la réalisation d'avancées démontrables vers un acier neutre en carbone.

Ces trois initiatives sous la marque XCarb<sup>®</sup> sont les suivantes :

- **Une innovation avec des « certificats acier vert XCarb<sup>®</sup> » qui offrent à nos clients des réductions de leurs émissions de scope 3**

Dans l'ensemble des activités d'ArcelorMittal Europe - Produits plats, nous investissons dans un large éventail d'initiatives visant à réduire les émissions de carbone de haut-fourneau. Ces initiatives vont de nos projets phares *Smart Carbon*, tels que *Torero* (transformer la biomasse en biocharbon pour remplacer l'utilisation du charbon dans les hauts-fourneaux) et *Carbalyst* (capturer les gaz des hauts-fourneaux riches en

carbone et les convertir en bioéthanol, qui peut ensuite être utilisé pour fabriquer des produits chimiques à faible teneur en carbone), à la capture des gaz sidérurgiques riches en hydrogène et à leur injection dans le haut-fourneau pour réduire l'utilisation de charbon.

Ces investissements exigeants se traduisent par des économies considérables de CO<sub>2</sub>, qui peuvent être répercutées aux clients sous la forme du tout premier système de certification de l'industrie de l'acier. Les économies de CO<sub>2</sub> sont cumulées, garanties par un tiers indépendant, puis converties en certificats XCarb<sup>™</sup> acier vert en utilisant un facteur de conversion qui représente l'intensité moyenne de CO<sub>2</sub> de la sidérurgie intégrée en Europe. Le dispositif offre ainsi aux clients la possibilité d'acheter des certificats reliés à leurs commandes physiques d'acier, ce qui leur permet de déclarer une réduction de leurs émissions de carbone de catégorie 3, conformément au Protocole sur les GES (*GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*).

# XCarb<sup>®</sup>

Recycled and renewably produced

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 |  
GRI 301-2

ArcelorMittal prévoit de disposer de 600 000 tonnes d'équivalent acier vert d'ici la fin de 2022.

- **Un produit novateur pour les clients : « XCarb® de sources recyclées et renouvelables » avec un CO<sub>2</sub> réduit jusqu'à 300 kg par tonne**

« XCarb® de sources recyclées et renouvelables » a été conçu pour les produits fabriqués dans une aciérie électrique en utilisant des aciers recyclés. De sources recyclées et renouvelables signifie que l'acier physique a été fabriqué avec des matériaux 100 % recyclés (acier usagé) en utilisant de l'électricité renouvelable, ce qui lui confère une empreinte CO<sub>2</sub> extrêmement faible, jusqu'à seulement 300 kg de CO<sub>2</sub> environ par tonne d'acier fini lorsque les métaux mis en œuvre sont à 100 % des matériaux recyclés. Cette offre client concerne à la fois les produits plats et les produits longs. L'électricité utilisée dans le processus de fabrication de l'acier est vérifiée de manière indépendante, avec une « garantie d'origine », étant donné qu'elle provient de sources renouvelables.

- **Un « fonds d'innovation XCarb® » pour des technologies révolutionnaires vers une sidérurgie neutre en carbone**

ArcelorMittal a lancé un fonds d'innovation qui investira jusqu'à 100 millions de dollars par an dans des entreprises innovantes qui développent des technologies pionnières ou révolutionnaires permettant d'accélérer la transition de l'industrie de l'acier vers une production neutre en carbone. Pour être éligibles à un financement, les entreprises devront développer des technologies qui accompagnent ArcelorMittal dans sa démarche de décarbonation. La technologie doit également pouvoir être développée sur le plan commercial.

*« Le changement climatique est une priorité sociétale absolue. Chez ArcelorMittal, nous avons un rôle important à jouer pour aider la société à atteindre les objectifs de l'Accord de Paris et nous sommes déterminés à mener la transition de notre industrie vers un acier neutre en carbone.*

*Nous avons l'envergure, les ressources et la maîtrise technologique nécessaires pour avoir un impact significatif, et avons déjà identifié les voies vers la fabrication d'acier neutre en carbone grâce à nos modes de développement Smart Carbon et Innovative DRI.*

*Le lancement de XCarb® rassemble tout l'éventail de nos activités de décarbonation sous une seule marque commune. Il vise à démontrer à nos parties prenantes la diversité des initiatives que nous entreprenons dans la poursuite de notre objectif de neutralité carbone pour 2050, tout en fournissant à nos clients des solutions qui les aident à atteindre leurs propres objectifs de réduction des émissions de carbone, démontrant ainsi le rôle important que l'acier doit jouer à l'avenir dans une économie circulaire. »*

**Aditya Mittal**, CEO d'ArcelorMittal.

## ArcelorMittal Europe – Produits Longs lance « Environmental Product Déclarations » pour la gamme XCarb® sources recyclées et renouvelables afin de soutenir les objectifs climatiques de l'industrie de la construction

Fin juillet 2021, ArcelorMittal Europe – Produits Longs a annoncé que les « Environmental Product Declarations » (EPD) sont désormais disponibles pour deux de ses produits à faible émission de carbone. Les EPDs fournissent une évaluation du cycle de vie, détaillant l'empreinte environnementale complète des profilés en acier, des barres marchandes et des palplanches, de la récente gamme XCarb® sources recyclées et renouvelables lancée par ArcelorMittal.

Les EPD sont délivrés par l'Institut Bauen und Umwelt (IBU Allemagne), conformément aux normes internationales.

Les EPD viennent s'ajouter aux solides références de durabilité de ces produits. Environ un quart des palplanches sont réutilisées jusqu'à cinq fois, avant d'être recyclées, ce qui les rend parfaitement adaptées au concept d'économie circulaire. En 2016, ArcelorMittal Europe – Produits Longs a lancé sa gamme

EcoSheetPile AZ®-800, réduisant encore l'empreinte carbone intégrée des palplanches. Une analyse du cycle de vie de ces palplanches dans une utilisation typique a montré que le concept a une empreinte carbone inférieure de 45 % à celle des solutions de construction alternatives.

De même, l'utilisation de profilés en acier à haute résistance a le potentiel de réduire de 54 % l'empreinte carbone intégrée d'un bâtiment ; avec des

bâtiments générant environ 40 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre, les choisir pour la construction a le potentiel d'avoir un impact significatif sur les réductions d'émissions de CO<sub>2</sub> dans le monde.

Le centre mondial de R&D d'ArcelorMittal à Maizières, en France,

et les usines de Long Products au Luxembourg et en Espagne travaillent activement ensemble pour atteindre des normes toujours plus élevées en matière de décarbonisation.

La déclaration environnementale de produit EcoSheetPile™ Plus est valable pour les palplanches en acier

produites par les sites ArcelorMittal de Differdange et Esch-Belval au Luxembourg ; et les profilés et barres marchands XCarb® sources recyclées et renouvelables par ArcelorMittal Europe sont valables pour les sites de Belval, Differdange et Rodange au Luxembourg, et Bergara et Olaberria en Espagne.

Téléchargez les EPDs ici : <https://ibu-epd.com/en/published-epds/>

« Nous sommes fiers de publier les premières " Environmental Product Declarations " pour des solutions spécifiques en acier XCarb® de sources recyclées et renouvelables qui sont utilisées dans la construction et les infrastructures, un secteur qui a une empreinte carbone importante. »

Olivier Vassart CEO ArcelorMittal Steligen®.

## Les palplanches luxembourgeoises, une solution durable

Le changement climatique est une réalité, nul n'en doute, et aura un impact sur notre vie quotidienne. La palplanche acier d'ArcelorMittal a joué et continuera à jouer un rôle majeur dans les protections anti-crues ainsi que dans d'autres projets d'envergure qui protègent notre environnement. Elles permettent de prévenir les effets néfastes, et parfois catastrophiques, des dommages causés par les tempêtes et l'érosion des côtes.

En 2021 plusieurs projets d'envergure ont été réalisés dans le monde avec des solutions éprouvées ou des solutions innovantes d'ArcelorMittal.

## Système de barrière de Boston au Royaume-Uni

Notre produit EcoSheetPile™ protège Boston des inondations dues aux marées. Située sur la côte est de l'Angleterre à environ 160 km au nord de Londres, Boston est une ville portuaire et commerciale du Lincolnshire qui se trouve dans une zone à risque d'inondation, en raison de sa proximité avec la rivière Witham. La région a souffert de plusieurs inondations ces dernières années. Un partenariat « Boston Barrier » a été créé entre l'Agence pour l'environnement, le conseil du comté du Lincolnshire, le conseil municipal de Boston et le Black Sluice Internal Drainage Board pour mettre en place une solution. La société BAM Nuttall a été chargée par l'Agence pour l'environnement de concevoir et de construire une barrière de défense contre les inondations dues aux marées. Pour assurer la protection de 17 000 habitations et entreprises de futures inondations dues à des ondes de tempête, une vanne montante de 25 mètres de large a été installée sur la rivière. Le projet a été réalisé à l'aide de 5 900 tonnes de palplanches produites par ArcelorMittal Europe - Produits Longs. Une fois achevé, la ville sera protégée des hausses prévues du niveau de la mer pendant 100 ans.

Plus précisément, il y a trois installations principales sur la rive gauche du fleuve :

- Un mur d'inondation de 2 mètres de haut avec des vannes pour l'accès des véhicules.
- Un mur de quai construit en palplanches
- Des plates-formes de délestage, permettant le chargement et le déchargement de cargos pouvant atteindre 100 m de long.

En ce qui concerne la construction du mur de quai, l'option préférée était d'utiliser un mur d'ancrage, mais cela n'a pas pu être réalisé en raison du mur de quai en béton existant avec des blocs d'ancrage. Par conséquent, un mur de quai de 740 mètres de long composé de palplanches HZ®/AZ® de 19 mètres de long a été construit, et des pieux tubulaires avec des attaches ont été utilisés à l'arrière.

Les palplanches ont été fournies par ArcelorMittal Europe - Produits Longs et font partie de notre gamme EcoSheetPile™, ce qui signifie qu'elles ont été fabriquées par un four à arc électrique (FAE). Produites dans nos usines de Belval et Differdange, au

Luxembourg, les palplanches, ainsi que des éléments de palplanches entièrement finis, ont été fournis au client BAM Nuttall, avec lequel nous travaillons depuis de nombreuses années. Les livraisons ont constitué un défi pour les équipes concernées, car elles devaient être effectuées en juste-à-temps pour être étroitement coordonnées avec les travaux de construction en cours et l'avancement des palplanches.

La durée de vie de 100 ans a également constitué un autre défi pour l'équipe de conception, car il fallait résister au risque de corrosion accélérée en eaux basses. Différentes solutions ont été explorées, comme l'épaississement des palplanches, mais les ingénieurs ont finalement opté pour la protection cathodique à courant imposé (ICCP), un système utilisé pour contrôler la corrosion à l'aide d'anodes reliées à une source d'alimentation en courant continu (CC).

La barrière est déjà pleinement opérationnelle et peut être levée en 20 minutes seulement. Le projet de la barrière de Boston devrait être entièrement achevé en 2022.

## Nos produits longs sont la solution de choix pour le port espagnol de Huelva

Le port de Huelva est le cinquième port le plus fréquenté d'Espagne et le 29<sup>ème</sup> sur environ 1200 ports européens. ArcelorMittal Europe – Produits Longs a contribué à son expansion avec la fourniture de palplanches, de rails et de profilés en acier produits au Luxembourg.

Le port de Huelva est situé au sud-ouest de la péninsule ibérique. La région est l'une des principales portes d'entrée de l'Europe pour le commerce maritime depuis l'époque romaine. Huelva maintient cet héritage en tant que plaque tournante majeure du réseau commercial européen, reliant les continents africain et américain. Avec la nécessité de répondre aux demandes croissantes tout en gardant la haute

qualité de service du port, l'autorité portuaire de Huelva a décidé d'accueillir l'avenir avec une extension de 525 mètres de son quai sud.

### Une solution complète développée conjointement par ArcelorMittal Palplanches, les parties prenantes et les décideurs

En avril 2017, le port de Huelva a commandé un rapport de faisabilité des alternatives de conception. Ce rapport conclue que les palplanches en acier sont la meilleure solution, avec des considérations clés telles que l'assurance qualité et les avantages environnementaux, réalisables uniquement avec des murs de palplanches en acier.

L'ultime challenge à relever, non négligeable, est la dimension économique du projet. Après deux années, le projet est passé de la conception préliminaire à l'attribution de l'appel d'offres, Ferrovial Construcción SA remportant l'offre en mai 2019. Au cours de cette période, l'équipe Palplanches d'ArcelorMittal a été sollicitée plusieurs fois par les concepteurs, l'entrepreneur et le port de Huelva pour le conseil technique et l'optimisation de la solution. Cela a donné à l'équipe une compréhension unique du projet, qui à son tour a contribué à aligner la conception, l'exécution et l'utilisation finale du projet vers un projet économiquement réussi.

Les principaux avantages de la solution acier au profit du Port de Huelva (présent et futur) :

Avantage		Economie	Environnement	Social
Productivité d'installation la plus élevée	Les palplanches en acier permettent la réalisation la plus rapide du projet et l'exploitation commerciale de l'investissement, ce qui entraîne une création d'emplois plus rapide. Avec un temps de construction réduit, les émissions de CO <sub>2</sub> sont réduites.	✓	✓	✓
Dragage réduit	Le dragage n'est pas nécessaire pour l'installation de palplanches en acier. Ainsi, le seul dragage requis est de répondre aux exigences du projet concernant les dimensions des navires, ce qui entraîne une réduction des coûts, du temps de construction et de l'impact environnemental (réduction des émissions de CO <sub>2</sub> et des perturbations de l'habitat marin).	✓	✓	
Volume réduit de transport de matériaux en vrac par route	Les opérations telles que le bétonnage sont des perturbations potentielles des opérations portuaires quotidiennes. Ils provoquent une usure importante des infrastructures routières, perturbent la circulation sur le territoire et ont un bilan carbone élevé.	✓	✓	✓
Niveau élevé de contrôle qualité et d'assurance qualité	Avec une production dans un environnement d'usine hautement contrôlé, les palplanches en acier sont prêtes à l'emploi dès leur arrivée sur le chantier. Les risques liés aux délais et aux coûts sont minimes.	✓		
Équipement lourd minimal sur place.	L'installation de palplanches en acier ne nécessite pas beaucoup d'équipement. Le chantier reste clair et propre, est facile à gérer et les risques pour la sécurité sont minimisés.	✓		✓
Entretien minimal	Les murs de quai en palplanches en acier sont conçus pour ne nécessiter aucun entretien pendant leur durée de vie prévue*	✓		
Valeur en fin de vie	Les palplanches en acier sont faciles à récupérer lors du démantèlement des structures. Elles sont une ressource 100 % recyclable.	✓	✓	✓

\* Comme pour toutes les infrastructures, des inspections périodiques pour les dommages accidentels et la confirmation des attentes de conception sont recommandées.



@Port de Huelva, Espagne

### Tous les produits fabriqués au Luxembourg

La première livraison de produits sidérurgiques a eu lieu en avril 2020.

Dans l'ensemble, nous avons fourni :

- 8 070 tonnes de mur combiné double pieux HZ-M®/AZ® jusqu'à 33 m de long, adaptés aux besoins des projets à Differdange et Belval, utilisés comme principaux éléments de structure du mur de quai. Ils ont été fabriqués à partir d'acier 100 % recyclé dans des fours à arc électrique, obtenant le label EcoSheetPile™.
- 1 180 tonnes de matériel d'ancrage du fabricant spécialisé de pointe Anker Schroeder.
- 207 tonnes de rails de grue produites à Rodange pour prolonger la voie de la grue du quai existant vers le nouveau.
- 150 tonnes de profilés produits à Differdange et Belval utilisés pour relier le système d'ancrage.

Avec la structure principale de palplanches en acier déjà en place, les travaux de finition en cours au port de Huelva devraient être achevés en 2022.



