

GRI index

G4-32

Afin d'assurer une gouvernance transparente envers nos parties prenantes en matière de performance et de responsabilité d'entreprise, notre reporting se base sur la référence internationale, la norme GRI (*Global Reporting Initiative*) niveau G4, et répond en partie aux éléments généraux d'information ainsi qu'à certains éléments spécifiques d'information.

Pour une vue globale et complète sur les informations déclarées et rapportées par notre entreprise, prière de se référer au Rapport 2014 sur le Développement durable - ArcelorMittal au Luxembourg, ainsi qu'aux documents du groupe *ArcelorMittal Sustainability report 2014* et *Online supplements**.

Cet index comprenant les critères GRI est également publié sur <http://luxembourg.arcelormittal.com/developpement-durable/>

Eléments généraux d'information	Référence	2014	2013	Statut
Stratégie et analyse				
G4-1 Déclaration du décideur le plus haut placé de l'organisation	Message de la Direction, p. 6			Réalisé
Profil de l'organisation				
G4-3 Nom de l'organisation	Présentation du groupe, p. 8			Réalisé
G4-4 Principales marques et principaux produits et services	Présentation du groupe, p. 8			Réalisé
G4-5 Lieu où se trouve le siège de l'organisation	Présentation du groupe, p. 8			Réalisé
G4-6 Nombre des pays dans lesquels l'organisation est implantée et nom de ceux où elle exerce d'importantes activités	Présentation du groupe, p. 8			Réalisé
G4-7 Mode de propriété et forme juridique	Rapport du Groupe ArcelorMittal			Réalisé
G4-8 Marchés desservis	Rapport du Groupe ArcelorMittal			Réalisé
G4-9 Taille de l'organisation	Rapport du Groupe ArcelorMittal			Réalisé
G4-10 Nombre total de salariés	Notre performance en 2014, p. 15 et Enjeu 10, p. 47			Réalisé
G4-11 Pourcentage de l'ensemble des salariés couverts par une convention	Indiqué ici:	80.22%	80.30%	Réalisé
G4-12 Chaîne d'approvisionnement de l'organisation	Enjeu 7, p. 38			En cours
G4-13 Changements substantiels de taille, de structure, de capital ou de la chaîne d'approvisionnement de l'organisation	Présentation du groupe, p. 8			Réalisé
G4-14 Démarche ou principe de précaution	Rapport du Groupe ArcelorMittal			Réalisé
G4-15 Chartes, principes et autres initiatives en matière économique, environnementale et sociale, développés en externe et auxquels l'organisation a souscrit ou donné son aval	Présentation du groupe, p. 8			En cours
G4-16 Affiliation à des associations	Indiqué ici:		UEL, Fedil, Chambre de Commerce Luxembourg, IMS, INDR, IBCL, AHK Debelux, PLBC	Réalisé
Aspects et périmètres pertinents identifiés				
G4-17 Entités incluses dans les états financiers consolidés de l'organisation ou documents équivalents	Rapport du Groupe ArcelorMittal et Présentation du groupe, p. 8			Réalisé
G4-18 Processus de contenu et du Périmètre des Aspects Mise en oeuvre des Principes de reporting de contenu	Approfondir notre stratégie de développement durable, p. 4			Réalisé
G4-19 Aspects pertinents identifiés	Approfondir notre stratégie de développement durable, p. 4 et Nos défis pour le Développement Durable, p. 11			Réalisé
G4-20 Périmètre de l'Aspect au sein de l'organisation pour chacun des Aspects pertinents	Approfondir notre stratégie de développement durable, p. 4 et Nos défis pour le Développement Durable, p. 11			En cours
G4-21 Périmètre de l'Aspect en dehors de l'organisation pour chacun des Aspects pertinents	Rapport du Groupe ArcelorMittal			Réalisé
G4-22 Reformulation d'informations communiquées dans des rapports antérieurs	Pas de reformulation effectuée			Réalisé
G4-23 Changements substantiels concernant le Champ d'étude et le Périmètre des Aspects, par rapport aux précédentes périodes de reporting	Présentation du groupe, p. 8			Réalisé