Port de Huelva, Espagne



## Visite de Lakshmi Mittal au pavillon luxembourgeois de l'Exposition Universelle de Dubaï

Le vendredi 1er octobre 2021, Monsieur Lakshmi Mittal, Président Exécutif d'ArcelorMittal, a été l'un des tous premiers visiteurs du pavillon luxembourgeois de l'Exposition Universelle de Dubaï, illustrant les liens forts existant entre le Grand-Duché et l'entreprise.

Accueilli par Madame Maggy Nagel, commissaire générale du Luxembourg à l'Expo 2020 de Dubaï, M. Mittal a pu admirer la beauté des constructions en acier et la durabilité de celles-ci au travers du pavillon luxembourgeois, créé sous le thème « *Resourceful Luxembourg* ».

La forme du pavillon est un rappel de la circularité des produits utilisés pour sa construction : d'un coup d'œil, le ruban de Möbius, symbole de l'infini et de la recyclabilité, reflète les valeurs du pavillon Luxembourg.

Le pavillon luxembourgeois s'inscrit pleinement dans une logique d'économie circulaire car il peut être démonté et remonté pour une nouvelle vie grâce à l'acier ArcelorMittal. Pour ce projet, 170 tonnes de poutrelles, tube et ronds à béton ont été produits à partir de ferraille recyclée et expédié depuis le Grand-Duché vers l'exposition. Ce don classe ArcelorMittal comme "Diamond Sponsor" du pavillon.



De gauche à droite :  
Mme Maggy Nagel, Commissaire générale du Luxembourg  
M. Mittal, Président ArcelorMittal  
M. Loïc Bertoli, Directeur du Luxembourg Trade and Investment Office à Abu Dhabi  
M. Daniel Sahr, Directeur du pavillon



© S/P Emmanuel Claude

M. Wurth, Président d'ArcelorMittal Luxembourg s'est également rendu sur place en novembre 2021.

## Enjeu-clé 4

# Une utilisation responsable des ressources



Le principal atout de l'acier réside dans son caractère recyclable à l'infini, synonyme de réduction de consommation de matières premières finies, minerai de fer ou charbon. L'utilisation responsable de ces ressources finies dans nos processus de production est essentielle, de même que la gestion des déchets et le développement de produits qui peuvent être réutilisés et non pas seulement recyclés.

Indicateurs	2019	2020	2021
Tonnes de matériaux utilisés dans le processus de production (ferraille, pneus usagés, chaux, etc.)	2 516 519	2 271 933	2 493 956
<b>Pourcentage de produits dérivés valorisés par tonne de résidus générés</b> Quantité de coproduits (déchets d'exploitation) tels que les scories noires, les calamines, les freintes, etc., issus de la production d'acier, ramenée à une filière de valorisation au lieu d'une filière d'élimination.	75,9 %*	79,1 %	74,8 %
* Les chiffres de 2019 ont fait l'objet d'un ajustement cet indicateur est ramené à 75,9 % au lieu de 87,2 %.			
<b>Pourcentage de matériaux recyclés dans la production d'acier brut de coulée</b> Quantité de mitrailles et de pneus usagés ramenée à l'ensemble des intrants dans le four lors de la production d'acier (p. ex. charbon, anthracite, ferroalliages, chaux). La ferraille recyclée représente la majeure partie des matériaux recyclés.	95,1 %	94,8 %	95,4 %
Tonnes de ferraille recyclée	2 389 750	2 151 055	2 374 916
Tonnes de CO <sub>2</sub> évitées grâce à l'usage des ferrailles comparé à une filière intégrée (haut-fourneaux)	3 106 675	2 796 372	3 087 391

## L'économie circulaire, une démarche intégrée

Développant l'approche holistique nécessaire à l'économie circulaire, ArcelorMittal mobilise l'ensemble des étapes du cycle de vie de ses produits afin de réduire, autant que possible, son empreinte environnementale. Réduire, recycler et réutiliser sont les leitmotivs pour concevoir, produire, utiliser et gérer la fin de vie de nos produits et solutions aciers, en collaboration avec nos parties prenantes.

La plupart de nos produits luxembourgeois, et de nos solutions de construction sont tout d'abord conçus au plus près de l'approche cradle-to-cradle (du « berceau au berceau »). Nos aciers HSTAR® alliant gains de poids considérables et résistance de notre site de Differdange, tout comme nos dernières générations de palplanches de Belval, permettent de réduire les quantités de matériaux, et ainsi l'énergie

nécessaire à leur production, mais également les temps requis pour la manutention et le montage. Les atouts de nos produits sont communiqués de manière transparente via les EPDs (*Environmental Product Declaration*, Déclaration Environnementale de Produit), basées sur une analyse de cycle de vie (ACV) et certifiées par un organisme indépendant, obtenues pour nos aciers HSTAR® et nos palplanches en 2017 et 2018. Développer des solutions de construction innovante, c'est aussi l'objet du nouveau concept Steligence®, qui encourage la future génération de bâtiments et de techniques de construction à haut rendement, et crée un cycle de vie plus durable pour les bâtiments.

L'efficacité environnementale du processus de production fait aussi l'objet d'un travail quotidien. Le premier grand

pas de la démarche au Luxembourg a débuté par le passage complet à la filière électrique en 1997 qui a permis de réduire la consommation d'énergie de 55 %, les émissions de particules de 97 %, la consommation d'eau de 50 % par rapport à la filière intégrée via hauts-fourneaux. 95 % de notre production d'acier est réalisée à partir d'acier recyclé. Limitant en effet considérablement le recours à de nouvelles ressources, l'acier est recyclable à l'infini sans perte de qualité. La marge de progrès étant depuis plus restreinte, nos efforts sont constants afin de réduire nos impacts à travers la mise en place d'équipements de dernière génération et de techniques innovantes. En outre, les émissions de particules sont de mieux en mieux maîtrisées par des techniques de transport et de nouveaux processus. Gérée en circuit fermé, l'eau est récupérée, traitée et réutilisée.

Sa consommation devra être progressivement réduite. Plus d'éléments sur la gestion des émissions, de l'eau et de l'énergie respectivement dans les enjeux 5, 6 et 7.

Nos déchets font aussi l'objet de trois axes d'actions : la prévention, le recyclage et l'élimination. Nos déchets d'exploitation (co-produits) sont revalorisés à près de 75%. Sur les 180kg de déchets générés par tonne d'acier produite (tCS : tonne crude steel), les scories noires (laitiers d'aciérie électrique, 100kg/tCS) en représentent la majeure partie avec les calamines issues des laminoirs (44kg/tCS). Ces dernières sont respectivement valorisées en externe dans les travaux publics pour la construction de routes, et en interne, réinjectées dans le cycle

de production de l'acier pour remplacer le minerai de fer.

En 2021 le laitier blanc ainsi que l'ensemble des co-produits fait l'objet d'un travail constant d'études des voies de recyclage possibles afin de les valoriser. L'ensemble de la production 2021 de laitier blanc a été valorisé pour stabiliser la décharge historique de Differdange.

Outre la facilité de transport, de manutention et de construction, nos produits encouragent la réutilisation. Nos palplanches de Belval contribuent au modèle de location développé afin de promouvoir la notion d'usage plutôt que de consommation. Au fil des cycles de location, les palplanches sont utilisées au moins 10 fois sur une période

de 15 ans, et 100 % des palplanches sont recyclées en fin de vie. Ce modèle permet au client de réduire les coûts du projet, leurs stocks physiques et de bénéficier d'un large éventail d'options. De plus, la conception à l'aide de composants en acier modulaire favorise la polyvalence des bâtiments, et multiplie ainsi l'utilisation possible des locaux (habitations, bureaux, espaces commerciaux). Grâce à la poutrelle alvéolaire Angelina® produite à Differdange, il est par exemple possible d'atteindre des portées ininterrompues allant jusqu'à 13 m. La diminution du nombre de poteaux qui en découle permet de reconfigurer facilement les espaces de bureaux et de multiplier les usages. Le concept Stelligence® renforce l'approche holistique nécessaire à la circularité du secteur de la construction.

## Notre gestion des déchets

Étant donné notre cœur de métier, nos principaux déchets sont issus du processus de production (co-produits) de nos sites majeurs au Luxembourg : Belval, Differdange et Rodange. Trois leviers d'action structurent notre démarche d'amélioration continue : la prévention, le recyclage et l'élimination.

La prévention revient tout d'abord à limiter la production de déchets, particulièrement les co-produits, en jouant dans la mesure du possible sur les performances des installations. Par exemple, les fuites sont évitées au maximum grâce à une maintenance continue pour conserver les huiles.

Le recyclage consiste ensuite à utiliser les propriétés spécifiques des déchets générés par nos procédés de production en tant que matières premières. En effet, les déchets courants, liés à l'activité autour du process (les EPI, les emballages, etc.), sont moindres et collectés de façon sélective et valorisés ou éliminés par des filières reconnues. L'arbitrage entre recyclage interne et externe pour les co-produits s'effectue en fonction de la valeur d'usage du matériel. Si elle est

supérieure à sa valeur d'échange, le recyclage interne sera privilégié. Le système ROMEO aide aussi à déterminer la meilleure filière de traitement. Modèle d'optimisation de recyclage pour l'optimisation économique et environnementale (*Recycling Optimization Model for Economic and Environmental Optimization*), il analyse le comportement de nos différents outils industriels dans le monde, tels que le four électrique ou l'agglomération. Il permet de simuler l'effet de l'utilisation d'un co-produit, pour alimenter nos diverses installations en termes de prix de revient, de productivité ainsi que d'émissions atmosphériques. Le modèle permet ainsi un arbitrage plus efficient, considérant à la fois facteurs économiques et environnementaux pour valoriser ces co-produits. Des scénarii d'amélioration sont ainsi dégagés pour recycler nos déchets.

Le recyclage interne est notamment choisi pour la calamine (couche d'oxydes de fer produite à la surface des

pièces en acier soumises à de hautes températures), résidu du processus sidérurgique qui se forme à la coulée continue et lors du passage des demi-produits aux fours de réchauffage de nos laminoirs, qui est réinjecté pour remplacer partiellement le minerai de fer.

Lorsque le recyclage interne n'est pas adapté, les filières de recyclage externe sont privilégiées. Un de nos principaux déchets industriels est la scorie noire, impureté expulsée du four électrique lors de la fonte des mitrilles. Celle-ci est traitée et temporairement stockée dans une zone dédiée de notre stockage pour être valorisée dans la construction de routes.

Pour finir, l'élimination, c'est-à-dire la mise en décharge de certains déchets d'exploitation, telle qu'une partie des boues des laminoirs, s'effectue selon des normes environnementales strictes décrites dans l'enjeu 5 de ce rapport. En 2021, les projets de recherche dédiés se sont poursuivis.



### Zone de stockage de Differdange

En 2021, ArcelorMittal Luxembourg a obtenu l'autorisation de stockage temporaire dans le cadre des échanges avec le ministère de l'Environnement du Luxembourg.

## Enjeu-clé 5

# Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des sols



Depuis de nombreuses années, le changement climatique nous alerte sur notre responsabilité en matière de respect de l'eau, de l'air et des sols. En outre, nos parties prenantes nous invitent à améliorer l'empreinte environnementale de nos sites. Tous nos efforts se concentrent donc à poursuivre nos activités dans un plus grand respect de la nature, en améliorant nos process.

Indicateurs	2019	2020	2021
<b>Emissions de poussières (g/tCS)</b> Grammes par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	9,00	6,55	10,30
<b>Prélèvement d'eau total (m3/tCS)</b> Mètre cube par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	0,79	0,68	0,71
<b>Eau en surface</b>	0,06	0,02	0,04
<b>Eau acheminée</b>	0	0	0
<b>Eau souterraine</b>	0,27	0,15	0,16
<b>Emissions de Nox (g/tCS)</b> Grammes par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	270	195	238
<b>Emissions de Sox (g/tCS)</b> Grammes par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	99	99	90
<b>Déversement d'eau (m3/tCS)</b> Mètre cube par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	0,51	0,69	0,68
<b>Pourcentage de déchets mis en décharge</b>	24,1 %	20,9 %	25,2 %
<b>Amendes pour non-conformité avec les lois et réglementations environnementales</b> Montant des amendes et nombre d'amendes non monétaires	0	0	0

## Gestion des sols et de la biodiversité : un équilibre complexe à trouver

L'impact que nous avons sur les sols est principalement fonction de notre gestion des produits dangereux et des déchets sur nos sites en activité, ainsi que de notre processus de reconversion des anciens sites industriels qui n'ont pas été soumis aux mêmes exigences environnementales qu'aujourd'hui.

Sur nos sites en activité, nos produits et nos déchets sont classés en trois catégories : non dangereux, dangereux et toxiques. En fonction de leur classification, ils vont faire l'objet de mesures de gestion requises par les procédures internes, la norme internationale ISO 14001 et les réglementations nationales et européennes telles que REACH

(*Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical substances*) pour les stades de stockage, de manutention, d'utilisation et de revalorisation. Comme développé dans l'enjeu-clé 4 de ce rapport, nous valorisons la majorité de nos déchets d'exploitation. La majeure partie de ces déchets valorisés, les scories noires, sont traitées et temporairement stockées dans une zone dédiée de notre stockage pour être valorisée dans la construction de routes.

L'ensemble des eaux de ruissellement sont collectées et traitées sur les stations d'ArcelorMittal. La nature des résidus autorisés et leurs conditions de stockage sont définies par la

réglementation et régulièrement contrôlées par des analyses d'eau et inspections par les autorités locales compétentes. Les analyses sont effectuées dans nos circuits et ne concernent pas uniquement les eaux issues de ruissellement.

Des analyses chimiques sont entre autres réalisées périodiquement afin de garantir la fiabilité de la structure ; et la quantité de déchets des usines est attentivement suivie. Les scories y sont mises à dimension par un sous-traitant spécialisé afin de les utiliser directement dans divers secteurs tels que les Travaux publics. A noter que la qualité de ces co-produits est gérée dès le stade de production à travers la maîtrise de la

température, le refroidissement et le déroctage.

Les déchets d'exploitation restants sont soit mis en dépôt en attente d'une solution de valorisation qui sera possible suivant les avancées technologiques en cours, soit transférés vers des décharges agréées et contrôlées suivant la réglementation européenne garantissant l'adéquation entre le type de matière et de traitement.

Cette gestion différenciée vise à maximiser le potentiel de réutilisation.

Sur nos anciens sites sidérurgiques en reconversion, des analyses environnementales sont faites pour identifier la nature des sols, sous-sols et eaux souterraines, en particulier des centres de stockage afin de les assainir et les sécuriser de la manière la plus efficiente possible en vue d'un projet de réhabilitation. Les anciens centres de stockage sont principalement composés de laitiers de haut-fourneaux, la filière électrique n'ayant supplantée la filière intégrée qu'en 1997 au Luxembourg. Ces laitiers sont valorisables. Le reste est envoyé vers des filières de traitements.

Une attention particulière est en outre réservée aux nombreuses espèces ayant repeuplé nos sites au fil des années.

En effet, pour tout projet de vente, de réhabilitation ou de construction, une étude biotope est requise. Un expert externe est alors commissionné par l'entreprise exploitante pour identifier toutes les espèces et habitats présents. Pendant une longue période pouvant aller jusqu'à un an, le terrain est analysé en profondeur, été comme hiver, de jour comme de nuit. Cette étude du biotope permet de connaître les habitudes des différentes espèces présentes, leur alimentation ou période de reproduction. Les experts proposent ensuite des solutions pour répondre à la législation : pour chaque espèce protégée, l'habitat idéal avec un territoire suffisamment large pour que l'animal puisse s'y épanouir doit être recréé. Des espèces protégées peuplent ainsi nos anciens sites, des tritons alpestres sur le crassier de Mondercange aux oiseaux de rouge queue à front blanc identifiés à la Lentille Terre Rouge ou encore l'alouette lulu à Ehlerange. Pour découvrir davantage sur le processus environnemental mis en place lors d'une reconversion industrielle, rendez-vous dans l'enjeu 10 de ce rapport.

Enfin, rappelons que l'Administration de la nature et des forêts (ANF) gère les sites appartenant à ArcelorMittal se trouvant dans des zones protégées d'intérêt national et communautaire grâce à une convention d'affermage signée en 2017 pour une durée renouvelable de cinq ans. ArcelorMittal met à disposition différents terrains situés sur les zones Natura2000 de Differdange, Dudelange et Esch-sur-Alzette, qui sont soumis à des plans de gestion élaborés par l'ANF, ainsi qu'à des plans d'action habitats, comme celui dédié aux pelouses calcaires et à plusieurs plans d'action espèces tels que ceux de l'Alouette lulu ou de la Coronelle lisse. Dans le cadre du plan national concernant la protection de la nature 2017-2021, et plus particulièrement de la stratégie nationale Biodiversité, de nombreux terrains à haute valeur écologique appartenant à ArcelorMittal au Luxembourg, telles les anciennes carrières à ciel ouvert, bénéficient du savoir-faire de l'ANF en matière de gestion environnementale. Autrefois sites industriels, ces zones ont été aujourd'hui réappropriées par la nature. L'objectif est de préserver la biodiversité que ces espaces peuvent abriter tout en valorisant leur potentiel écologique via l'agriculture extensive.

## Gestion de l'eau

L'eau est une ressource vitale pour nos sites sidérurgiques qui sont en effet construits près de cours d'eau. L'eau a deux fonctions principales : d'une part, refroidir les installations soumises à de hautes températures en sidérurgie, et d'autre part, transporter les particules d'acier issus du processus de laminage qui sont détachées du produit fini et qui doivent être récupérées.

Dans les deux cas, l'eau est gérée de la même façon sur nos principaux sites de Belval, Differdange et Rodange.

Nous agissons à la fois au niveau de la consommation d'eau et de son traitement. Nous avons des bassins de refroidissement sur nos sites qui contiennent un grand volume d'eau de réserve. Ces derniers sont principalement alimentés par l'eau de pluie ruisselant sur nos sites ainsi que d'appoints ponctuels à partir d'eau de surface et souterraine nécessaires pour compenser le phénomène d'évaporation. L'eau est ensuite pompée de ces bassins pour être transportée vers nos installations par l'intermédiaire d'un important réseau de canalisations. Une fois utilisée, l'eau s'écoule jusqu'aux systèmes de décantation, afin d'y être traitée.



Ces systèmes sont des installations mécaniques, objets de maintenance et d'un contrôle conséquent, qui permettent d'extraire les matières en suspension dans l'eau ainsi que les traces d'hydrocarbures.

L'eau finit son chemin dans nos bassins et sera à nouveau repompée, nos sites fonctionnant en circuit fermé. Depuis 2018, une maintenance continue est réalisée sur ces bassins de décantation pour optimiser leur fonctionnement.

## Gestion des émissions

Nos installations industrielles produisent principalement quatre types d'émissions : CO<sub>2</sub>, NOX (oxydes d'azote), SOX (oxydes de soufre) et poussières (émissions diffuses). Le traitement des émissions de nos aciéries se joue tant au niveau de l'extraction des fumées créées à l'intérieur du four électrique qu'au niveau de la halle où se trouve le four.

Les fumées produites lors de la fusion au sein du four électrique sont extraites par le système de dépoussiérage principal. Il extrait ainsi les fumées par une ouverture dans les couvercles des fours et les dirige vers les chambres de postcombustion, qui ont pour but de brûler les résidus de gaz. Les fumées sont ensuite rapidement refroidies à 260 degrés Celsius par un système d'arrosage des fumées appelé « *quench* » afin de supprimer les dioxines potentiellement présentes dans les fumées, puis se dirigent vers le séparateur d'étincelles pour éliminer les éventuelles étincelles pouvant

causer le départ d'un incendie dans les filtres à manches. Avant l'entrée dans la chambre des filtres s'opère une injection de charbon actif qui permet également de capter les dioxines et les différents polluants. Ces nombreux filtres permettent de réduire fortement les particules en suspension dans les fumées avant leur évacuation par la cheminée. Les émissions de poussières en sortie de cheminée sont ainsi réduites à moins de 3mg/Nm<sup>3</sup>.

Un autre levier important de gestion des émissions diffuses est le transport confiné et étanche des matières pulvérulentes, telles que la chaux ou l'antracite utilisées en complément des mitrilles pour la fabrication de l'acier, au sein de nos installations.

Pour les émissions se situant au sein de la halle du four électrique, des systèmes d'extraction (deux à Differdange, un seul pour Belval) sont montés au plafond de l'aciérie pour extraire les émissions diffuses produites lors de

la fusion. Elles subissent ensuite le même traitement que les émissions captées dans le four électrique. Elles sont collectées par le dépoussiérage principal, passent par la quench et sont réunies dans le séparateur d'étincelles pour se diriger vers l'injection de charbon actif et finir dans les filtres.

Depuis 2018, ArcelorMittal poursuit la maintenance conséquente nécessaire à la maximisation de l'ensemble des composantes de ces systèmes de filtrage.

Les émissions de NOX et de SOX se situent, elles, majoritairement au niveau de la combustion de gaz naturel nécessaire à la fusion de l'acier dans le four électrique et des fours à longers. Les technologies des brûleurs utilisés, ainsi que leur réglage, sont les principaux leviers d'action.

Découvrez notre gestion des émissions de CO<sub>2</sub> page 42 de ce rapport.



## Enjeu-clé 6

# Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas carbone



L'industrie sidérurgique est, par son processus de production, consommatrice d'énergie. L'efficacité énergétique est donc un enjeu clé, tant sur des aspects environnementaux pour s'inscrire dans la transition énergétique, qu'en termes de coûts pour l'entreprise.

Indicateurs	2019	2020	2021
<b>Consommation énergétique</b> (GJ/tCS) Gigajoules par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	8,76	8,96	8,77
<b>Emissions de CO<sub>2</sub> par tonnes d'acier brut de coulée</b> (kg CO <sub>2</sub> /tCS) Kilogramme par tonne d'acier brut (tCS : tonne Crude Steel)	289	272	259
<b>Emissions directes</b> (Périmètre 1 fixé par le GreenHouse Gas protocole) soit le CO <sub>2</sub> émis directement par les cheminées du site	180	186	178
<b>Emissions indirectes</b> (Périmètre 2 fixé par le GreenHouse Gas protocole) soit le CO <sub>2</sub> émis pour produire l'énergie utilisée : électricité mais également chaleur (eau chaude, vapeur)	65	42	36
<b>Autres émissions indirectes</b> (Périmètre 3 fixé par le GreenHouse Gas protocole) soit l'utilisation de produits émetteurs de CO <sub>2</sub> dans nos ateliers comme la chaux vive et les gaz industriels (oxygène, azote)	44	44	45
<b>Installations certifiées ISO 14001</b> La norme concerne le management environnemental. Elle repose sur le principe d'amélioration continue de la performance environnementale par la maîtrise des impacts liés à l'activité de l'entreprise.	4 sur 7	4 sur 7	4 sur 7
<b>Installations certifiées ISO 50 001</b> La norme ISO 50001 concerne le management de l'énergie.	3 sur 7	3 sur 7	3 sur 7

## GRI 103-2

En tant que sidérurgiste, notre impact environnemental majeur réside dans notre consommation d'énergie et les émissions de CO<sub>2</sub> qui en découlent. Nos leviers d'actions s'articulent autour de la réduction de cette consommation et de la source des énergies utilisées. Nos émissions font en outre l'objet d'un suivi exigeant.

En effet, ArcelorMittal est soumis au système d'échange de quotas d'émission de l'Union européenne (ETS : Emissions Trading Scheme). Nous déclarons chaque année nos émissions sur base de mesures et calculs audités et validés par un organisme européen agréé. Chaque flux pouvant générer le moindre kilo de CO<sub>2</sub> est étudié à la loupe, de la quantité consommée à la précision et l'évolution du stock en passant par la traçabilité, les analyses chimiques, la méthode de calcul, etc.

Au Luxembourg, ArcelorMittal se concentre actuellement sur la réduction de la consommation d'énergie afin de réduire ses émissions. Plusieurs projets ont permis de diminuer à la fois l'énergie consommée au sein de notre écosystème et celles de nos installations.

Dans son rapport intitulé « *Creating a low carbon world, the case for a Carbon Border Adjustment* » (Créer un monde à faible émission de carbone, les arguments en faveur d'un ajustement aux frontières du carbone), ArcelorMittal exprime sa ferme conviction que l'ajustement aux frontières du carbone devrait être l'une des premières mesures du Green Deal adoptées par la nouvelle Commission européenne, car il contribuera à créer les conditions de marché et les protections nécessaires pour que

les entreprises puissent réaliser des investissements et passer à la neutralité carbone sans perturbation.

Actuellement, au sein de l'UE, les industries à forte intensité énergétique, y compris les producteurs d'acier, paient un coût du carbone dans le cadre du système communautaire d'échange de quotas d'émission (SCEQE). Mais ce système ne s'applique pas aux producteurs d'acier des marchés extérieurs à l'UE, qui peuvent vendre à un prix inférieur de l'acier dont les émissions de carbone sont comparables ou souvent nettement supérieures. Il en résulte que la production d'acier se déplace vers des pays tiers où la législation sur les émissions de carbone est souvent moins stricte, ce qui sape les efforts de lutte contre le changement climatique.

## Un financement de 280 millions d'EUR pour la recherche et l'innovation à l'appui des objectifs de décarbonation du Groupe sidérurgique

Le prêt de 280 millions d'EUR accordé à ArcelorMittal par la Banque européenne d'investissement (BEI), qui bénéficie d'une garantie au titre du Plan d'investissement pour l'Europe, contribue au financement du programme européen de recherche et de développement du Groupe sur la période 2021-2023.

Cette importante initiative de financement vise à soutenir les activités de recherche et les dépenses d'investissement connexes d'ArcelorMittal dans le cadre de projets en rapport avec l'environnement, le climat et l'énergie. Elle aide le Groupe à atteindre ses objectifs ambitieux en matière d'action pour le climat et à réduire ainsi l'empreinte environnementale de ses installations de production, de ses produits sidérurgiques et de ses solutions technologiques. ArcelorMittal Europe s'est engagée à réduire l'intensité de ses émissions de CO<sub>2</sub> de 35 % d'ici à 2030, le Groupe ArcelorMittal ayant fixé un objectif de zéro émission nette à l'horizon 2050.

Ce partenariat entre la BEI et ArcelorMittal bénéficie de la garantie au titre du Fonds européen pour les investissements stratégiques (FEIS), élément central du Plan d'investissement pour l'Europe. D'une manière générale, au moins 40 % des projets d'infrastructure et d'innovation

soutenus dans le cadre du FEIS visent à contribuer à l'action en faveur du climat dans le droit fil de l'accord de Paris. Ce projet contribuera également au leadership de l'industrie européenne dans son rôle de fournisseur d'aciers à haute résistance et de produits et solutions reposant sur ces alliages.

La mise au point de nouveaux produits, de procédés de fabrication perfectionnés et de solutions techniques devrait avoir d'importantes retombées positives pour l'environnement, par la réduction directe et indirecte des émissions de gaz à effet de serre.

Les activités de recherche-développement soutenues par le nouvel investissement concerneront principalement les installations de Recherche et Développement existantes d'ArcelorMittal en France, en Belgique, au Luxembourg et en Espagne.

Pour rappel, en 2017, le Groupe ArcelorMittal et la BEI ont signé un accord de financement de 350 millions d'EUR, garanti au titre du Plan d'investissement pour l'Europe, afin d'aider le Groupe à financer son programme européen de recherche et de développement sur la période 2017-2020.

En 2020, la BEI a accordé un prêt de 75 millions d'EUR à ArcelorMittal,

soutenu au titre du volet « Projets de démonstration liés à l'énergie » du dispositif InnovFin et financé dans le cadre d'Horizon 2020 et du programme de financement RNE 300 de la Commission européenne.

Ces fonds ont servi à financer les activités de recherche-développement et les dépenses d'investissement connexes du Groupe ArcelorMittal dans divers domaines :

- Technologies d'élaboration de l'acier innovantes
- Économie circulaire et réduction des émissions de CO<sub>2</sub>
- Revêtements de substitution destinés à remplacer le chrome hexavalent
- Nouvelles technologies de laminage permettant de réduire la consommation d'énergie
- Décarbonation des hauts fourneaux
- Fabrication additive pour applications sidérurgiques
- Développement d'aciers innovants à haute résistance pour l'automobile
- Développement d'acier électrique à faible perte pour améliorer la rétention d'énergie des moteurs
- Substrats et revêtements pour équipements relevant de la transition énergétique en général (installations solaires, éoliennes, etc.)







(De gauche à droite) Erik von Scholz CEO Enovos, Claude Seywert CEO Encevo, Claude Turmes, Ministre de l'Energie, SAR le Grand-Duc Henri, Christiane Brassel-Rausch, bourgmestre de Differdange, Roland Bastian, Head of Country ArcelorMittal Luxembourg, Thomas Georges, CEO ArcelorMittal Differdange.

## Inauguration du premier parc solaire flottant au Luxembourg sur l'étang du site ArcelorMittal Differdange

M. Roland Bastian, directeur général et vice-président ArcelorMittal Luxembourg et Thomas Georges, directeur du site ArcelorMittal Differdange, accompagnés de M. Claude Seywert, CEO Encevo Group et de M. Erik Von Scholz, CEO Enovos Luxembourg, ont inauguré le 26 octobre 2021, sous le haut patronage de SAR le Grand-Duc Henri et en présence de M. Claude Turmes, Ministre de l'Energie, le premier parc flottant de panneaux solaires au Luxembourg.

Cette installation est une grande première au Luxembourg. Elle se compose de 25 000 m<sup>2</sup> de panneaux solaires installés sur une structure flottante déposée sur l'ancien bassin de refroidissement de l'usine de Differdange, d'une surface de 5,7 hectares. A terme, la production d'électricité s'élèvera à 3 GWh/an et

pourra couvrir localement les besoins de près de 800 habitations. L'électricité ainsi produite sera réinjectée dans le réseau local et contribuera à l'indépendance énergétique du Grand-Duché, un enjeu essentiel pour le pays.

### Une installation inédite au Luxembourg

La construction a démarré en mars 2021 pour une mise en service le 21 octobre 2021. Un chantier hors norme qui a mobilisé une trentaine de personnes pendant plus de 6 mois. La structure solaire flottante et le poste de transformation ont d'abord été installés puis le raccordement électrique réalisé. Temps fort de cette phase du chantier, le forage sous le réseau de voie ferré attenant au bassin a permis de passer les câbles nécessaires au raccordement

de l'installation vers le réseau public. Pour Enovos et le Groupe Encevo, le message est évident : « Enovos s'appuie sur son expertise croissante pour développer et construire de grandes centrales de production d'énergie verte. Nous mettons tout en œuvre pour développer de nouveaux concepts mettant l'accent sur la valorisation des espaces et permettant une utilisation multiple entre la biodiversité, les activités industrielles et la production d'énergie à partir de sources renouvelables. L'installation flottante de Differdange montre incontestablement qu'en unissant les forces de l'industrie et du fournisseur d'énergie, nous pouvons faire avancer la transition énergétique. Nous sommes fiers de pouvoir compter ArcelorMittal parmi nos partenaires sur notre chemin vers la neutralité carbone. »

**25 000**

m<sup>2</sup> de panneaux solaires installés

**3**

GWh/an d'électricité produit

Consommation de près de

**800**

habitations, soit environ 3 000 personnes

*« Avec ce projet, qui s'inscrit dans la droite ligne de la stratégie de Développement durable d'ArcelorMittal au Luxembourg, et notamment dans le cadre de notre engagement auprès des communautés et des citoyens, nous avons mis à disposition la reconversion d'un bassin industriel pour une production durable d'énergie tout en préservant l'écosystème local. Les efforts conjugués d'ArcelorMittal et d'Enovos ont permis de développer une solution innovante au bénéfice des foyers luxembourgeois. Ce projet est une première pour nos sites et sert d'inspiration pour de futurs projets dans le cadre de notre stratégie de décarbonation. »*

**Thomas Georges**, Directeur du site ArcelorMittal Differdange



## Enjeu-clé 7

# Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients

Qualité des produits et respect des modalités de livraison sont des attentes basiques pour nos clients. Au-delà de ces attentes, ArcelorMittal au Luxembourg vise à s'assurer que sa chaîne logistique, en amont et en aval de sa production, offre des garanties pour le respect des standards environnementaux, sociaux et éthiques. Elle renforce ainsi la traçabilité de ses produits pour satisfaire ses clients de plus en plus exigeants, notamment dans les secteurs de la construction ou l'automobile, qui doivent eux-mêmes faire face à des réglementations de plus en plus strictes.