* accessible sur <http://corporate.arcelormittal.com/sustainability>

Eléments généraux d'information		Référence	2014	2013	Statut
Implication des parties prenantes					
G4-24	Liste des groupes de parties prenantes avec lesquels l'organisation a noué un dialogue	Nos défis pour le Développement Durable, p. 11 et Les attentes de nos parties prenantes, p. 12			Réalisé
G4-25	Critères retenus pour l'identification et la sélection des parties prenantes avec lesquelles établir un dialogue	Nos défis pour le Développement Durable, p. 11 et Les attentes de nos parties prenantes, p. 12			Réalisé
G4-26	Approche de l'organisation pour impliquer les parties prenantes	Nos défis pour le Développement Durable, p. 11 et Les attentes de nos parties prenantes, p. 12			En cours
G4-27	Thèmes et préoccupations clés soulevées dans le cadre du dialogue avec les parties prenantes et la manière dont l'organisation y a répondu	Nos défis pour le Développement Durable, p. 11 et Les attentes de nos parties prenantes, p. 12			En cours
Profil du rapport					
G4-28	Période de reporting	Message de la Direction, p.6			Réalisé
G4-29	Date du premier rapport publié	Approfondir notre stratégie de Développement durable, p.4			Réalisé
G4-30	Cycle de reporting	A propos de ce rapport, p. 3			Réalisé
G4-31	Personne à contacter pour toute question sur le rapport	Dernière page			Réalisé
G4-32	Option de «conformité» choisie par l'organisation et Index de contenu GRI pour l'option choisie	GRI Index, p. 53			Réalisé
G4-33	Vérification externe du rapport	GRI Index, p. 53			Pas réalisé
Gouvernance					
G4-34	Structure de la gouvernance de l'organisation	Rapport du Groupe ArcelorMittal			Réalisé
Ethique et intégrité					
G4-56	Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation en matière de comportement, tels que les codes de conduite et codes d'éthique	Présentation du groupe, p. 8 et Assurer une gouvernance transparente, p. 48			Réalisé

Eléments spécifiques d'information					
Aspects pertinents	DMA (<i>Disclosure Management Approach</i>) et indicateurs	Référence	2014	2013	Statut
Economie					
Pratiques d'achat	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 7, p. 38			En cours
	G4-EC9 Part des dépenses réalisées avec les fournisseurs locaux sur les principaux sites opérationnels	Enjeu 10, p. 46			Réalisé
Environnement					
Matières	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 5, p. 33			En cours
	G4-EN2 Pourcentage de matériaux consommés provenant de matières recyclées	Indiqué ici:	88.00%	87.93%	Réalisé
Energie	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 6, p.35			En cours
	G4-EN3 Consommation énergétique au sein de l'organisation	Indiqué ici:	9.1 (GJ/tCS)	9.6 (GJ/tCS)	En cours
Eau	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 5, p. 33			En cours
	G4-EN8 Volume total d'eau prélevé par source	Indiqué ici:	0.63 (m³/t)	0.45 (m³/t)	En cours
Emissions	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 5, p. 33			En cours
	G4-EN21 NO _x , SO _x et autres émissions atmosphériques substantielles	Notre performance 2014 p. 15 et Enjeu 5, p. 33			En cours
Evaluation environnementale des fournisseurs	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 7, p. 38			En cours
	G4-EN33 Impacts négatifs substantiels, réels et potentiels, sur l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Enjeu 7, p. 38			En cours

Eléments spécifiques d'information					
Aspects pertinents	DMA et indicateurs	Référence	2014	2013	Statut
Social					
Sous-catégorie : Pratiques en matière d'emploi et travail décent					
	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 1, p. 21			En cours
Emploi	G4-LA3 Retour au travail et maintien en poste après le congé parental, par sexe	Indiqué ici :	33 personnes ont pris un congé parental : -12 Hommes, 21 Femmes -20 équivalents temps plein (7H, 13F) et 13 temps partiel (5H, 8F) 3 ont ensuite quitté la société après : -Deux femmes, l'une immédiatement après un temps partiel et l'autre, 99 jours après un temps partiel -Un homme, 28 jours après un temps partiel	41 personnes ont pris un congé parental : -7 Hommes, 34 Femmes -23 équivalents temps plein (2H, 21F) et 18 temps partiel (5H, 13F) 4 femmes ont ensuite démissionné à la suite d'un congé parental temps plein : -Trois immédiatement après leur congé, et l'une 126 jours après sa reprise	En cours
	G4-DMA Description de l'approche managériale	Enjeu 1, p. 16			En cours
Santé et sécurité au travail	G4-LA6 Taux et types d'accidents du travail, de maladies professionnelles, d'absentéisme, proportion de journées de travail perdues et nombre total de décès liés au travail, par zone géographique et par sexe	Notre performance en 2014, p. 14 et Enjeu 1, p. 16-19			En cours
Sous-catégorie : Droits de l'Homme					
	G4-DMA Description de l'approche managériale	Assurer une gouvernance transparente, p.48 et Rapport du Groupe ArcelorMittal			En cours
Investissement	G4-HR2 Nombre total d'heures de formation des salariés sur les politiques ou procédures relatives aux Droits de l'Homme applicables dans leur activité, y compris le pourcentage de salariés formés	Notre performance 2014, p. 14 et Assurer une gouvernance transparente, p. 50			Réalisé
Sous-catégorie : Société					
	G4-DMA Description de l'approche managériale	Assurer une gouvernance transparente, p.48			En cours
Lutte contre la corruption	G4-SO4 Communication et formation sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption	Notre performance 2014, p. 15 et Assurer une gouvernance transparente, p. 48			En cours



ArcelorMittal Bissen : fibres d'acier pour renforcer le béton