Indicateurs		2019	2020	2021
Electricité	Augmentation des prix de l'énergie à partir de l'été 2021, avec une explosion des prix en fin d'année.	67 710 000 Allemagne : 4,2 % Belgique : 3,4 % France : 92,5 %	64 018 000 Allemagne : 3,5 % Belgique : 8,2 % France : 88,3 %	134 180 000 Allemagne : 4 % Belgique : 16 % France : 80 %
	Forte demande en gaz due aux stockages européens très bas, et à l'augmentation de la production d'électricité sur base de gaz naturel.	29 364 000 Allemagne : 0 % Belgique : 100 % France : 0 %	17 120 000 Allemagne : 0 % Belgique : 100 % France : 0 %	65 250 000 Allemagne : 0 % Belgique : 100 % France : 0 %
Gaz	Pression sur le marché de l'électricité due à une sous-performance des centrales nucléaires françaises, des conditions météorologiques peu favorables aux renouvelables, et de l'augmentation du coût CO <sub>2</sub> .	Total : 97 074 000 Allemagne : 2,9 % Belgique : 32,6 % France : 64,5 %	Total : 81 138 000 Allemagne : 2,77 % Belgique : 27,58 % France : 69,65 %	Total : 199 430 000 Allemagne : 3 % Belgique : 43 % France : 54 %
	La consommation était en augmentation d'environ 8% par rapport à 2020, qui était une année anormalement basse à cause des arrêts dus au covid.			
Approvisionnement via des fournisseurs locaux Montant en millions d'euros	Retour à la normale pour nos achats d'électricité en Belgique, suite à la remise en service courant 2020 de la ligne détruite par la tornade de 2019.			
		Total : 112 059 968 Luxembourg: 59 % Belgique: 28 % Allemagne: 2 % Autriche: 4 % France: 2 % Autres: 5 %	Total : 98 226 181 Luxembourg: 59 % Belgique: 26 % Allemagne: 3 % Autriche: 5 % France: 2 % Autres: 5 %	Total : 102 805 983 Luxembourg: 62 % Belgique: 26 % Allemagne: 3 % Autriche: 4 % France: 2 % Autres: 3 %
Transport & services logistiques				
Nombre de fournisseurs soumis à une évaluation de leurs impacts environnementaux et sociaux		54	0	68

## Fiabiliser notre chaîne de valeur

Depuis 2010, notre Code pour un approvisionnement responsable, développé en collaboration avec nos clients, fournisseurs, pairs et ONG fixe notre seuil minimum d'exigences en termes de Santé & Sécurité, de droits de l'Homme et de normes éthiques et environnementales vis-à-vis de nos fournisseurs.

ArcelorMittal évalue annuellement les principaux fournisseurs de ses sites industriels au Luxembourg. Cette évaluation permet d'analyser nos fournisseurs plus en profondeur afin de garantir un approvisionnement digne de confiance, tant aux niveaux environnemental, social, économique qu'éthique.

Depuis 2018, nous avons fait évoluer cet outil ; les thématiques évaluées restant similaires. Les critères d'évaluation comprennent :

- La conformité des livraisons par rapport aux besoins (quantité, qualité, spécifications techniques, nature des relations client-fournisseur, etc.) ;
- L'approvisionnement responsable sur site (respect des procédures Santé & Sécurité, de gestion des impacts environnementaux et du respect du cahier des charges relatif, etc.) ;
- L'approvisionnement responsable (gestion de la Santé & Sécurité, de l'environnement, des ressources humaines, des Droits de l'Homme et de l'Éthique, etc.) ;
- Le respect des délais ;

- Le potentiel commercial (compétitivité).

Plusieurs acteurs participent à cette évaluation, de l'acheteur jusqu'à l'utilisateur en passant par les magasins sur site qui réceptionnent les marchandises. L'échantillon à évaluer est déterminé en fonction de :

- L'importance des dépenses et du nombre de commandes ;
- La note lors de la précédente campagne ;
- La criticité des fournisseurs (fournisseur unique, ou directement lié à la stratégie de l'usine, produit ayant un impact clé sur la qualité, etc.).

La nouvelle évaluation 2022 démarrera au 3<sup>ème</sup> trimestre.

## Renforcement du partenariat entre ArcelorMittal et CFL cargo

En décembre 2021, ArcelorMittal et CFL cargo annonçaient le renforcement de leur partenariat en signant un nouveau contrat couvrant les services ferroviaires entre les sites de production d'ArcelorMittal au Luxembourg et le transport de marchandises à travers l'Europe.

En signant cet accord, ArcelorMittal et CFL cargo réaffirment l'importance

de partenariat qui remonte à la création de CFL cargo en 2006. Les prestations couvertes incluent le transport des matières premières vers les principaux sites de production luxembourgeois, le transport interne entre et sur ces sites de production et l'expédition de produits longs finis en Europe via le réseau de wagons isolés. La mise à disposition du parc de wagons adapté pour le transport

de produits sidérurgiques longs, y compris les services de réparation et d'entretien, fait également partie de l'accord.

Les deux partenaires sont convaincus que cette coopération permettra de promouvoir davantage les solutions ferroviaires et ainsi contribuer à réduire les émissions de gaz à effet de serre.

*« Le rail est un atout important pour diversifier nos moyens logistiques pour approvisionner nos sites industriels en matières premières et gérer nos expéditions de produits finis. Le transport ferroviaire est avantageux en termes d'émissions de carbone et s'intègre ainsi parfaitement dans notre stratégie RSE. Le renouvellement de ce partenariat reflète l'intérêt partagé de nos deux sociétés et notre volonté commune de rechercher des solutions logistiques compétitives, flexibles et efficaces. »*

**Roland Bastian**, Directeur général et Vice-Président ArcelorMittal Luxembourg

## Enjeu-clé 8

# Un rôle actif auprès de nos communautés



Nos activités au Luxembourg ont un impact considérable sur les communautés locales et nationales dans lesquelles nous évoluons. Nous parrainons des projets qui encouragent des programmes communautaires durables et soutiennent ainsi la croissance économique et sociale à long terme. Afin d'asseoir sa démarche de Développement durable intégrée, ArcelorMittal vise à donner un accent tout particulier aux initiatives et aux associations en lien avec notre cœur d'activité et nos impacts significatifs afin de maximiser sa création de valeur partagée. Nous encourageons également l'engagement communautaire de nos salariés et les incitons à s'impliquer davantage dans la vie associative locale.

Indicateurs	2019	2020	2021
<b>Donations d'ArcelorMittal Luxembourg</b> Montant correspondant au financement des projets parrainés, incluant les projets STIM.  Le soutien à la galerie Schalssgoart a été décalé sur 2021. En 2019, le soutien à la construction du pavillon de l'Expo Dubai avait gonflé le montant des donations.	1 006 654	339 300	362 200

La situation sanitaire a eu, cette année encore, un impact fort sur les actions à réaliser par les associations, fondations et organismes soutenus par ArcelorMittal au Luxembourg en 2021. Toutefois, la résilience et la capacité d'adaptation de ces organismes ont été au rendez-vous des attentes des bénéficiaires et des causes.

## Valoriser et entretenir un écosystème durable



**natur&emwelt**

natur&emwelt, Fondation Hëllef fir d'Natur est un organisme d'utilité publique, créé en 1982, dont les principaux domaines d'activités sont : l'acquisition et la gestion de réserves naturelles, les campagnes d'information et de sensibilisation pour la sauvegarde de la nature et de la biodiversité, les études et recherches scientifiques, la sauvegarde de la forêt, la réalisation de projets nationaux, inter-régionaux et européens ayant comme objectif principal la préservation et la restauration de l'environnement naturel.

### Réfection de la mare à tritons de Rumelange

Fin 2018, un projet de réfection d'une mare à triton crêté, au lieu-dit « Kierchbiérg », sur un terrain d'ArcelorMittal à Rumelange, a vu le jour. La mare est située dans un pré pâturé de façon extensive par des bovins.

Elle est clôturée et entourée par un écran d'arbustes. L'intérêt de la mare réside principalement dans l'occurrence du triton crêté, espèce prioritaire de l'annexe II de la directive habitats. La mare fait partie de la zone spéciale de conservation Esch-sur-Alzette Sud-est - Anciennes minières / Ellergronn du réseau européen Natura 2000 et biotopes nationaux des milieux ouverts

à protéger. Trois mesures de gestion sont nécessaires pour que le triton crêté revienne coloniser la mare : couper les roseaux, éclaircir les abords des arbres gênants, et créer un accès au site.

En 2021, de nouveaux travaux de coupe ont eu lieu. Les prochaines étapes de travaux prévus consisteront à creuser la mare et à refaire la digue.

## Natur&emwelt mobil 2021

Depuis 2011, grâce au soutien d'Arcelor Mittal, l'organisation possède un camion nommé natur&emwelt mobil. Cette camionnette a été complètement aménagée pour pouvoir transporter des ateliers pédagogiques, didactiques et d'informations. Ainsi il est possible de réaliser des actions de sensibilisation de proximité, en se rendant sur place, dans les entreprises, sur les lieux publics, dans les écoles, etc.

Il s'agit d'un excellent outil de distribution de l'information indispensable dans les missions de la fondation. En 2021, la tournée de la camionnette a été relancée.



## Encourager l'inclusion avec la Fondation EME

La Fondation EME « Ecouter pour Mieux s'Entendre », créée sur l'initiative de la Philharmonie, vise à donner accès à la musique aux personnes qui sont généralement exclues de la vie culturelle. L'accès à la musique étant un besoin légitime, tout effort pour la rendre accessible nourrit la justice sociale.

ArcelorMittal Luxembourg a soutenu le programme « Meet me at Museum » en 2021.

Sous la direction de la musico-pédagogue Madame Jenny Spielmann, des personnes atteintes de démence ainsi que leurs proches et leurs familles profitent de visites guidées musicales au musée, spécialement conçues à leur intention et ainsi s'offrent des moments de détente lors desquels l'art et la musique permettent de reléguer la maladie au second plan et retrouvent également de l'estime et de la confiance en soi.



## La Main Tendue

L'association constitue une structure d'écoute et de soutien pour les enfants, les adolescents et les adultes victimes de violences physiques, psychiques et sexuelles. Elle s'efforce d'apporter à ces personnes écoute, soutien et information avec une garantie de confidentialité.

L'année 2021 a maintenu un niveau de pression important sur les activités de l'association. Des visio-conférences ont été mises en place (sauf avec les enfants). L'asbl a déployé de nouvelles réponses comme la mise en place en 2020 et 2021 du projet ELENA, une assistance téléphonique en plusieurs langues pour vaincre la solitude. Des formations ont également été développées pour les professionnels pour pouvoir répondre aux besoins spécifiques de cette période.

Le constat est sans appel. La crise a accentué les besoins des bénéficiaires face à l'isolement, la solitude, la violence familiale, l'angoisse... Le volume des demandes et des sollicitations n'a pas diminué mais les besoins évoluent.



## Notre soutien à Jonk Entrepreneuren

L'association a pour objet de favoriser l'entrepreneuriat et la créativité des jeunes au Luxembourg à travers un partenariat entre le monde économique et le monde de l'éducation. Les jeunes sont initiés à la vie professionnelle et à la culture entrepreneuriale à travers divers programmes. ArcelorMittal soutient plus particulièrement le concours des mini-entreprises qui invite les jeunes élèves à créer puis gérer une entreprise réelle miniature, avec l'aide de conseillers bénévoles issus du monde de l'entreprise, en mettant un accent particulier sur la déontologie des affaires.

## Nos gagnants mini entreprise « Frëschkëscht » à Dubaï

Le 11 juin 2020, lors de la cérémonie de remise des prix du concours des mini-entreprises organisé par Jonk Entrepreneuren Luxembourg (voir encadré), ArcelorMittal Luxembourg avait décerné le prix du meilleur business plan à Frëschkëscht, une mini-entreprise élaborant des boîtes alimentaires proposant des produits frais de saison et exclusivement locaux, renouvelées chaque semaine. En récompense de ce beau projet, ArcelorMittal a choisi d'emmener le groupe de mini-entrepreneurs à Dubaï pour visiter l'Exposition Universelle.



L'équipe Frëschkëscht au complet à l'exposition.



Frëschkëscht a présenté son concept d'entreprise au cœur du pavillon luxembourgeois

### Une semaine à Dubaï, entre visites et expo

C'est après une longue année d'attente et un report de l'ouverture à cause de la pandémie que les jeunes entrepreneurs de Frëschkëscht ont enfin posé leurs valises à Dubaï. Arrivés le 1er novembre, et après une visite de la ville, les élèves se sont rendus à l'Exposition Universelle où un programme chargé les attendait. Temps fort de leur programme, la présentation de leur mini-entreprise à une délégation au sein du pavillon Luxembourg, pour la construction duquel ArcelorMittal a fournis 170 tonnes d'acier.

Cette délégation était composée de :

- Mme Maggy Nagel, Commissaire Générale Pavillon luxembourgeois
- H.E. M. Robert Lauer, Ambassadeur du Luxembourg aux Emirats Arabes Unis
- M. Loic Bertoli, Commissaire général adjoint
- M. Girish Chander, CEO ArcelorMittal Projects Middle East & India
- M. Iyer Balasubramaniam, Head of Administration & General Services ArcelorMittal

Monsieur Daniel Sahr, directeur du pavillon luxembourgeois, a reçu les jeunes pour une visite guidée privée du pavillon où ils ont pu découvrir la scénographie mettant en avant les industries du pays dont l'aérospatiale et la sidérurgie mais aussi le fameux toboggan symbolisant la Schueberfouer.

Côté business et pour parfaire leurs connaissances dans leur domaine de prédilection, les élèves ont ensuite parcouru les 12 pavillons reprenant les thèmes « Food for future », « waste warriors » et « cities for the future ». Une expérience inspirante pour l'avenir de Frëschkëscht !



### ArcelorMittal et l'Université du Luxembourg poursuivent leur partenariat

L'Université du Luxembourg et ArcelorMittal poursuivent leur collaboration dans la recherche sur la construction en acier et le génie civil. ArcelorMittal Luxembourg compte déjà depuis 2010 parmi les principaux partenaires et soutiens de l'Université du Luxembourg.

Ce soutien permet de financer des recherches consacrées à renforcer l'efficacité et la durabilité des constructions en acier, où l'économie circulaire et la réduction de l'empreinte carbone dans le secteur de la construction sont les sujets centraux de cette collaboration jusqu'en 2022.

À l'instar de Steligence®, la Chaire travaille sur un système de construction modulaire en acier permettant le démontage et la réutilisation des éléments après leur première utilisation. Dans ce cas, le cycle de vie des éléments peut reprendre sans qu'il n'y ait ni retransformation de la matière première ni émissions carbone liées.

Les recherches portent sur différents domaines : la conception de composants modulaires devant répondre aux exigences de capacité de portance, une incitation vers la normalisation des pièces de construction, ainsi que le développement d'outils numériques permettant de stocker l'historique et les spécificités techniques de chaque composant individuel. Plus de détail sur la Chaire dans l'enjeu 9.



### Association des Ingénieurs et Scientifiques du Luxembourg a.s.b.l.

Cette association regroupe des ingénieurs, des architectes, des scientifiques et des représentants du monde économique. ArcelorMittal Luxembourg soutient le Wëssensatelier Lëtzebuerg, qui propose aux jeunes élèves une découverte des matières scientifiques au travers de diverses expériences ludiques et pédagogiques.

### Association Galerie Schlassgoart a.s.b.l.

Créée par l'Arbed en 1993 et hébergée dans le Pavillon du Centenaire à Esch-sur-Alzette, la galerie Schlassgoart vise à promouvoir l'art et les artistes luxembourgeois et internationaux. Association sans but lucratif, la galerie Schlassgoart n'est pas une galerie d'art marchande. En effet, les acheteurs et les artistes exposants échangent directement, ces derniers bénéficiant de conditions d'exposition favorables notamment grâce au mécénat d'ArcelorMittal au Luxembourg.

Dans le cadre des cérémonies de Esch2022, la galerie a organisé, jusqu'à mi-avril, une exposition autour des œuvres d'Auguste Trémont, peintre et sculpteur luxembourgeois : « Auguste Trémont en 2022 – Une rencontre revisitée ». Des visites exclusives réservées aux collaborateurs ont été organisées au printemps.



Auguste Trémont est un artiste peintre luxembourgeois intimement lié à l'histoire du Sud du pays, la Minett, et à la sidérurgie qui a forgé cette région. Cette exposition a permis de retracer le parcours du peintre dans les sites sidérurgiques à la sortie de la première guerre mondiale.

L'exposition de ces œuvres à la Galerie Schlassgoart les inscrivent dans une continuité presque évidente, la galerie ayant elle-même pris ses sources dans l'histoire de la sidérurgie locale.



### Le Cercle des Amis de Colpach

Le prix « Emile et Aline Mayrisch » a été créé en 2005 par Annette Schwall-Lacroix, présidente du Cercle des Amis de Colpach et par Joseph Kinsch, président du Conseil d'administration d'Arcelor. Soutenu par ArcelorMittal, ce prix a pour objectif de promouvoir « l'esprit de Colpach » caractérisé par l'ouverture aux courants culturels et la promotion de l'entente entre les peuples européens. Décerné tous les quatre ans, le prix s'adresse aux chercheurs, étudiants, journalistes et autres auteurs résidant en Allemagne, Belgique, France et au Luxembourg. Les travaux présentés portent sur l'histoire, la politique, l'économie, la vie sociale et/ou la culture dans l'espace franco-germano-belgo-luxembourgeois.

## ArcelorMittal Luxembourg soutient le secteur culturel luxembourgeois au travers de son partenariat avec Esch2022

ArcelorMittal Luxembourg, figure historique du Sud du Grand-Duché et acteur majeur de l'avenir de ce territoire, soutient Esch2022 en tant que partenaire principal. En 2020 et 21, ArcelorMittal Luxembourg a préparé son partenariat d'envergure et s'est engagé au travers d'une convention et d'un soutien financier.

Pour ArcelorMittal Luxembourg, héritière de la longue histoire de la sidérurgie luxembourgeoise profondément ancrée dans l'identité du Grand-Duché, cet engagement s'inscrit dans sa stratégie RSE qui vise notamment à valoriser le patrimoine culturel et l'expression artistique luxembourgeois. La sidérurgie est à l'honneur dans les manifestations organisées dans le cadre d'Esch2022, dans les dispositifs présentés à la Massenoire notamment, et également dans les diverses créations artistiques auxquelles ArcelorMittal a directement ou indirectement

apporté son soutien : en accueillant, par exemple, la chorégraphe Cécilia Bengoléa sur notre site de Belval pour nourrir son spectacle, en soutenant la production du documentaire « A colônia Luxemburguesa » qui évoque un pan de l'histoire de la sidérurgie brésilienne intimement liée à celle des Luxembourgeois, ou en répondant aux demandes des artistes plasticiens désireux de travailler l'acier, matériau passionnant qui fait vibrer nos collaborateurs tous les jours et qui, grâce à ces artistes, fera naître cette passion dans le cœur des visiteurs d'Esch2022.

### Un soutien fidèle au secteur culturel luxembourgeois depuis de nombreuses années

En soutenant la Capitale Européenne de la Culture, ArcelorMittal contribue à cette année tde manifestations culturelles et artistiques. Esch2022 offre en retour à l'entreprise une possibilité de mettre au jour un engagement ancien mais souvent méconnu en faveur de la culture locale. Ainsi, la galerie Schlassgoart, soutenue par ArcelorMittal et gérée en partenariat avec la ville d'Esch, offre depuis plus de 20 ans aux artistes luxembourgeois un espace d'exposition exceptionnel, et propose un programme renouvelé en permanence.

L'accueil, dans le cadre de la Nuit de la Culture, de manifestations sur le périmètre des sites à Esch est une autre illustration de cet engagement de proximité. Depuis juillet 2020, la mise à disposition du Bâtiment IV à l'asbl frEsch permet à des artistes luxembourgeois de travailler et présenter leurs réalisations dans un espace qui offre de beaux volumes.

Enfin, nos sites industriels accueillent régulièrement de nombreux artistes : photographes, peintres et vidéastes à Belval et à Rodange, réalisateurs de films court et long métrage ainsi que des musiciens à Schifflange ; à Differdange, l'artiste Alain Welter a pu laisser libre cours à ses talents d'illustrateur sur les monumentales tours de refroidissement de l'usine.

### Un partenariat qui valorise nos parties prenantes et nos collaborateurs

Avec Esch2022, ArcelorMittal Luxembourg saisit une occasion unique de confirmer cette relation privilégiée que l'entreprise cultive avec les habitants des communes proches de ses sites. C'est aussi une opportunité de permettre aux salariés du Groupe de profiter des 2 000 spectacles et animations proposés tout au long de l'année à venir. Pour un certain nombre d'entre eux, expatriés au Luxembourg (ArcelorMittal compte au Grand-Duché plus de 60 nationalités), Esch2022 permet de découvrir le meilleur de l'expression artistique luxembourgeoise.



*« Contribuer à rendre possible la tenue d'un tel évènement, au retentissement local et également international, est une réelle fierté pour ArcelorMittal. Bon nombre des manifestations artistiques vont se dérouler aux portes de notre plus grand site luxembourgeois, le site ArcelorMittal Belval, qui au travers de ses aciers de pointe fait rayonner le Grand-Duché à travers le monde ».*

**Roland Bastian**, Directeur général et Vice-président ArcelorMittal Luxembourg

## La Croix-Rouge luxembourgeoise reçoit une nouvelle camionnette pour l'asbl Spëndchen grâce au soutien d'ArcelorMittal Luxembourg

En juillet 2021, l'ASBL Spëndchen a eu le plaisir d'accueillir une toute nouvelle recrue pour fournir ses épiceries sociales et assurer un transport sûr et efficace des denrées alimentaires. C'est devant le siège de la Croix-Rouge luxembourgeoise, elle-même fondatrice de Spëndchen avec Caritas Luxembourg et Aarbechtshëllef asbl, que l'association a reçu officiellement les clés du véhicule. Cette camionnette dernière génération a été offerte par ArcelorMittal Luxembourg afin de remplacer la précédente, qui était alors à bout de souffle.

Ce véhicule a l'avantage non négligeable de répondre aux meilleurs et derniers standards pour sa partie frigorifique qui peut aller jusqu'à -25°C, essentielle pour livrer les aliments tout en les préservant. Arrivé en juin 2021, il sera possible de le voir circuler jusqu'en 2030 sur les routes du Grand-Duché, du Nord au Sud et d'Est en Ouest, assurant sa mission de fournisseur officiel de toutes les épiceries sociales de la Spëndchen ASBL.



Fabien Schmit, Gérant de Spëndchen, Michel Simonis, Directeur Général de la Croix-Rouge Luxembourgeoise et Pascal Moisy, Responsable Communications et responsabilité sociale ArcelorMittal Luxembourg.



## Minigrants 2021

Comme chaque année et malgré la pandémie, ArcelorMittal a lancé un appel à candidatures en vue d'apporter son soutien aux associations luxembourgeoises et de la Grande Région dans lesquelles nos salariés sont actifs. Le bénévolat des salariés est en effet encouragé par ArcelorMittal, soucieux de son ancrage local.



### Solidarités-Virton

L'association SOLIDARITES-VIRTON a.s.b.l. a été créée en 2011 dans le but d'apporter une assistance matérielle et morale aux habitants les plus défavorisés de la Province de Luxembourg.

SOLIDARITES-VIRTON entreprend de multiples actions telles que la collecte de meubles, appareils électro-ménagers, matériel de puériculture, de cuisine, livres... destinés soit à la revente à prix réduit ou aux dons, soit à la destruction lorsque ceux-ci s'avèrent inutilisables. L'association héberge dans ses locaux un « Repair-Café », destiné à la réparation des appareils électriques défectueux, vêtements, matériel électronique, vélos ainsi que de nombreux autres objets.



### Les amis de Gambie

L'Organisation Non Gouvernementale LES AMIS DE GAMBIE soutient l'orphelinat de Sinchu, situé à 27 kilomètres de la capitale Banjul, qui a pu ouvrir ses portes en janvier 2009 grâce à l'aide de nombreux sponsors et bénévoles.

L'orphelinat dispose d'un système d'alimentation électrique indépendant de 24 volts. Ce système se compose de 52 panneaux solaires et d'une éolienne, qui fournissent l'énergie vitale et l'approvisionnement en eau. Les batteries de ces systèmes devaient être remplacées d'urgence.



ASSOCIATION SPORTIVE  
DE BOXE DE YUTZ

### Association Sportive de Boxe de Yutz

Le club développe son activité de boxe sur toute la communauté d'agglomération Porte de France Thionville et multiplie les rencontres avec les clubs de la région Grand Est. Il participe activement aux journées « VITALSPORT » pour faire connaître ses actions. Des projets spécifiques sont déployés pour les femmes qui participent à des compétitions d'intérêt régional, inter régional et national et notamment aux actions de protection et préservation de la santé, protection du public et de l'utilisateur, promotion des valeurs sportives et du fair-play. Le Club mène également des actions de lutte contre le harcèlement, les violences sexuelles et les discriminations.



### Une main pour un espoir

UNE MAIN POUR UN ESPOIR est une association qui œuvre au profit des enfants placés en foyers d'accueil sous l'Aide Sociale à l'Enfance, en les accueillant sur des événements ludiques et sportifs, en collectant des cadeaux et autres affaires utiles à leur développement personnel. Ces enfants ont, pour la plupart, connu le pire : la violence, la maltraitance, la négligence de leurs parents. Ils grandissent dans des maisons d'enfants auprès d'éducateurs spécialisés, et sont donc privés de soutien familial si important pour leur épanouissement et pour bien grandir. Le projet consiste en la réalisation des rêves tels que : journées avec des équipes de football, karting, laser game, bowling, visites de plateaux de tournage de séries télévisées, sorties au théâtre, cinéma, ... Les enfants placés des MECS (Maisons d'Enfants) du Ban Saint Martin et de Longwy reprennent confiance en la vie et de l'espoir quant à la relation avec les adultes.

### Aide aux enfants d'Haïti

L'association humanitaire AIDE AUX ENFANTS D'HAÏTI s'investit pour la création d'une classe professionnelle pour la réparation de motocycles dans la commune des Abricots en Haïti.



En Haïti, la moto est le principal moyen de déplacement. Cette formation permet à plusieurs jeunes gens d'avoir un métier et un travail dans le domaine où la demande est importante.

Le projet s'insère dans la réhabilitation d'un lycée créé par l'association AEH dans la commune des Abricots ; ce lycée a subi des dégâts importants suite au passage de l'ouragan Matthew en 2016.



### Croix bleue Longwy

L'association « SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE LA CROIX-BLEUE » a été fondée en 1883 et est reconnue d'utilité publique depuis 1922. Elle a pour but de mener des actions de prévention contre l'alcoolisme et les addictions associées et de mener des actions d'accompagnement des personnes en difficulté qui veulent sortir de leur(s) addiction(s) afin d'améliorer leur qualité de vie et celle de leur entourage, dans l'espoir d'une guérison possible. Le groupe Est - Section Longwy a été créé en 1954.



### Smiley kids

L'association SMILEY KIDS a.s.b.l. soutient les enfants du Cap Vert en leur offrant des kits scolaires contenant un sac-à-dos, des cahiers, une trousse avec des crayons de couleurs, des feutres, des stylos, des gommes, un taille-crayon, des règles, des ciseaux et des bâtons de colle. L'association soutient également les professeurs en offrant du matériel scolaire pour faciliter leur travail.

A travers ses actions, l'objectif visé par Smiley Kids a.s.b.l. est également de sensibiliser à la fois les parents et la communauté à l'éducation ainsi que de donner aux élèves la possibilité d'avoir un apprentissage dans les meilleures conditions et de s'épanouir tout en apprenant. Il s'agit aussi pour eux d'une opportunité pour se socialiser, pour apprendre le partage et les règles essentielles de la vie en communauté, des aspects fondamentaux qui les guideront tout au long de leur existence.

### Mums &co

L'association SMILEY KIDS a.s.b.l. soutient les enfants de l'école maternelle d'Angevillers qui est composée de 3 classes et accueille en moyenne 75 élèves âgés entre 3-6 ans, d'Angevillers et des communes voisines, comme Rochonvillers et Havange, qui ne disposent pas de classes de maternelles.

L'école maternelle n'est pas équipée de matériel informatique (les 3 maitresses n'ont pas d'ordinateurs professionnels) et pour pouvoir continuer à mener les cours d'une façon interactive et connectée, l'idée du projet est d'équiper les 3 classes de maternelle avec des tablettes numériques, une par classe, soit 3 tablettes au total (avec les étuis adaptés pour les enfants).

Les potentialités de la tablette numérique et ses portées pédagogiques ont été validées par plusieurs initiatives et différentes écoles, dès la maternelle et jusqu'à l'université.



### Nadiezhda

L'association NADIEZHDA a.s.b.l. est le bailleur de fonds et gère le projet FAWE Madagascar (*Forum for African Women Educationalists*) dans un internat de jeunes filles.

Le but est de promouvoir l'éducation des filles et de leur donner une chance d'aller à l'école.

L'objectif ultime du projet est l'obtention du baccalauréat et la prise en charge des études universitaires par la suite. L'association souhaiterait, dans un futur proche, construire un nouvel internat qui appartiendrait au projet et éviterait donc toute menace éventuelle d'exclusion.



### Enfants de l'espoir

L'objectif du partenariat est le renforcement des capacités et l'accompagnement des jeunes paysannes et jeunes paysans victimes du conflit armé en Colombie. Le projet « FERME LOS PINOS » contribue à réduire la migration des jeunes paysans victimes du conflit

armé vers la ville, en promouvant des conditions de vie décentes dans le plein d'exercice de leurs droits.

L'objectif spécifique du projet est multiple : offrir des compétences à 180 jeunes paysans qui leur permettront de rester à la campagne en développant des projets agroécologiques dans leur communauté ; promouvoir la sécurité alimentaire de leurs familles et réparer les effets psycho-sociaux du conflit à travers une formation technique en projets agroécologiques et de sécurité alimentaire, le développement d'un réseau de soutien et d'assistance pour entreprendre des projets agroécologiques ainsi que la mise en place d'un programme d'appui psycho-social et de renforcement des droits humains.

**Enjeu-clé 9**

# Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain



Les Sciences, Technologies, Ingénierie et Mathématiques (STIM)\* représentent l'avenir de notre société, et plus particulièrement celui de notre Groupe. En investissant pour le développement de ces disciplines, ArcelorMittal au Luxembourg garantit sa capacité d'innovation Produit et Process. Les STIM reflètent la compétitivité de l'entreprise et à ce titre constituent un enjeu de première importance.

Indicateurs	2019	2020	2021
<p><b>Montant investi dans les projets STIM</b> (Sciences, Technologies, Ingénierie, Mathématiques)</p> <p>A partir de 2020, les donations aux associations étudiantes des sites sont prises en compte dans les volumes communiqués.</p>	212 500	215 500	171 950

Dans le climat actuel où la décarbonisation et la réduction du CO<sub>2</sub> sont au centre des préoccupations des industries lorsqu'elles développent et révisent les processus de production, les diplômés STIM sont cruciaux pour ArcelorMittal car ils apportent le soutien et les connaissances nécessaires qui permettront

à ArcelorMittal d'atteindre ses engagements de devenir neutre en carbone d'ici 2050.

L'éventail de projets disponibles, de la numérisation à la capture du carbone en passant par la réduction du minerai de fer grâce à l'hydrogène, offre aux étudiants STIM une plate-forme idéale pour mettre

en pratique les théories qui leur ont été enseignées et contribuer à l'acier neutre en carbone.

Au sein d'ArcelorMittal, nous sommes conscients qu'à mesure que le marché de l'acier devient de plus en plus difficile et compétitif, nous devons investir dans la croissance et le développement de la jeunesse d'aujourd'hui.

\*STIM est un acronyme qui regroupe les disciplines en Science, Technologie, Ingénierie et Mathématiques. La version anglaise de cet acronyme est STEM (Sciences, Technologies, Engineering, and Mathematics).

## De nouveaux outils pour optimiser les recrutements

Pour permettre d'attirer, d'identifier et de recruter les talents de demain, nous avons investi dans la plateforme en ligne Jobteaser. Cette dernière permettra de toucher les étudiants de toute l'Europe.

Un second investissement a été fait avec le système Oracle qui est un système de suivi du recrutement (RTS). Il devrait permettre, à termes, un échange plus fluide entre les responsables du recrutement et les candidats et, in fine, des délais de recrutement plus rapides.



# Présence d'ArcelorMittal Luxembourg aux salons des Carrières en 2021

Malgré la crise sanitaire et les restrictions, nous avons participé à de nombreux événements.

## 1<sup>er</sup> octobre 2021 – 8<sup>ème</sup> édition d'Unicareers

### Le salon officiel des carrières de l'Université du Luxembourg

Cet événement s'adresse aux étudiants à la recherche d'un stage ou d'un premier emploi, aux doctorants et post-doctorants à la recherche d'une collaboration en matière de R&D, ainsi qu'aux profils expérimentés ayant jusqu'à cinq ans d'expérience professionnelle.

Ce salon virtuel leur donne l'occasion d'échanger avec des dizaines d'entreprises luxembourgeoises, de rencontrer directement des acteurs importants du marché du travail et de l'éducation du Grand-Duché de Luxembourg.

Grâce à la collaboration de nos collègues des Ressources Humaines mais aussi de plusieurs de nos ingénieurs, cet événement a été pour ArcelorMittal un réel succès.

#### Chiffres clés de cette 8<sup>ème</sup> édition :

- 150 entreprises participantes
- 5 000 candidats présélectionnés
- Plan de communication étendu : partenariats avec l'Université du Luxembourg et plus de 450 universités et écoles de commerce européennes partenaires, presse, radio, campagnes d'affichage, médias sociaux, etc.

#### Chiffres clés de notre participation :

- 13 participants
- 122 entretiens menés
- 508 visiteurs sur notre stand
- 2 405 vues de notre stand



## Job Day Hennialux – 15 octobre 2021

ArcelorMittal a été invité par l'école Hennialux d'Arlon pour échanger avec les étudiants des sections Electromécanique et Ingénieur industriel.

## Réunion Européenne des Etudiants Luxembourgeois 7 et 10 octobre 2021 – Munich

Depuis 36 ans, cette rencontre constitue un des plus importants événements pour les étudiants Luxembourgeois.

L'édition de cette année a mis l'accent sur un phénomène qui touche beaucoup de ceux qui partent étudier à l'étranger : lorsqu'ils finissent leurs études, ils ne rentrent pas au Luxembourg.

Parallèlement la pénurie de diplômés dans diverses industries est un problème fréquemment débattu au niveau national.

Cette année, ArcelorMittal, en tant qu'entreprise partenaire a encore une fois soutenu cette initiative. Nous avons eu la possibilité de présenter notre entreprise et ses activités, et de créer un premier contact avec de futurs salariés potentiels.



## Développer un écosystème industriel inspirant et innovant

ArcelorMittal soutient l'Université du Luxembourg depuis 2010 et compte parmi ses principaux partenaires à travers la Chaire sur l'acier et l'ingénierie des façades. Cette dernière permet de former la prochaine génération de talents, du bachelier au doctorat, et de développer des projets de recherche communs.

### De l'ingénierie de façade aux structures en acier durables

Lancée en 2011 par l'Université du Luxembourg et ArcelorMittal, la Chaire de construction métallique a remporté de nombreux succès grâce au soutien et à la motivation des deux partenaires. De nombreux nouveaux projets sont attendus dans les années à venir.

Les travaux de recherche de la chaire portent sur la recherche et le développement de solutions en acier efficaces et durables pour des bâtiments high-tech, de matériaux en acier composite et de verre. Les façades sont un élément clé des bâtiments modernes. Technologie de construction, ventilation, contrôle du climat : tous ont un rôle à jouer dans la consommation de ressources du bâtiment, notamment d'énergie. Pour la limiter, la structure de base, la technologie et la façade doivent être complémentaires. C'est tout l'objet du travail des chercheurs de la Chaire qui s'articule autour de plusieurs axes : l'enveloppe des bâtiments, le système de vitrage, l'intersection entre la structure du bâtiment et le système de façade, la durabilité des façades, la construction modulaire et les flux de matériaux, les solutions composites acier/béton, etc.

Le premier accord (2011-2015) portait sur le développement de bâtiments high-tech écoénergétiques en acier, composites d'acier et verre. Quatre projets de recherche ont été menés pour améliorer les connexions entre les poutres en acier et les supports en acier, pour utiliser des modèles numériques pour détecter la corrosion dans les palplanches en acier, pour sécuriser les poutres en acier à fortes charges

sur les composants en béton et pour examiner la durée de vie des chevilles en acier dans les ponts en acier composite.

Lors du deuxième accord (2016- 2019), la chaire a continué d'explorer en détail le lien entre l'acier et le verre. Ils ont également accordé une attention particulière à l'optimisation des produits en acier à haute résistance pour l'ingénierie structurelle et la construction de grande hauteur. En outre, l'équipe a travaillé en collaboration avec l'Université de Bradford, les universités techniques de Darmstadt et de Stuttgart, ainsi que le Steel Construction Institute de Londres et ArcelorMittal dans le cadre d'un Fonds de recherche pour le charbon et l'acier (RFCS) / Horizon 2020 projet. Dans la séquence de ce projet, le Professeur Odenbreit a dirigé un sous-groupe, qui a élaboré des propositions pour la normalisation européenne.

Le troisième accord (2019-2022) est dédié - dans le cadre de la politique du « Green Deal » de la Commission européenne - à rendre la construction en acier plus efficace et durable. L'objectif principal est de favoriser encore davantage une approche d'économie circulaire pour les composants de construction en acier. La chaire travaille sur des systèmes modulaires de poutres en acier et de connecteurs qui permettraient le démontage et la réutilisation de ces pièces une fois qu'un bâtiment a atteint la fin de son cycle de vie. Cela nécessite des recherches dans différents domaines : la conception des composants modulaires qui doivent répondre à certaines exigences de capacité portante, une impulsion pour la standardisation des pièces de construction, le développement d'outils numériques pour stocker l'historique et les spécifications techniques de chaque composant individuel.



## Enjeu-clé 10

# Une contribution citoyenne partagée et valorisée



ArcelorMittal affirme son ancrage luxembourgeois par ses implantations industrielles et la présence de son siège social à Luxembourg-ville. L'entreprise reste un acteur social et économique majeur, pourvoyeur d'emplois pour la sous-traitance locale, et un contribuable de premier plan.

Indicateurs	2019	2020	2021
<b>Contribution économique d'ArcelorMittal au Luxembourg</b> Montant de la masse salariale (salaires + charges patronales) attribuée aux salariés du Groupe ArcelorMittal au Luxembourg ainsi que de nos dépenses, versées à nos fournisseurs et sous-traitants établis au Luxembourg suite aux prestations fournies.	500 640 678	435 098 709	364 496 566

## La reconversion industrielle : une création de valeur partagée et durable

Au fil du progrès et de l'innovation économique, sociale et environnementale, les activités industrielles se transforment. Les infrastructures sont aujourd'hui plus digitalisées et moins intensives en main d'œuvre ; la transition vers une Industrie 4.0 et une troisième révolution industrielle sont en marche. Outre la responsabilité de notre entreprise dans l'accompagnement de ses

collaborateurs vers des opérations à plus haute valeur ajoutée, nous nous devons d'assurer le redéveloppement de nos anciens sites industriels pour contribuer, différemment, au développement de notre territoire. Nous garantissons ainsi la reconversion industrielle par l'intermédiaire de la société Agora, ou directement avec les promoteurs immobiliers.

## Agora, 20 ans de collaboration à succès entre l'Etat luxembourgeois et ArcelorMittal

Créée en 2000 à 50/50 par l'Etat luxembourgeois et ArcelorMittal, Agora fête en 2021 ses 20 ans (+1 an !) en présence de Claude Turmes, Ministre de l'Énergie et de l'Aménagement du Territoire, Michel Wurth, Président du conseil d'administration d'ArcelorMittal Luxembourg et les bourgmestres des communes de Sanem, Esch-sur-Alzette et Schiffflange.

A cette occasion, Agora a pu faire le bilan des projets qui lui ont permis de devenir la référence en termes de revalorisation de terrains industriels, ce que l'on peut désormais appeler

le « modèle luxembourgeois de valorisation des friches ». C'est particulièrement le cas du quartier Belval, situé sur une partie de l'ancien site ArcelorMittal à proximité de notre site sidérurgique du même nom toujours en activité. Grâce à la reconversion de ces anciens terrains industriels en un quartier regroupant commerces, lieux culturels et habitations, le sud du pays a été redynamisé et est devenu un pôle attractif à l'instar de la capitale.

Aujourd'hui, Agora a commercialisé 84 % des terrains et bâtiments du quartier Belval, et s'attelle à un nouveau

défi : reconverter les friches industrielles du site ArcelorMittal Schifflange.

Dans un pays faisant face à une crise du logement, Agora continue de proposer des solutions urbanistiques durables et développe ces solutions pour des modes de vie respectueux de l'environnement.

### Retour sur une approche convergente

Créée en octobre 2000, Agora a vu le jour trois ans après la dernière coulée symbolique du haut-fourneau B en présence du Premier ministre de l'époque Jean-Claude Juncker, et quelques mois après que le ministre de l'Aménagement du territoire a présenté devant

la Chambre des députés son deuxième rapport sur la reconversion des friches industrielles. L'État luxembourgeois et le Groupe sidérurgique prenaient alors la décision de s'associer au sein de la société de développement Agora. L'ambition commune initiale était de se doter d'un outil d'aménagement et de développement original et inédit à l'époque puisque détenu à 50 % par chacun des partenaires, avec pour mission de « valoriser les friches industrielles dans un sens favorable à l'intérêt général (économique, social, écologique, aménagement du territoire et culturel) tout en respectant les principes de l'économie privée ». Dans la foulée, le site de Belval était désigné comme prioritaire par le gouvernement dans cette nouvelle stratégie de reconquête des anciens territoires industriels du Sud du Luxembourg.

**Michel Wurth**, Président du Conseil d'administration d'ArcelorMittal Luxembourg, a tenu à rappeler les enjeux pour le Groupe industriel – le passage de la filière fonte à la filière électrique comme réponse à la crise sidérurgique – et sa responsabilité sociale au regard de plus d'un siècle de présence sur un territoire qui, jusque dans les années 70, représentait un tiers de l'économie luxembourgeoise et la quasi-totalité des exportations du pays. Le Groupe a



*« dès le début de la réflexion, à l'issue de la Tripartite sidérurgique, marqué sa volonté de trouver une nouvelle approche pour faciliter la transition de la région sud, de sa population et de son économie vers un nouvel avenir à partir des surfaces libérées par les friches, et d'y jouer un rôle actif ».*

Pour l'État luxembourgeois, la possibilité d'utiliser le potentiel foncier offert par les friches industrielles représentait une opportunité nouvelle et unique pour apporter une réponse aux enjeux de la croissance économique et à l'évolution démographique du pays. À travers la déclinaison d'une politique volontariste d'aménagement du territoire visant notamment à favoriser une déconcentration par rapport à la Ville de Luxembourg, elle devait également permettre d'anticiper les besoins de l'économie et les axes stratégiques de développement. Pour Claude Turmes, ministre de l'Aménagement du Territoire, « L'idée même d'utiliser le potentiel offert par les friches pour développer une programmation urbaine au Luxembourg à la fin des années 90 est en soi une évolution très marquante puisqu'intimement liée aux concepts de développement durable, de régénération et d'économie des surfaces. En cela, Agora a été pionnière d'un mouvement qui aujourd'hui, non seulement ne fait plus débat, mais se développe sur de nombreux sites ». Si le constat et les enjeux ont montré tout l'intérêt d'une coopération, la méthode a aussi rapidement rencontré leur adhésion. Comme le souligne le ministre, « non seulement la notion d'intérêt général a été posée comme une obligation d'action pour Agora, mais en plus elle a été définie dans les domaines économique, social, écologique, aménagement du territoire et culturel. C'est très clairement le côté visionnaire et ouvert du concept voulu par les fondateurs de la société ». Une vision partagée par M. Wurth qui ajoute que « d'un côté il y a l'intérêt général, c'est vraiment inscrit dans l'ADN d'Agora. De l'autre côté, vous avez le dynamisme du secteur privé qui oblige à faire preuve de discipline et permet d'accélérer les décisions »

### Des résultats convaincants

Avec une méthode et des objectifs convergents, le partenariat développé au sein d'Agora dans le contexte du développement de Belval a porté ses fruits.

Après 20 ans, le stade de l'expérimentation est largement dépassé et l'action d'Agora, dans le cadre des règles fixées par le modèle luxembourgeois, est un succès : plus d'1,1 million de m<sup>2</sup> ont déjà été commercialisés sur les 1,35 million de m<sup>2</sup> du masterplan (84%) et près de 10 000 emplois ont été créés

par rapport aux 6 à 7 000 postes de travail de l'ancien site sidérurgique. Dans ce contexte, la création d'au moins 5 000 nouveaux emplois supplémentaires sont encore prévus dans les années à venir. Désormais, le site figure à la 5<sup>ème</sup> place des sites tertiaires du pays avec 268 000 m<sup>2</sup> de surfaces de bureaux livrés avec ses 250 entreprises et administrations implantées. Grâce à l'effort de l'État luxembourgeois dans le cadre du déploiement de sa politique d'aménagement du territoire, l'Université de Luxembourg avec ses 6 700 étudiants, des laboratoires de recherche, des structures administratives et d'enseignement se sont installés sur le site.

Belval c'est aussi un nouvel espace résidentiel qui offre 1 124 unités de logement et accueille 3 300 habitants – une tendance qui se renforcera dans les prochaines années avec l'augmentation des livraisons à plus de 200 unités par an au cours des prochains exercices. L'objectif initial de 7 000 résidents à la fin de l'aménagement sera atteint, voire dépassé. Dans moins de dix ans, le site arrivera à maturité et présentera son visage définitif.

Chiffres clefs BELVAL :

**10 000** emplois créés

**260 000** m<sup>2</sup> de bureaux livrés

+ **250** entreprises et administrations implantées

+ **3 300** habitants

+ **1 100** logements

## Les enjeux à venir

Le prochain enjeu sera en effet centré sur le développement de l'ancienne friche d'Esch-Schiffange.

Pour rappel, le 23 octobre 2020, les représentants du gouvernement, d'ArcelorMittal Luxembourg, les édiles de la Ville d'Esch-sur-Alzette et de la commune de Schiffange ont officialisé la décision de procéder à la reconversion de l'ancien site industriel d'Esch-Schiffange en un nouveau quartier urbain. Cette reconversion ayant été confiée à Agora.

D'une superficie de 61,16 hectares, dont 91 % sont situés sur le territoire d'Esch-sur-Alzette et 9 % sur celui de Schiffange, le nouveau projet de revitalisation ouvre des perspectives opérationnelles à long terme pour Agora. Il représente également un défi au regard des nouveaux enjeux urbains. Si les concepts développés au début des

années 90 étaient à la pointe de l'évolution en matière de réflexion urbanistique, les questions environnementales, la nécessité de renforcer le lien et les solidarités sociales, la question du logement, celle de la participation citoyenne ou encore la problématique de croissances économique et démographique imposent aujourd'hui d'aller plus loin dans la démarche.

### Chiffre clef Esch Schiffange

**61,16** hectares

*« Le site d'Esch-Schiffange est une nouvelle source de valeur partagée et durable pour le développement des territoires pour laquelle le Groupe sidérurgique, au nom de son engagement social et environnemental, manifeste tout son enthousiasme ».*

Michel Wurth, Président du Conseil d'administration d'ArcelorMittal Luxembourg

## Lentille Terre Rouge

Le projet de reconversion du site Lentille Terre Rouge (« Rout Lëns ») est un des projets d'urbanisation emblématique mené par le promoteur immobilier IKO selon les recommandations émises par ArcelorMittal. Il s'agit d'un ancien site industriel de production d'acier qui a été actif de 1870 à 1977. Situé au sud-ouest de la ville d'Esch-sur-Alzette, cet espace s'étend sur plus de 10 hectares entre le centre de la ville et la frontière française.

Le nouvel espace créé sera neutre en CO<sub>2</sub> et devrait inclure des logements, des équipements publics (centres scolaires, médicaux, sportifs, etc.), des bureaux, des commerces et des services de proximité tout en valorisant le patrimoine industriel et naturel. Pour ce faire, la démarche retenue est celle de la collaboration et de la participation de l'ensemble des riverains et des acteurs locaux.

Les travaux d'assainissement ont commencé fin août 2020.

En parallèle, la collecte et le déplacement des espèces protégées se prolongent pendant les périodes favorables (printemps/été) par Luxplan et le site d'accueil continue d'être entretenu.

Le site a été vendu à IKO en 2020 mais ArcelorMittal Luxembourg continue les opérations de remise en état.

Sur ce site, en décembre 2020, ce sont principalement des opérations de démolition et désamiantage qui ont été réalisées. Le PAP (Plan d'Aménagement Particulier) a été délivré en 2021.

En 2022, ArcelorMittal Luxembourg poursuit les opérations d'aménagement pour le compte du propriétaire jusqu'au mois de juin 2022 et réalise le déplombage et le désamiantage du portique de la Mollerei jusqu'en janvier 2023.

La livraison de la première construction est prévue pour 2024.



## Coupe d'arbres malades dans le domaine du Schlassgoart et sur la friche de Schiffange

Pour répondre à un constat partagé par les riverains et par ArcelorMittal Luxembourg, une autorisation auprès du Ministère du Développement Durable et des Infrastructures a été demandée afin de couper les arbres morts présentant un danger sur l'ancien site d'ArcelorMittal Schiffange le long de la rivière Alzette.



## L'étude phytosanitaire

Pour s'assurer que les arbres à couper étaient bien malades, une étude phytosanitaire a été faite avec la société Biotope Environnement Luxembourg sur 189 arbres. L'étude a ainsi démontré que 18 arbres sur ces 189 étaient considérés comme « très dangereux » car leur stabilité n'était pas garantie et devaient alors être évacués en premier pour la sécurité des visiteurs. 25 arbres supplémentaires ont également été considérés comme « dangereux », ils représentaient un danger moindre mais existant. Leur abattage a alors été vivement conseillé par Biotope Environnement Luxembourg. 68 arbres supplémentaires ont été identifiés comme potentiellement dangereux et une intervention a été nécessaire comme pour les autres spécimens.

Après réception des analyses réalisées par cette société externe, ArcelorMittal Luxembourg a choisi de renforcer la sécurité du terrain et de ses visiteurs en procédant à l'abattage de ces arbres, avec l'autorisation du Ministère du Développement Durable et des Infrastructures.

## Les espèces impactées

Il a été identifié qu'aucun arbre à couper n'était l'hôte de nid d'oiseaux ou l'abri de quelconque espèce. La possibilité que ces arbres soient des habitats potentiels étant écartée, il est alors possible de procéder à la coupe.

Le bois de ces arbres a ensuite été donné à l'Administration de la Nature et des Forêts pour le transformer et l'utiliser en copeaux pour le chauffage de leurs bâtiments.

## Nos mines réhabilitées, les chauves-souris retrouvées !

Il y a des années, l'Arbed fermaient définitivement ses mines de fer au Grand-Duché. Longtemps restés oubliés, ces espaces souterrains ont été remis en état par le service ArcelorMittal Real Estate, en collaboration avec l'Administration de la nature et des forêts, pour favoriser le (re)développement d'une biodiversité. C'est le cas de la mine située sur le site de Giele Botter à Niederkorn où, en 2019, des grilles ont remplacé des plaques de métal afin de faciliter l'accès des lieux aux animaux. Le rapport recensant les espèces présentes sur le terrain a relevé que cinq espèces différentes de chauves-souris fréquentent désormais la mine, en l'espace de deux ans seulement ! En 2019, les installations de Niederkorn, mais aussi celles de Dudelange, avaient pour priorité d'accueillir des espèces de chauves-souris assez communes au Grand-Duché.

Le repeuplement observé est particulièrement intéressant car on note à présent la présence du Grand-Rhinolophe, une espèce extrêmement rare au Luxembourg et protégée au niveau national et européen. Il s'agit d'une espèce cible de Giele Botter, zone classée Natura 2000. Ce n'est pas la première fois qu'ArcelorMittal Luxembourg accueille des espèces protégées sur son sol et dans ses souterrains. Il est fréquent que les animaux trouvent refuge sur nos sites désaffectés comme à Rout Lens ou à Schifflange, où des projets de reconversion sont en cours. ArcelorMittal est en étroite collaboration avec l'Administration de la Nature et des Forêts afin de leur garantir le meilleur traitement possible.



*« A la base, ce projet consistait surtout à sécuriser les orifices miniers, notamment pour éviter que des personnes n'y entrent et s'y blessent. Ces orifices s'affaissent avec le temps, mais les chauves-souris les fréquentent comme sites d'hibernation. ArcelorMittal avait déjà sécurisé les orifices concernés ; l'idée a été de réaménager les sécurisations pour les rendre accessibles aux chauves-souris. La plaque sécurisant l'orifice avec seulement deux petites ouvertures pour le passage des chauves-souris ne permettait ni la circulation correcte de l'air, ni celle des chauves-souris. Nous avons remplacé ces plaques par des grilles et constatons aujourd'hui le retour des chauves-souris. »*

**Jan Herr**, Administration de la Nature et des Forêts, en charge de la zone Giele Botter



# Assurer une gouvernance transparente

L'ensemble de nos parties prenantes, salariés, clients, fournisseurs, communautés qui nous entourent, tous doivent être considérés avec dignité et respect. La conformité avec la loi et les standards éthiques est fondamentale pour ArcelorMittal qui souhaite se montrer exemplaire.

Indicateurs	2019	2020	2021
<p><b>Nombre de plaintes reçues par le service Audit interne</b> Les plaintes correspondent à des dysfonctionnements internes qui ont été soulevés par des salariés soucieux de préserver la réputation d'honnêteté et d'intégrité d'ArcelorMittal.</p> <p>3 plaintes ont été reçues en 2021 dans le cadre du système de dénonciation relatif aux «sites sidérurgiques luxembourgeois». Elles concernent l'honnêteté et l'intégrité.</p>	0	3	3
<p><b>Pourcentage de salariés formés au Code d'Éthique</b> Le Code d'Éthique d'ArcelorMittal énonce un ensemble de directives à respecter par tous les salariés dans la conduite de leurs affaires. L'objectif est de préserver la réputation d'honnêteté et d'intégrité d'ArcelorMittal dans ses pratiques de gestion ainsi que dans toutes les transactions commerciales.</p> <p>* Attention les données de 2020 ne concernent exceptionnellement que les sites suivants : AOB, Belval, Differdange, Dommeldange, Rodange, Bissen et AM Europe Flat EPO. L'année 2020 ne peut pas être comparée aux années antérieures.</p>	93,0%	95,7% *	96,5%
<p><b>Pourcentage de salariés formés aux Droits de l'Homme</b> ArcelorMittal a publié une politique globale portant sur les Droits de l'Homme dans le but de coordonner l'ensemble des efforts du Groupe, en se focalisant sur des axes prioritaires identifiés.</p> <p>* Attention les données de 2020 ne concernent exceptionnellement que les sites suivants : AOB, Belval, AM Differdange, Dommeldange, Rodange et Schiffange, Bissen et AM Europe Flat EPO. L'année 2020 ne peut pas être comparée aux années antérieures.</p>	97,0%	86,4%*	94,5%

# Glossaire

## Acierie électrique :

Dans une aciérie électrique, l'acier est produit à partir de ferrailles fondues grâce à l'énergie électrique, contrairement à la filière fonte (haut fourneau - convertisseur) dans laquelle il est produit à partir de minerai de fer et de charbon.

## Aciers longs :

Ce terme désigne tout produit en acier qui a une section transversale relativement petite et une longueur relativement importante, tels que les rails des voies ferrées, les poutres en I, les barres d'armature pour béton et les palplanches. Les aciers longs sont principalement utilisés dans la construction et les ouvrages d'art.

## Aciers plats :

Ce terme désigne tout acier qui a été laminé en une feuille mince. Les aciers plats sont principalement utilisés pour la fabrication des corps extérieurs d'appareils électroménagers, automobiles et navires.

## Cornière :

Une cornière désigne un profilé métallique en forme de L ou de V.

## Coulée continue :

La coulée continue est un procédé de solidification en continu du métal en fusion. Le métal liquide coule en continu dans un moule violemment refroidi. Il se forme une peau de métal solidifié qui à la sortie du moule est reprise par un équipement appelé segment dans lequel elle est soutenue et où son refroidissement continue jusqu'à ce que tout le métal soit solidifié. La barre est alors coupée dans la longueur appropriée. Les installations de coulée continue disposent d'un ou de plusieurs brins.

## DRI (de l'anglais Direct reduced iron) :

Minerai de fer pré-réduit.

## Electro galvanisation :

Il s'agit d'une technique de zingage électrolytique. La pièce d'acier est recouverte par un dépôt d'une couche de zinc par électrolyse, c'est-à-dire par le passage d'un courant électrique.

## Galvanisation à chaud :

La galvanisation à chaud est une technique utilisée pour recouvrir une pièce d'acier de zinc ou d'un alliage à base de zinc, en la trempant dans un bain. Le revêtement donne au produit une meilleure résistance à la corrosion.

## Laminoir :

Un laminoir est une installation industrielle ayant pour but la réduction d'épaisseur d'un matériau tout en lui donnant une section bien spécifique (voir aussi aciers longs et aciers plats). Cette déformation est obtenue par compression continue lors du passage entre deux cylindres tournant dans des sens opposés.

## Palplanche :

Le mot désigne un pieu profilé conçu pour être battu en terre ou dans le sédiment et s'enclenchant aux pieux voisins par l'intermédiaire de nervures latérales appelées serrures (en allemand) ou griffes (en français). Les palplanches sont principalement utilisées pour des murs de soutènement, murs de quai, batardeaux ou écrans imperméables.

## Poutrelle :

Il s'agit d'un produit en acier laminé à chaud ayant une forme de I ou de H.

## Profilés :

Un matériau profilé est un matériau auquel on a donné un profil, une forme déterminée.

La norme de site ResponsibleSteel™ a été lancée publiquement en décembre 2019 ; il s'agit de la première norme environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) multipartite pour l'industrie sidérurgique.

## Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail :

Il s'agit du nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour par millions d'heures travaillées.

## Tréfilerie :

Ce terme désigne une usine spécialisée dans le tréfilage, c'est-à-dire la réduction de la section d'un fil en métal par traction mécanique en le faisant passer au travers des trous d'une filière.

# Procédure de gestion des plaintes de nos parties prenantes externes

ArcelorMittal a mis en place des procédures nationales et locales pour la gestion des plaintes de parties prenantes externes :

par téléphone : <b>(+ 352) 4792 1</b>	par courrier à l'adresse suivante :  ArcelorMittal Country Management Luxembourg 24-26, boulevard d'Avranches L – 1160 Luxembourg	par courrier électronique :  <b>contact.luxembourg@arcelormittal.com</b>
via la plateforme Ethicspoint, qui est un nouvel outil de gestion des plaintes de nos parties prenantes internes et externes géré par un organisme indépendant.  <a href="http://arcelormittal.ethicspoint.com">http://arcelormittal.ethicspoint.com</a>  <b>(+352) 8008 5260</b>		
ArcelorMittal site de Belval par téléphone :  <b>(+352) 8002 2014</b>	ArcelorMittal site de Differdange par téléphone :  <b>(+352) 8002 4282</b>	ArcelorMittal Rodange & Schiffange par téléphone :  <b>(+352) 5019 2300</b>



# Note méthodologique de matérialité

Afin de réaliser l'exercice d'analyse de matérialité, ArcelorMittal au Luxembourg, accompagné du cabinet de conseil KPMG Luxembourg, a suivi trois grandes étapes à partir d'octobre 2017 :

## Identifier

Au cours de la première étape, ArcelorMittal au Luxembourg a défini l'objectif et le périmètre de son analyse de matérialité. Le périmètre de l'étude a ainsi inclus l'ensemble de ses 10 sites, à date, localisés au Luxembourg.

Ensuite, et selon le principe de reporting du contexte de Développement durable des standards GRI, ArcelorMittal au Luxembourg a identifié une liste, la plus exhaustive possible, d'aspects qui pourraient avoir un impact économique, social et/ou environnemental. Cette liste a par la suite été réduite pour ne garder que les 28 sujets les plus pertinents.

## Prioriser

Lors de la deuxième étape, le comité de Développement durable d'ArcelorMittal au Luxembourg a attribué un degré d'importance à ces sujets selon les six critères suivants : impact financier, impact réglementaire, confiance des investisseurs, loyauté des clients, satisfaction des salariés et réputation. La même pondération a été appliquée à chaque critère. De même, et selon le principe d'inclusion des parties prenantes, ArcelorMittal au Luxembourg a identifié ses parties prenantes principales issues du gouvernement et des administrations publiques, des communautés locales, des salariés, des médias, des fournisseurs et des clients ; puis a réalisé des entretiens qualitatifs avec 11 d'entre elles pour discuter de la liste des sujets déterminés.

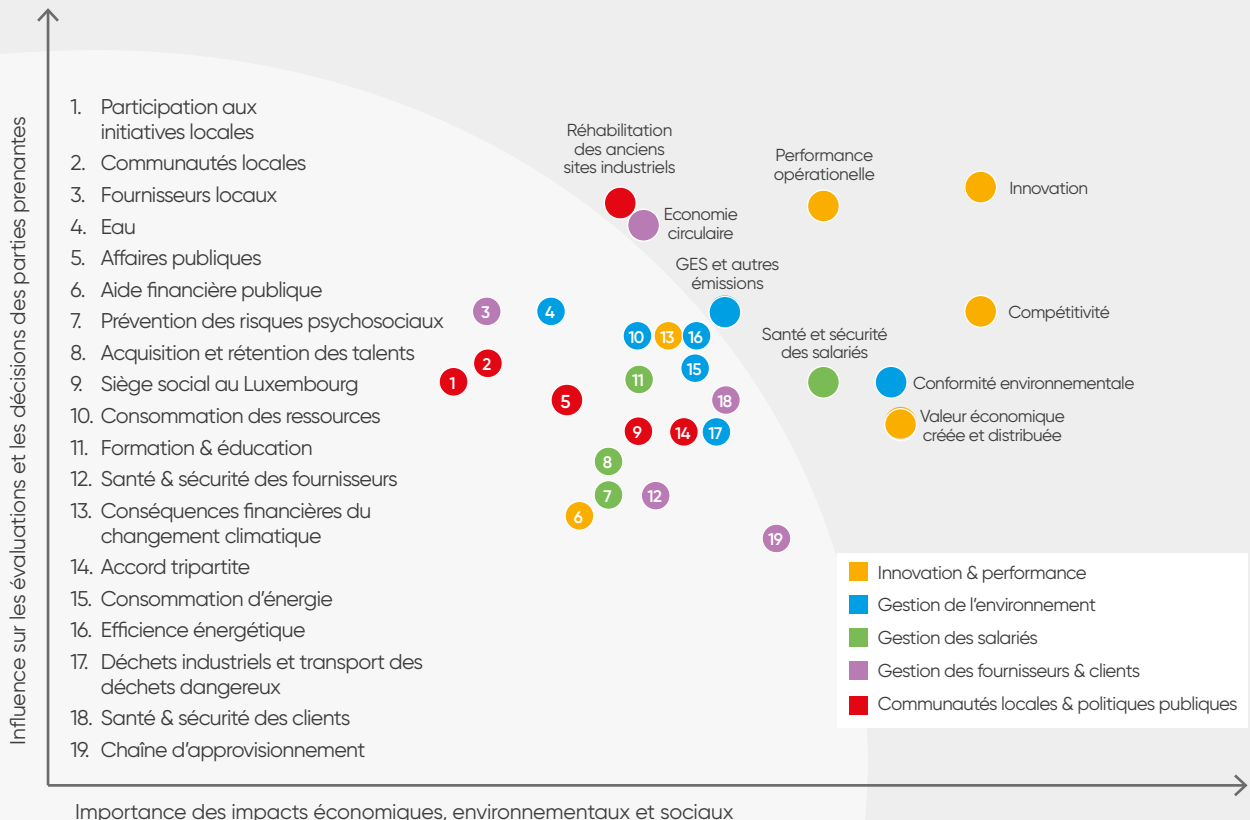
Ces sujets ont alors été classés en fonction de leur influence sur les parties prenantes ; chacune d'entre elles ayant été pondérée de la même manière.

## Valider

Enfin, la dernière étape a permis de dresser une matrice de matérialité mettant en exergue les sujets considérés comme matériels.

Le seuil de matérialité a été établi par le comité de Développement durable en fonction de l'importance des sujets. Cette matrice a été validée fin mars 2018.

## Matrice de matérialité



# Définition des sujets

## Valeur économique directe générée et distribuée

Valeur économique directe générée : recettes.

Valeur économique distribuée : salaires versés et avantages octroyés, coûts opérationnels (tels que les paiements des contractuels), paiements aux apporteurs de capitaux, paiements au gouvernement et investissements en faveur de la communauté.

## Implications financières du changement climatique

Implications financières dues aux risques et opportunités du changement climatique qui peuvent être physiques, réglementaires, etc.

## Aide financière publique

Toute aide financière publique reçue comme l'allègement fiscal et les crédits d'impôt, les subventions, les aides à l'investissement, les aides à la recherche et au développement et les autres types d'aide applicables, les attributions, les exonérations de redevances, l'aide financière des organismes de crédit à l'exportation (OCE), les incitations financières, les autres avantages financiers reçus ou à recevoir d'un État quelconque pour toute opération.

## Compétitivité

Optimisation des coûts, du mix-produits et des volumes selon les conditions de marché. La notion de compétitivité couvre également les cas de dumping, de fusion ou toute pratique de concurrence déloyale (entente, monopole).

## Innovation

Innovation liée par exemple à la Recherche & Développement pour développer de nouveaux produits, pour mieux recycler les matériaux et les produits ainsi que pour améliorer l'efficacité énergétique des produits actuels.

## Performance opérationnelle

Performance opérationnelle liée à la mise en place de processus et d'infrastructures efficaces afin d'éviter notamment les arrêts de production.

## Consommation des ressources

Consommation des ressources tels que les matériaux entrants utilisés (renouvelables/non-renouvelables) pour fabriquer les produits.

## Consommation d'énergie

Consommation d'énergie au sein de l'organisation et en dehors (renouvelable/non-renouvelable). Réduction de la consommation (pendant le processus de production, de transport, etc.)

## Efficacité énergétique

Réduction de l'énergie nécessaire pour la production et l'utilisation des produits.

## Eau

Utilisation de l'eau pour la fabrication des produits et les impacts sur les sources affectées par le retrait d'eau.

Recyclage et réutilisation de l'eau.

## GES et autres émissions

Réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Evolution du système communautaire d'échange de quotas d'émission (SCEQE).

Gestion des autres émissions : émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO), Émissions d'oxydes d'azote (NO<sub>x</sub>), d'oxydes de soufre (SO<sub>x</sub>) et autres émissions atmosphériques significatives.

## Déchets industriels et transport de déchets dangereux

Type de déchets générés et méthodes de traitement utilisées (dont les déversements conséquents).

Transport de déchets dangereux (traitement local, importation, exportation, notamment à l'international).

## Conformité environnementale

Amendes et sanctions non financières reçues pour non-conformité avec les lois ou les réglementations environnementales.

Conformité avec les systèmes de management environnemental (ISO 14001, ISO 50001).

Conformité des produits avec les normes environnementales locales et internationales.

## Santé et sécurité des salariés

Représentation des travailleurs au sein des comités santé et sécurité officiels associant travailleurs salariés et Direction.

Accidents du travail, maladies professionnelles, absentéisme, décès liés au travail et leur degré d'exposition aux risques.

Sujets santé et sécurité couverts par des accords formels avec les syndicats.

### **Prévention des Risques Psychosociaux**

Risques gravitant autour de la conception et la gestion du travail, du contexte social et environnemental, qui peuvent potentiellement causer des dommages psychologiques ou physiques (stress au travail, *burn-out*, maladies).

### **Formation et éducation**

Formations proposées aux salariés ainsi que les programmes de montée en compétences et de transition professionnelle.

Régularité des revues de performance et d'évolution de carrière.

Promotion de l'éducation (partenariat avec les universités, les organismes de formations).

### **Acquisition et rétention des talents**

Recherche, obtention, évaluation et embauche des candidats pour satisfaire les fonctions nécessaires à la réussite de l'entreprise.

Stratégie ou capacité de rétention de l'organisation à garder ses talents et pour maintenir un taux de turnover bas.

### **Fournisseurs locaux**

Budget achats des sites importants dépensé auprès de fournisseurs locaux.

### **Chaîne d'approvisionnement**

Chaîne d'approvisionnement principalement liée à l'approvisionnement des matières premières, à la production et au stockage ainsi qu'à l'expédition des produits.

### **Economie circulaire**

Au-delà du modèle industriel linéaire actuel « extraire-produire-jeter », l'économie circulaire vise à redéfinir la croissance en mettant l'accent sur les bénéfices pour l'ensemble de la société. Soutenu par une transition vers des sources d'énergie renouvelables, le modèle circulaire apporte une valeur, un capital économique, naturel et social. Il est basé sur trois principes : éliminer les déchets et la pollution, réutiliser les produits et les matériaux, régénérer les systèmes naturels.

### **Santé et sécurité des fournisseurs**

Accidents, maladies professionnelles, décès liés au travail des fournisseurs et leur degré d'exposition aux risques.

### **Santé et sécurité des clients**

Evaluation des impacts santé et sécurité des produits et des services.

Conséquences liée à la non-conformité des produits et leurs impacts santé et sécurité.

### **Accord tripartite**

Accord tripartite suivant « Lux2016 » et conformité socioéconomique (amendes et sanctions non monétaires pour non-conformité avec les lois/réglementations socioéconomiques).

### **Communautés locales**

Importance des impacts négatifs actuels et potentiels des opérations sur les communautés locales, engagement communautaire local, évaluation d'impacts, programme de développement, de sponsoring, de pro bono.

### **Affaires publiques**

Relations publiques associées aux organisations gouvernementales, aux médias, aux groupes d'intérêt public ou de pression.

### **Siège social au Luxembourg**

Localisation du siège social mondial d'ArcelorMittal.

### **Participation aux initiatives locales**

Participation au sein des clusters du Luxembourg (matériaux et production, logistique), aux réflexions nationales (troisième révolution industrielle), au label INDR, IMS Luxembourg.

### **Réhabilitation des sites industriels**

Projet Agora, reconversion des sites industriels (Belval, Schiffflange).

# Index de contenu GRI

Éléments d'information		Omission	Pages
GRI 101 : PRINCIPES GÉNÉRAUX 2016			
GRI 102 : ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION 2016			
Profil de l'organisation			
GRI 102-1	Nom de l'organisation		3
GRI 102-2	Activités, marques, produits et services		5-7, 8
GRI 102-3	Lieu géographique du siège		7, 8
GRI 102-4	Lieu géographique des sites d'activité		5, 8
GRI 102-5	Capital et forme juridique		3
GRI 102-6	Marchés desservis		5-8
GRI 102-7	Taille de l'organisation		5-9
GRI 102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs		20, 29
GRI 102-9	Chaîne d'approvisionnement		22, 50
GRI 102-10	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement		22, 50
GRI 102-11	Principe de précaution ou approche préventive		13
GRI 102-12	Initiatives externes		5, 9
GRI 102-13	Adhésion à des associations		5, 9
Stratégie			
GRI 102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé		4
Éthique et intégrité			
GRI 102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite		5
GRI 102-18	Structure de la gouvernance		3, 13
Engagement des parties prenantes			
GRI 102-40	Liste des groupes de parties prenantes		19
GRI 102-41	Accords de négociation collective		20, 21, 29
GRI 102-42	Identification et sélection des parties prenantes		19, 47-49, 69
GRI 102-43	Approche de l'implication des parties prenantes		19, 47-49, 69
GRI 102-44	Enjeux et préoccupations majeures soulevés		17-19, 47-49, 69
Pratiques de reporting			
GRI 102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés		3
GRI 102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu		69, 72
GRI 102-47	Liste des enjeux pertinents		12, 13, 20, 69, 72
GRI 102-48	Réaffirmation des informations		3, 20
GRI 102-49	Modifications relatives au reporting		3
GRI 102-50	Période de reporting		3



GRI 102-51	Date du rapport le plus récent	3
GRI 102-52	Cycle de reporting	3
GRI 102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	78
GRI 102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	3
GRI 102-55	Index du contenu GRI	72
GRI 102-56	Vérification externe	3
<b>ENJEUX PERTINENTS 2016</b>		
<b>ECONOMIE</b>		
Thématique pertinente: GRI 201 - Performance Économique		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	62-65
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	62-65
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	62-65
GRI 201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	5, 62-65
Thématique pertinente: GRI 203 - Impacts économiques indirects 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	52
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	52
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	52
GRI 203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	52
<b>ENVIRONNEMENT</b>		
Thématique pertinente: GRI 301 - Matières 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	36, 42
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	36
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	41
GRI 301-1	Matières utilisées par poids ou par volume	17, 41
GRI 301-2	Matières recyclées utilisées	18, 36
Thématique pertinente: GRI 302 - Énergie 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	47-49
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	47-49
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	47-49
GRI 302-3	Intensité énergétique	18, 47-49

Thématique pertinente: GRI 303 – Eau 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	45
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	45
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	44
GRI 303-1	Prélèvement d'eau par source	44, 20-23
Thématique pertinente: GRI 304 – Biodiversité 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	44, 45
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	44, 45
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	44, 45
GRI 304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	44, 45
Thématique pertinente: GRI 305 – Emissions 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	46
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	46
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	44, 46, 47
GRI 305-1	Émission directes de GES (champ d'application 1)	20-23, 46, 47
GRI 305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	20-23, 46, 47
GRI 305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	20-23, 46, 47
GRI 305-4	Intensité des émissions de GES	20-23, 46, 47
GRI 305-7	Emissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	20-23, 46, 47
Thématique pertinente: GRI 306 – Effluents et Déchets 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	42, 43
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	42, 43
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	42, 43
GRI 306-1	Ecoulement d'eau par qualité et destination	42, 43, 20-23
GRI 306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	42, 43, 20-23
Thématique pertinente: GRI 307 – Conformité Environnementale 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	44
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	47
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	44
GRI 307-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementale	44
Thématique pertinente: GRI 308 – Évaluation environnementale des fournisseurs 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		

GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	50, 51
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	50, 51
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	50
GRI 308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	50, 20-23
SOCIAL		
Thématique pertinente: GRI 401 - Emploi 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	28-31
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	28-31
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	28
GRI 401-3	Congés parental	29
Thématique pertinente: GRI 403 - Santé et Sécurité au Travail 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	24-27
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	24-27
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	24-27
GRI 403-2	Types d'accidents du travail et taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, de journées perdues, d'absentéisme et nombre de décès liés au travail	24
Thématique pertinente: GRI 404 - Formation et Éducation 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	28-31
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	28-31
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	28-31
GRI 404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	28-31
Thématique pertinente: GRI 404 - Diversité et égalité des chances 2016		
GRI- 103	Approche managériale	9
GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	9
Thématique pertinente: GRI 413 - Communautés locales 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	52-58, 59-61
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	52-58, 59-61
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	52-58, 59-61
GRI 413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	52-58, 59-61
Thématique pertinente: GRI 414 - Évaluation sociale des fournisseurs 2016		
GRI 103: Approche managériale 2016		
GRI 103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	50
GRI 103-2	L'approche managériale et ses composants	50, 51
GRI 103-3	Évaluation de l'approche managériale	50
GRI 414-2	Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	50, 51, 20-23

# A nos lecteurs et nos parties prenantes

Merci de prendre quelques minutes pour nous faire part de vos retours, suggestions et de vos besoins au travers des questions ci-dessous.

5 à 10 minutes sont nécessaires.

## 1. Vous êtes, par rapport au Groupe ArcelorMittal :

Interne  Externe

## 2. Si vous êtes externe, précisez :

Client  Représentant du gouvernement et de l'administration publique  Autre (précisez) : \_\_\_\_\_  
 Investisseur  Association (asbl) \_\_\_\_\_  
 Fournisseur \_\_\_\_\_

## 3. Le document est-il clair et lisible ?

Oui  Non

## 4. La démarche RSE d'ArcelorMittal Luxembourg reprise dans ce document vous semble-t-elle clairement exposée ?

Oui  Non  Neutre

## 5. Pour quelles raisons avez-vous consulté le rapport de Développement durable ?

Recherche d'informations extra financières  Curiosité  Benchmark  
 Relation commerciale  Recherche de bonnes pratiques

## 6. Avez-vous trouvé l'information que vous recherchez ?

Oui  Non  Non concerné

**7. En fonction de vos perceptions et de vos attentes, évaluez l'importance pour ArcelorMittal de rendre compte des thématiques suivantes :**

Cochez les cases correspondantes à l'échelle suivante :

	Peu importante	Importante	Très importante	Critique
Innovation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Compétitivité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conformité environnementale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valeur économique créée et distribuée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Performance opérationnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Santé et sécurité des salariés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GES (Gaz à effet de serre) et autres émissions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Economie circulaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Réhabilitation des anciens sites industriels	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Participation aux initiatives locales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relations avec les communautés locales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Achats locaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Affaires publiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aide financière publique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prévention des risques psychosociaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acquisition et maintien des talents	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Siège social au Luxembourg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Consommation des ressources	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formation et éducation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Santé et sécurité des fournisseurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conséquences financières du changement climatique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Accord tripartite	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Consommation d'énergie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Efficiency énergétique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Déchets industriels et transports des déchets dangereux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Santé et sécurité des clients	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Chaîne d'approvisionnement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nous vous remercions de nous renvoyer vos réponses à [contact.luxembourg@arcelormittal.com](mailto:contact.luxembourg@arcelormittal.com).

Les informations portées sur ce formulaire sont facultatives. Elles font l'objet d'un traitement informatisé destiné à analyser et améliorer notre rapport Développement durable. Les destinataires des données sont le service Communications et RSE et les membres de la Direction.

Depuis la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à [contact.luxembourg@arcelormittal.com](mailto:contact.luxembourg@arcelormittal.com).

GRI 102-53

Publié en juin 2022

Pour toute demande relative au Rapport Développement durable 2021  
ArcelorMittal Luxembourg, veuillez-vous adresser à :

**ArcelorMittal Luxembourg**

Country Management  
24-26, boulevard d'Avranches  
L-1160 Luxembourg

Tel. (+352) 4792 1  
[www.luxembourg.arcelormittal.com](http://www.luxembourg.arcelormittal.com)  
[contact.luxembourg@arcelormittal.com](mailto:contact.luxembourg@arcelormittal.com)

